

---

**Aika** 24.1.2023 klo 17.00-18.00  
**Paikka** Forssan ammatti-instituutti, Nh Alho, Saksankatu 27 Forssa

## KÄSITELLYT ASIAT

- § Asia
- 1 KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS
  - 2 PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA JA PÄÄTÖSTEN TIEDOKSIANTO
  - 3 G-RAKENNUKSEN PERUSKORJAUS
  - 4 AMMATILLISEN KOULUTUKSEN LAATUPALKINTO
  - 5 ESR-HANKE KOHTI KESTÄVÄÄ TYÖLLISTYMISTÄ LOUNAIS-HÄMEESSÄ
  - 6 TALOUSARVION TÄYTÄÄNTÖÖNPANO-OHJE
  - 7 RAHOITUSPÄÄTÖS VUODELLE 2023
  - 8 LOIMIJOEN KUNTAPALVELUT OY:N TIETOPYYNTÖ
  - 9 SEUDULLINEN NUORTEN TYÖPAJATOIMINTA JA SEUDULLINEN OHJAAMO
  - 10 OPETUSTILOJEN HYBRIDIOPETUSVALMIUKSIEN PARANTAMINEN
  - 11 TILAUSAJOKULJETUSTEN HANKINTA VUODELLE 2023 (2024-2025)
  - 12 SOSIAALI- JA TERVEYSALAN (HOITOTYÖ) LEHTORIN VALINTA
  - 13 MEDIA-ALAN PÄÄTOIMISEN TUNTIOPETTAJAN VALINTA
  - 14 ASIAKKUUSPÄÄLLIKÖN TOIMI
  - 15 IRTISANOUTUMINEN
  - 16 IRTISANOUTUMINEN
  - 17 PÄÄTÖKSET, KIRJELMÄT JA TIEDOTUKSET
  - 18 IRTISANOUTUMINEN

---

**OSALLISTUJAT****JÄSENET LÄSNÄ**

Anttila Sirkka-Liisa	Puheenjohtaja
Huhtanen Marko	Jäsen
Koski Hannu	Jäsen
Kosunen Taru	Jäsen
Lehtinen Riina	Jäsen
Leppälahti Markku	Jäsen
Marjamäki-Vuorenpää Susanna	Jäsen
Perälä Jukka	1. varapuheenjohtaja
Rintamaa Mauri	Jäsen
Ryhtä Riitta	Jäsen
Mattila Sami	Jäsen

**MUUT LÄSNÄ**

Järvinen Eino	Valtuuston pj
Vehmaa Simo	Valtuuston 1. vpi
Silvius Maaria	Yhtymäjohtaja
Paassilta Tanja	Elinvoimajohtaja

**POISSA**

Fonsell'-Laurila Kati	Valtuuston 2. vpi
-----------------------	-------------------

---

**§ 1****KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS**

Yhtymähallituksen kokous on kutsuttu koolle hallintosäännön mukaisesti ja se on päätösvaltainen kuusijäsenisenä.

**Valmistelija** Yhtymäjohtaja

**Päätösesitys** Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

**Päätös** Hyväksyttiin.

---

**§ 2****PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA JA PÄÄTÖSTEN TIEDOKSIANTO**

Tämän kokouksen pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä kuntayhtymän verkkosivuilla pöytäkirjan tarkastamisen jälkeen.

**Valmistelija** Yhtymäjohtaja

**Päätösesitys** Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajat.

**Päätös** Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Sami Mattila ja Jukka Perälä.

Hallintosäännön 140 § mukaan pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti 27.1.2023

Päätettiin muuttaa asioiden käsittelyjärjestystä. Esityslistan pykälä 9 G-rakennuksen peruskorjaus käsitellään ensimmäisenä ja listan loppuun lisättiin uusi pykälä irtisanoutumisesta.

**§ 3****G-RAKENNUKSEN PERUSKORJAUS**

Talousarvion investointiosassa on 800.000,- euron määräraha G-rakennuksen peruskorjaukseen. Peruskorjauksen suunnittelu on toteutettu syksyn 2022 aikana. Peruskorjauksen laajuus huomioiden se voidaan toteuttaa kuntayhtymän vuosiurakoitsijoiden toimesta, eikä hankintaa tarvitse kilpailuttaa erikseen. Arvio työn kestosta on puoli vuotta, joten mikäli peruskorjaus aloitetaan se tulisi käynnistää jo helmikuussa.

Vuosiurakoitsijoilta on pyydetty kustannusarvioita suunnitelmien mukaisista korjaustoimista. Kustannusarvioiden osalta pyydetään vielä täsmennyksiä, mutta tässä vaiheessa näyttää siltä, että kokonaiskustannusarvio ylittää merkittävästi talousarviossa olevan investointimäärärahan.

**Valmistelija** Yhtymäjohtaja

**Päätösesitys** Keskustellaan peruskorjauksen toteuttamismahdollisuuksista.

**Päätös** Päätettiin, että määrärahalta toteutetaan ainakin suunniteltu ambulanssitilan rakentaminen. Investointiosan määrärahan puitteissa käynnistetään G-rakennuksen muut peruskorjaustoimet. Peruskorjaus toteutetaan vuosiurakoitsijoiden toimesta.

Todetaan, että peruskorjaukseen tulee varata investointimäärärahaa myös vuodelle 2024, koska koko suunniteltua saneerausta ei voida toteuttaa kuluvan vuoden aikana.

