

Forssan ammatti-instituutti | Faktia Oy
LOUNAIS-HÄMEEN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ



TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTIKERTOMUS VUODELTA 2022

Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuustolle

Forssan ammatti-instituutti | Faktia Oy

LOUNAIS-HÄMEEN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ



Sisällysluettelo

1. Tarkastuslautakunnan tehtävä, kokoonpano ja työskentely	3
2. Edellisten vuosien arviointikertomusten huomioiden johdosta tehtyjen toimenpiteiden arviointi.....	4
3. Valtuuston asettamien taloudellisten tavoitteiden toteutuminen.....	4
3.1. Yleistä kuntayhtymän taloudesta.....	4
3.2. Talousarvion toteutuminen.....	4
3.3. Konsernitavoitteet	6
4. Valtuuston asettamien toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen	6
4.1. Sitovat toiminnalliset tavoitteet	6
4.2. Strategisten toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen kuntayhtymätasolla	6
4.3. Strategiset painopisteet	7
5. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen	8
6. Yhteenveto vuoden 2022 tavoitteiden toteutumisesta	9
7. Tarkastuslautakunnan johtopäätökset	10

1. Tarkastuslautakunnan tehtävä, kokoonpano ja työskentely

Yhtymävaltuusto 12.11.2021; tarkastuslautakunnan kokoonpano vuosille 2021-2025:

Varsinainen jäsen

Eeva Lääveri, puheenjohtaja
Tarja Järvinen, varapuheenjohtaja
Ismo Valve
Jukka Lintukangas

Varajäsen:

Mervi Yrjänä
Kaisa Jussila
Christer Friskopf
Tuomo Haaksi

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan on arvioitava, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Lisäksi uutena tehtävänä 1.6.2017 alkaen tarkastuslautakunnan tehtävänä on ollut valvoa Kuntal 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi.

Tarkastuslautakunta on tehtävänsä suorittamiseksi kuullut johtavien viranhaltijoiden selostukset vuoden 2022 toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta ja toimialan ajankohtaisista asioista, vierailut koulutusyksiköissä sekä perehtynyt valtuuston ja hallituksen pöytäkirjoihin, vuosien 2022-2024 taloussuunnitelmaan, vuoden 2022 tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen sekä tilintarkastusraportteihin.

Lakisääteisen tilintarkastuksen on suorittanut BDO Audiator Oy, vastuullisena tilintarkastajana JHT, KHT Piia-Tuulia Rauhala.

Tarkastuslautakunnan toiminta

Lautakunta on kokoontunut vuoteen 2022 kohdistuvaa arviointia varten viisi kertaa. Työnsä lautakunta on toteuttanut etukäteen laaditun työohjelman mukaisesti. Tarkastuslautakunta on tutustunut kuntayhtymän eri toimialojen toimintaan viranhaltijoiden esittelyjen, toimintaa ja taloutta koskevien raporttien ja pöytäkirjojen avulla sekä tutustumalla toimitiloihin ja opetustoimintaan. Lautakunnan työskentely- ja arviointisuunnitelma on seuraava:

Kokousaika:	Arvioitavat asiat:	Arviointimenetelmä:
22.9.2022 klo 15	Yleiskatsaus koulutuskuntayhtymän toimintaan ja talouteen Sidonnaisuudet	kuuleminen kuntayhtymän johtaja ja elinvoimajohtaja
24.11.2022 klo 10	Tutustuminen metalli- ja catering-koulutusaloihin Tarkastuslautakunnan talousarvio	Vierailu metalli/catering-koulutusosalalle
1.2.2023 klo 15	Uusi talousarvio 2023 ja tilinpäätösnäkymät Tutustuminen sosiaali-, terveys- ja kasvatusaloihin sekä talouskatsaus ja henkilöstöasiat Tilintarkastajan työohjelma	kuuleminen kuntayhtymän johtaja ja elinvoimajohtaja Vierailu sosiaali- ja terveysalan koulutusosalalle/kuuleminen sote- ja kajo-tiimivetäjät

