

**STRATEGISET TAVOITTEET:**

Osaava ja kehittyvä henkilöstö

Yhteiskunnallinen ja yksilöllinen vastuun kantaminen  
Kestävän kehityksen periaatteiden noudattaminen  
Toiminnan läpinäkyvyys ja vastuun kantaminen  
Arvojen mukaan toimiminen

Asiakkaiden yksilöllisten tarpeiden tunnistaminen  
Tuotteiden ja palvelujen suunnittelu työelämän tarpeiden mukaisesti  
Yhteistyö-, kumppanuus- ja verkostosuhteiden luominen ja ylläpitäminen

Talousarvion keskeisten tavoitteiden saavuttaminen  
Laadukkaat palvelut  
Toiminta- ja kustannustehokkuus

**MITTARIT:**

- Henkilöstön koulutuspäivät opetushenkilöstön osalta keskimäärin 5 pv/v ja tukipalveluhenkilöstön osalta 2 pv/v
- Henkilöstön työtyytyväisyysmittaus 1 krt /2v, vastausten keskiarvo asteikolla 1-5 vähint. 3,8
- 90 %:lla opetushenkilöstöstä on pedagoginen pätevyys
- Työelämässä työskentelypäivät konsernitasolla 50 pv
- KV – työelämäympäristössä päiviä (hankerahoitus) 30 pv

- 0-toleranssi syrjäytymisessä, syrjinnässä, fyysisessä ja psyykkisessä väkivallassa
- Henkilöstökokoukset 2 krt/v, ytr vähintään 4 krt/v
- 0-toleranssi työtapaturmissa
- yhden koulutusalan kestävän kehityksen auditointi tai päivitys per vuosi

- Koulutuspaikkojen täyttöaste vähintään 100 %. -> peruskoulutuksessa vähintään 866 opiskelijavuotta, lisäkoulutuksessa 173,5 opiskelijavuotta
- opiskelijapalaute 1krt/v, vastausten keskiarvo asteikolla 1-5 vähintään 3,8
- palaute oppilaitoksen toiminnasta työelämältä 1 krt/ v, yleisarvosana asteikolla 1-5 vähintään 3,8
- Alakohtaiset työelämän kehittämissryhmät kokoontuvat vähintään yhden kerran vuodessa

- 75 %:lla valmistuvista opiskelijoista on tiedossa heti työpaikka,
- 5 % valmistuvista opiskelijoista pääsee jatko-opintoihin korkea-asteelle
- läpäisyaste on vähintään 70 % tutkinnon aloittaneista (koko tutkinnot, osatutkinnot)
- kokonaiskeskeyttäminen enintään 10 % vuodessa, josta negatiivisen keskeyttämisen osuus enintään 3 % vuodessa
- tulosaluekohtaisten toimintakatteiden noudattaminen
- poistot tulee kattaa toimintakatteella ja investointivarausten purkamisella
- Opetusmoduulien/-ryhmien tulee olla kooltaan taloudellisesti kannattavia