29.3.2023 klo 15	Tilinpäätöksen esittely ja toiminnallisten tavoitteiden läpikäynti suhteessa strategiaan / talousarvioon Elinvoima- ja työllisyyspalvelut/ruokapalvelut ja siivous, talouskat-saus sekä henkilöstöasiat Arviointikertomuksen valmistelu	kuuleminen kuntayhtymän johtaja ja elinvoimajohtaja
20.4.2023 klo 15	Arviointikertomuksen hyväksyminen Tilintarkastajan raportointi Tilintarkastuskertomuksen käsittely	

Arvioinnin painopistealueina olivat kuntayhtymän ohjaus- ja johtamisjärjestelmät, strategiset tavoitteet, sisäisen valvonnan järjestämisen arviointi, investoinnit, konserniyhteisöjen toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuminen ja omistajaohjaus sekä työllisyys- ja elinvoimapalvelut (ruokapalvelut ja siivous, henkilöstö sekä talous), koulutusaloista tekniset alat (metalli), sosiaali-, terveys- ja kasvatusalat sekä palvelualat (catering).

2. Edellisten vuosien arviointikertomusten huomioiden johdosta tehtyjen toimenpiteiden arviointi

Tarkastuslautakunnan vuoden 2021 arviointikertomuksessa ei ollut erityisiä huomioita, jotka olisivat vaatineet toimenpiteitä.

3. Valtuuston asettamien taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

3.1. Yleistä kuntayhtymän taloudesta

Kuntayhtymällä vuosi 2022 toteutui taloudellisesti hyvin. Kuntayhtymän tilikauden tulokseksi muodostui 16.110 euroa, mikä oli 551.711 euroa talousarviota parempi. Konsernin tilikauden ylijäämä oli 32.976 euroa.

Investointeja toteutettiin 0,44 miljoonalla eurolla, kun investointimäärä oli yhteensä 0,67 milj. euroa. Honkapirtin peruskorjaus ja maalämmön asennus oli merkittävin investointikohde noin 100.000 eurolla. Hanke on vielä kesken ja valmistunee vuoden 2023 loppupuolella. Investointeihin myönnettiin 120.000 euroa lisämäärärahaa. Em. määrärahoilla tehty merkittävin hankinta oli pyöräkuormaaja 58.000 euroa.

3.2. Talousarvion toteutuminen

Käyttötalouden tulosaluekohtaiset toimintakatteet on hyväksytty vuoden 2022 talousarvion tulosalueen sitoviksi määrällisiksi tavoitteiksi, joita ei saa ylittää. Tulosalueiden toimintakatetavoitteet saavutettiin kaikkien tulosalueiden osalta.

Valtionosuusrahoitus vuodelle 2022 oli kokonaisuudessaan 12.495.037 euroa, kun talousarviossa valtionosuusrahoituksen määräksi arvioitiin 11.799.992 euroa. Valtionosuusrahoituksen lisämäärärahoja myönnettiin noin 1,0 milj. euroa, joista merkittävintä opetukseen ja ohjaukseen osoitettiin 0,5 milj. euroa. Harkinnanvaraista korotusta myönnettiin torninosturikoulutuksen järjestämiseen 250.000 euroa.

Käyttötalousosan toteutuminen

Tulosalue	TALOUSARVIOMUUTOS 2022			TILINPÄÄTÖS 2022			Ero talousarvioon
	Toimintatuotot	Toimintakulut	Tulosalueen toimintakate	Toimintatuotot	Toimintakulut	Tulosalueen toimintakate	
Konsernijohto	1 303 519	-3 310 319	-2 006 800	1 320 940	-3 318 359	-1 997 418	9 382
Elinvoima ja työllisyys	176 200	-2 641 535	-2 465 335	285 823	-2 628 584	-2 342 762	122 573
Koulutus	6 795 320	-6 903 226	-107 906	6 894 469	-6 827 457	67 012	174 918
Opiskelijapalvelut	293 075	-785 017	-491 942	325 741	-793 991	-468 250	23 692
Yhteensä	8 568 114	-13 640 097	-5 071 983	8 826 973	-13 568 390	-4 741 418	330 565
Kohdentamaton rahoitus			5 505 074			5 679 962	174 888
Toimintakate			433 091			938 544	505 453
Rahoitustuotot ja -kulut			-15 600			-5 180	10 420
Käyttöomaisuuden poistot			-953 092			-917 255	35 837
Varausten muutos			411 511			428 224	16 713
Tilikauden ylijäämä			-124 090			444 333	568 423

Toimintatuotot kasvoivat 4,4 % vuoteen 2021 verrattuna. Toimintatuottoihin kirjattiin 492.073 euroa ammatillisten opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen sekä opetuksen ja ohjauksen tukitoimiin. Toimintakulut kasvoivat 3,7 %:lla edellisvuodesta samalla, kun talousarvio alitettiin 124.476 eurolla. Varausten purkamisen jälkeen tilikauden ylijäämäksi muodostui 444.333,42 euroa, mikä ylitti ylijäämätavoitteen 568.423 eurolla.

Tuloslaskelmaosan toteutuminen

	Talousarvio 2022	Talousarvio-muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma 1.1.2022-31.12.2022	Poikkeama
Toimintatuotot	13 663 168	410 020	14 073 188	14 454 165	380 977
Toimintakulut	-13 444 966	-195 131	-13 640 097	-13 515 621	124 476
Toimintakate	218 202	214 889	433 091	938 544	505 453
Rahoitustulot ja -kulut	-15 600	0	-15 600	-5 180	10 420
Vuosikate	202 602	214 889	417 491	933 364	515 873
Suunnitelman mukaiset poistot	-953 092	0	-953 092	-917 255	35 837
Tilikauden tulos	-750 490	214 889	-535 601	16 110	551 711
Poistoerän lisäys (-) tai vähennys (+)	411 511	0	411 511	386 584	-24 927
Varausten lisäys (-) tai vähennys (+)	0	0	0	41 640	0
Rahastojen lisäys (-) tai vähennys (+)	0	0	0	0	0
Tilikauden ylijäämä (+)/alijäämä (-)	-338 979	214 889	-124 090	444 333	568 423

Sitovaksi tavoitteeksi vuodelle 2022 asetettiin lisäksi, että koulutuskuntayhtymän on kyettävä rahoittamaan käyttöomaisuuden vuotuispoistot toimintakatteella ja investointivarauksilla. Toimintakate vuonna 2022 oli 938.544 euroa ja investointivarauksia tuloutettiin 428.223 euroa. Suunnitelman mukaiset poistot olivat 917.255 euroa, joten valtuuston asettama tavoite saavutettiin.

3.3. Konsernitavoitteet

Talousarviossa vuodelle 2022 ei ole asetettu erityisiä tavoitteita konserniyhtiö Faktia Oy:lle ja Fokka Säätiö sr:lle. Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä on ollut jäsenenä oppilaitokseen perustetussa Osuuskunta Loimi Akselissa. Kuntayhtymällä oli yli 50 %:n määräysvalta osuuskunnassa. Osuuskunta asetettiin selvitystilaan vuonna 2021 ja se purkautui selvitysmenettelyn jälkeen keväällä 2022. Osuuskuntaa ei ole yhdistelty konsernitilinpäätökseen alkuvuoden osalta, koska sen merkitys ei ole olennainen.

Talousarviossa on todettu, että kuntayhtymän tavoitteet koskevat myös yhtiötä soveltuvin osin ja yhtiön toiminnan tulee olla taloudellisesti kannattavaa. Faktia Oy:n toiminta oli kannattavaa. Vuoden 2022 liikevaihto oli 1,94 milj. euroa ja tilikauden tulos 17.815 euroa. Liikevaihtotavoite ylittyi 117.000 eurolla.

4. Valtuuston asettamien toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

4.1. Sitovat toiminnalliset tavoitteet

Talousarvion tavoitteet vuodelle 2022 rakennettiin oppilaitoksen strategiatyön tuloksena. Lähtökohtana on ollut jaottelu Euroopan laatu järjestelmärakenteen (EFQM) mukaan. Talousarvion strategiset tavoitteet ja mittarit on linjattu kuntayhtymätasolle ja pitävät sisällään sekä laadulliset, määrälliset että taloudelliset tavoitteet.

Seurattavat mittarit:

- oppilaitoksen opetus ja opetusjärjestelyt ovat laadukkaita: opiskelijatavoite vähintään 3,8: tavoite toteutui (4,3).
 - 75 %:lla valmistuvista opiskelijoista on tiedossa heti työpaikka: tavoite toteutui (tutkinnon suorittaneista työllistyi 75 %; OKM/Tilastokeskus).
 - vähintään 1130 opiskelijavuotta: tavoite toteutui (1331).
- ➔ **Kaikki sitovien seurattavien mittareiden tavoitteet toteutuivat.**

4.2. Strategisten toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen kuntayhtymätasolla

Strategisten tavoitteiden voidaan todeta toteutuneen hyvin kuntayhtymätasolla. Vuonna 2022 koulutuskuntayhtymälle saatiin kolme sertifiointia: ammatillisen koulutuksen lautupalkinto, ekokompassi ja Great Place to Work.

Oppimis- ja kasvunäkökulma

Oppimis- ja kasvunäkökulman osalta tavoite, Työelämässä työskentelypäivät opetus- ja ohjaushenkilöstöllä 5 pv/vuosi, ei toteutunut. Opetushenkilöstön osalta päiviä oli yhteensä 206, jolloin keskiarvo oli 2,1 pv/henkilö. Osa päivistä on kuitenkin kirjautunut myös KV-päiviksi. Muun henkilöstön osalta toteutui yhteensä 47 työelämässä työskentelypäivää. Opetushenkilöstöstä pedagoginen pätevyys toteutui 87 %:lla, kun tavoite oli 90 %.

Henkilöstön koulutus- ja bechmarkkauspäivien tavoite toteutui. Toteuma oli opetushenkilöstön osalta 3,3 pv/v (tavoite 3 pv/hlö) ja muun henkilöstön osalta myös 3,5 pv/v (2 pv/hlö).

Työhyvinvointikysely toteutettiin aiemmasta poiketen GPTW-henkilöstötutkimus, jonka perusteella kuntayhtymälle myönnettiin Great Place to Work -sertifiointi.

Sisäisten prosessien näkökulma

Sisäisen prosessien tavoitteet toteutuivat. Kuntayhtymä osallistui laatupalkintokilpailuun ja laatupalkinto jaettiin kertomusvuonna. Kestävän kehityksen sertifiointiin sisältyvä itsearviointi toteutettiin. Hakijapalveluiden prosessia jalkautettiin siten, että perustettiin jatkuvan oppimisen tiimi, joka hoitaa jatkuvan haun hakijapalvelut.

Robottiikan hyödyntäminen kahden prosessin automatisoinnista toteutui. Vuoden aikana automatisoitiin työaika raportointi ja ruokapalveluiden ruokailijaennuste. Toiminnan johtamisen tietovaranto ja uusi intra otettiin käyttöön.

Asiakasnäkökulma

Asiakaslähtöisyyden osalta väyläopintojen ja taitajakisojen osallistujatavoitteet eivät toteutuneet. Väyläopintoihin osallistui vuoden 2022 aikana 10 opiskelijaa, kun tavoite oli 15. Taitajakisoihin osallistui 4 kilpailijaa (8), joista kaksi pääsi finaaliin. Ajoneuvotekniikasta saavutettiin SM-kulta. Kansainvälisille jaksoille osallistui 34 opiskelijaa, kun tavoite oli 20.

Arvo-opiskelijapalautteiden keskiarvo toteutui 4,3 (3,8), mutta vastausprosentti 43,4 % jäi alle tavoitteen (80 %), mutta parantui yli 10 %:a vuodesta 2021. Työpaikkaohjaaja palautteiden keskiarvo oli 4,1 (3,8) ja vastausprosentti 27 %.

Talousnäkökulma

Taloudellisuuden ja tuloksellisuuden tavoite toteutui opiskelijavuosien määrän osalta, ylitystä 9,5 %. Tavoitteellisten opiskelijavuosien määrä oli 1215 ja toteuma 1331. Työllistymistavoite heti 75 % valmistumisen jälkeen toteutui. OKM:n tilastotiedon mukaan tutkinnon suorittaneista 75 % työllistyy heti. Läpäisyastetavoite oli 70 % toteutui (77 %). Keskeyttämiselle asetettu enimmäistavoite 3 % vuodessa ei toteutunut, vaan keskeyttämisprosentti oli 5,1 %, mitä tullaan seuraamaan. Yksiköstä saadun tiedon mukaan opiskelijoiden levottomuus ja välinpitämättömyys on lisääntynyt, joka voi osittain johtua koronan jälkimainingeista ja oppivelvollisuusiän nostosta.

Tulosaluekohtainen toimintakatetavoite toteutui kaikkien tulosalueiden osalta. Poistot katettiin kokonaisuudessaan vuosikatteella.

4.3. Strategiset painopisteet

Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymän tehtävä on varmistaa osaavan työvoiman saaminen seudulla. Sen tulee olla aktiivinen, osallistava ja laadukas. Painopistealueita omistajaohjauksen mukaisesti ovat:

1. Vahva ja dynaaminen yhteys seudun yrityksiin toimijoihin
2. Markkinoinnin ja viestinnän tehostaminen
3. Toiminta syrjäytymisen ehkäisyssä
4. Ilmasto- ja kiertotalousteemat
5. Teknologia
6. Kilpailukyyn vahvistaminen

Toiminnan rahoituspohjan turvaamiseksi sekä opiskelijoiden hankinta että yhtiön liikevaihdon kehitys on turvattava. Koulutuskuntayhtymän opiskelijamäärästä nuor-

ten osuus laskee ikäluokan pienemisen vuoksi ja aikuisten matala koulutustaso vaatii toimia. Seudun yritykset tarvitsevat työvoimaa yhä kipeämmin.

Strategia uudistettiin vuoden 2022 aikana laajasti osallistamalla henkilöstöä, luottamushenkilöitä, opiskelijoita, työelämäkumppaneita ja sidosryhmiä. Oppilaitoksen strategiakoordinaattorit vastasivat strategian uudistamisprosessista yhdessä johtotiimin kanssa. Uusi strategia astui voimaan 1.1.2023. Strategiaa toimeenpannaan vuosittain tehtävän tuloskortin avulla.

5. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Yhtymähallitus hyväksyy vuosittain Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymän käyttösuunnitelmat, joka sisältää sisäisen valvonnan ohjeistuksen. Esihenkilöt valvovat hallituksen hyväksymien ohjeiden noudattamista.

Talousarviossa asetetaan vuosittain määrälliset ja toiminnalliset tavoitteet. Tavoitteiden toteutumista seurataan tilikauden aikana ja tilinpäätöksessä.

Rahoituksen perustana ovat opiskelijavuodet, joista kertyy perusrahoitus. OKM on lisärahoittanut edelleen vuonna 2022 ammatillista koulutusta, mutta rahoitusta ei ole kohdennettu perusrahoitukseen, vaan määrääaikaisena erikseen haettavana lisärahoituksena. Opiskelijavuosia on haastavaa saada täyteen, sillä väki vähenee seutukunnalta ja nuorten määrä on selvässä laskussa. Vuonna 2022 opiskelijavuodet kuitenkin kertyivät poikkeuksellisen hyvin tavoitteeseen nähden.

Toiminnan rahoitus on tunnistettu merkittäväksi riskitekijäksi tilanteessa, jossa rahoituksen luotettava ennakointi tulevien vuosien osalta on haasteellista. Rahoitusjärjestelmä on suhteellinen. Rahoituksen määräytymisperusteet ovat myös monimutkaiset, koska järjestelmä perustuu lukuisten kertoimien vaikutukseen. Opetus- ja kulttuuriministeriön raportointitiedoista saadaan informaatiota koulutuksen ennakointi- ja suunnittelutyön pohjaksi. Rahoitusjärjestelmään kohdistuu kehittämispaineita, mutta mahdollisten muutosten toteutumisesta ei ole vielä tietoa. Tulevina vuosina riskinä on myös ammatillisen koulutuksen rahoituksen tason aleneminen.

Henkilöstöriski on realisoitumassa tekniikan alojen opetushenkilöstön saatavuusongelmana. Kilpailu osaavasta työvoimasta kiristyy. Tähän haasteeseen pyrittiin vastaamaan kuntayhtymässä käynnistetyllä Vetovoimainen työnantaja -työllä, jonka avulla pyritään kehittämään palautteiden pohjalta edelleen nykyisen henkilöstön työhyvinvointia ja houkuttelemaan myös uusia työntekijöitä avoimna oleviin tehtäviin.

Työturvallisuus- ja työhyvinvointiriskejä kartoitetaan kolmen vuoden välein hyvin kattavalla selvityksellä. Riskikartoitus tehtiin toukokuussa 2022 ja vastausprosentti oli erittäin hyvällä tasolla 74 %. Riskikartoituksella selvitetään mm. ergonomiaa, fyysisiä vaaratekijöitä, henkistä kuormitusta, tapaturmariskejä jne. Riskikartoituksessa esiin tulleita asioita on mahdollisuuksien mukaan korjattu ja varauduttu mahdollisiin realisoituihin riskeihin. Seuraava riskien kartoitus tehdään keväällä 2025. Henkilöstöön liittyviä riskejä arvioidaan tämän lisäksi vuosittain tehtävällä ilmapiirimittauksella ja työterveyshuollon pulssi -kyselyllä.

Tietosuoja ja tiedonhallinta on tunnistettu yhä kriittisemmäksi riskitekijäksi. Henkilöstöltä edellytetään arjen tietosuojakoulutuksen suorittamista. Tiedonohjaussuunnitelman laatiminen on aloitettu vuoden 2020 aikana ja prosessi jatkuu.

6. Yhteenveto vuoden 2022 tavoitteiden toteutumisesta

Tarkastuslautakunta esittää arvionaan, että kuntayhtymä on koronapandemian jälkimainingeista huolimatta onnistunut toiminnassa ja kehittämisessä erinomaisesti. Vuoden 2022 keskeisimpänä tehtävänä kuntayhtymätasolla oli strategiatyö, jota valmisteltiin laaja-alaisesti henkilöstön, luottamushenkilöiden, opiskelijoiden ja työelämän edustajien kanssa.

Tarkastuslautakunta kiinnittää erityistä huomiota kuntayhtymän saamaan OKM laatupalkintoon. Laatupalkinto myönnetään tunnustuksena toiminnan, sen jatkuvan kehittämisen ja tulosten laadusta sekä esimerkillisestä työstä ammatillisen koulutuksen kehittämisessä. Laatupalkintosumma oli 100.000 euroa.

Tarkastuslautakunta arvioi, että työelämäyhteistyö on laajentunut edelleen. Faktia Oy:n henkilöstövuokrauspalveluita laajennettiin vuoden 2022 aikana Hämeenlinnan ja Riihimäen seudulle ja samalla aloitettiin henkilöstöpalveluiden osalta yhteistyö Hyria Oy:n kanssa. Henkilöstövuokrauksen nähdään vahvistavan koulutuskonsernin palveluita ja olevan yhtenä tekijänä mahdollistamassa opiskelijoiden työllistymistä.

Tarkastuslautakunta näkee erittäin positiivisena seudullisen työllisyshoidon tukkevien vaihtoehtojen kehittämisen mm. Fokka-säätiön perustaminen. Säätiö on tärkeä, jotta voidaan hakea laajempia rahoitusmahdollisuuksia. Koulutuskuntayhtymä on ollut kehittämässä työllisyshoidon ekosysteemiä, joka on nimetty Virtaverkostoksi. Mallissa tuodaan myös työnantajien henkilöstö- ja osaamistarpeet saumattomasti verkoston käyttöön. Asiakas tulee saada nopeasti ohjaukseen työttömyden ollessa näköpiirissä, jotta pitkäaikaistyöttömyyden riski minimoidaan.

Tarkastuslautakunta toteaa rekrytointiongelman haasteet ja huolen pätevien opettajien saamisesta. Tähän haasteeseen kuntayhtymässä pyrittiin vastaamaan Veto-voimainen työnantaja -työllä, jonka avulla pyritään kehittämään palautteiden pohjalta edelleen nykyisen henkilöstön työhyvinvointia ja houkuttelemaan myös uusia työntekijöitä avoimena oleviin tehtäviin. Erityisesti tekniikan aloille on ollut haastavaa saada rekrytoitua opettajan kelpoisuusvaatimukset täyttävää opetushenkilöstöä.

Tarkastuslautakunta näkee yrittäjäluotsitoiminnan merkityksellisenä. NY-vuosiyrittäjänä ohjelmassa oli mukana 15 opiskelijaa ja rekisteröityneitä yrityksiä toimi yhdeksän. Ohjelma tarjoaa mahdollisuuden kokeilla yrittäjyyttä opiskelijan ikään tai kokemukseen katsomatta. Tämä on synnyttänyt opintojen jälkeen myös toimivia yrityksiä.

Tarkastuslautakunta toteaa kuulemisten perusteella, että koulutusaloilla on hyvät puitteet ja välineet opetuksen järjestämiseen.

Tarkastuslautakunnan arvion mukaan valtuuston asettamat taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet saavutettiin hyvin vuonna 2022. Ukrainan sodan vaikutukset eivät ole näkyneet vielä kuntayhtymän taloudessa ja hintakehitys on ollut maltillinen, kun hankintasopimuksia on ollut voimassa. Tulevaisuuden haasteisiin kuuluvat mm. opipivelvollisuuden noston mukanaan tuomat haasteet ja toiminnan rahoitus. Koulutuksen rahoituksen jakautuminen perusrahoitukseen, suoriterahoitukseen ja vaikuttavuusrahoitukseen voi johtaa valtionosuusrahoituksen määrän vuotuisen vaihteluun. Toiminnallisena epävarmuutta aiheuttaa opiskelijavuosien kertyminen, kun väki vähenee seutukunnalta ja nuorten määrä on selvässä laskussa.

7. Tarkastuslautakunnan johtopäätökset

Tarkastuslautakunnan arvion mukaan kuntayhtymä on saavuttanut sille asetetut taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet hyvin. Tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan kuntayhtymän taloutta ja hallintoa on hoidettu taitavasti ja pitkäjänteisesti. Kuntayhtymän toiminta on ollut proaktiivista ja nojaa vahvasti strategiaan. Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että tiimien välistä yhteistyötä tiivistetään ja yhteisöllisyyttä edistetään edelleen.

Tilintarkastaja on antanut 20.4.2023 tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2022. Kertomus ei sisällä huomautuksia. Tilintarkastaja on esittänyt vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille vuoden 2022 osalta. Tarkastuslautakunta yhtyy tilintarkastajan esitykseen.

Tarkastuslautakunnan ja kuntayhtymän viranhaltijoiden yhteistyö on sujunut hyvin, ja viranhaltijat ovat käyneet esittelemässä omaa toimialaansa tarkastuslautakunnan kutsusta.

Tarkastuslautakunta esittää lämpimät kiitoksensa koko kuntayhtymän henkilökunnalle alueen ihmisten hyväksi tehdystä työstä.

Forssassa 20. huhtikuuta 2023

Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymän tarkastuslautakunta

Eeva Lääveri
puheenjohtaja

Tarja Järvinen
varapuheenjohtaja

Ismo Valve
jäsen

Jukka Lintukangas
jäsen