Peruskorjaussuunnitelmaa koskevia mahdollisuuksia olivat esittelemässä rakennusalan opettaja Ari Väisänen ja kiinteistöpalveluiden esimies Ari Ellonen.

**§ 4****AMMATILLISEN KOULUTUKSEN LAATUPALKINTO**

Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä palkittiin marraskuussa Opetus- ja kulttuuriministeriön laatupalkinnolla. Opetushallituksen arviointiryhmän kirjallinen palaute saapui 12.12.2022 ja se on kokousmateriaalina luettavissa yhtymähallituksen teamsissa.

Palkintosumma on 100.000 euroa. Palkintosumman käytön yhteisenä tavoitteena on, että siitä olisi hyötyä mahdollisimman paljon koko henkilöstölle, sen avulla vahvistettaisiin tiimien työskentelyä ja työhyvinvointia ja sen käyttö olisi myös opiskelijoille näkyvää. Palkintosumma esitetään käytettäväksi laatupalkintojuhliin, FirstBeat-mittauksiin henkilöstölle, opiskelijoiden päättämään hankintaan/kohteeseen sekä tiimivalmentajan käyttöön.

Tiimivalmentajan päätehtävä olisi tukea tiimejä. Hän voisi edelleen auttaa vahvistamaan ja löytämään yhteisöohjautuvuutta tukevia sekä organisaation läpileikkaavia tiimitoimintamalleja. Tiimit ovat toivoneet lisätukea edelleen tiimityöskentelyyn käytännössä arjen kysymyksissä, ja tiimivalmentaja olisi tiimiorganisaation kehitysvaiheessa sopiva, määräaikainen lisätuki tämänhetkiseen tilanteeseen.

Em. ehdotuksista on keskusteltu sekä laajennetussa johtotiimissä (jossa on myös opiskelijaedustus) että yhteistoimintaryhmän jäsenten kanssa.

<b>Valmistelija</b>	Yhtymäjohtaja
<b>Päätösesitys</b>	Hyväksytään suunnitelma laatupalkintorahan käytöstä.
<b>Päätös</b>	Hyväksyttiin.

**§ 5****ESR-HANKE KOHTI KESTÄVÄÄ TYÖLLISTYMISTÄ LOUNAIS-HÄMEESSÄ**

Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä on saanut ELY-keskuksesta tiedon Kohti kestävää työllistymistä Lounais-Hämeessä -nimisen ESR-hankkeen hyväksymisestä. Hämeen Liiton yhteistyöryhmä on tehnyt myönteisen päätöksen kokouksessaan 19.12.2022. Varsinainen päätös ei vielä ole saapunut kuntayhtymään.

Lounais-Hämeessä on kehitetty julkisten toimijoiden kesken työllisyydenhoidon palveluita kehittävä ekosysteemi, Virta-verkosto. Käytännön toimia on tehty vuosien 2021-2022 aikana ja tavoitteena on, että sekä työnhakija-asiakkaat että työnantajat saisivat helposti ja nopeasti tukea eri työnhaun ja rekrytoinnin tilanteissa. Verkostossa on mukana 11 organisaatiota: 5 kuntaa ja 6 muuta julkista toimijaa. Hankerahoituksella voidaan edelleen edistää jo tehtyä yhteistyötä ja palvelumallia.

Hankkeen palvelut kohdistetaan kaikkiin työnhakijoihin sekä rekrytoiviin työnantajiin. Hanketoimijoiden tavoitteena on koota palvelut yhteen asiakkaiden näkökulmasta keskitetysti. Hankkeella edistetään alueen työttömien työnhakijoiden palveluiden saatavuutta ja rekrytoivien työnantajien sekä osaamistarpeiden kohtaamista. Tavoitteena on työllistyminen yksilöllisellä suunnitelmalla ja aikataululla niin, että palvelut ovat saatavissa yli organisaatio- ja kuntarajojen. Vahvana tavoitteena on kestävä työllistäminen niin, että asiakas ei putoaisi pois palvelujen piiristä ja työllistyisi oman aikataulunsa ja osaamisen kehittämisen tarpeiden mukaisesti. Palveluita kehitetään vastaavasti myös työnantajien kanssa. Hankkeen avulla tavoitellaan keskeisesti työkaluja alueen kohtaanto-ongelman kehittämiseen ja samalla em. verkoston yhteiseen käyttöön.

Hankeaika on 1.2.2023 – 31.3.2025. Hanketta toteuttavat LHKK:n lisäksi Forssan kaupunki ja Forssan Yrityskehitys Oy. Kaikki toteuttajat saavat omat rahoituspäätökset. LHKK:n rahoitusosuus on 197.195 euroa (omavastuu 25%), Forssan kaupungin 146.000 euroa ja FYK:n 12.727 euroa.

<b>Valmistelija</b>	Yhtymäjohtaja
<b>Päätösesitys</b>	Yhtymähallituksen puheenjohtaja esittää, että  merkitään tieto hankepäätöksestä tiedoksi sekä hankkeen kiireisestä käynnistämisaikataulusta johtuen valtuutetaan yhtymäjohtaja rekrytoimaan hankkeen määräaikainen projektipäällikkö hankekaudelle.
<b>Päätös</b>	Hyväksyttiin.

---

**§ 6****TALOUSARVION TÄYTÄNTÖÖNPANO-OHJE**

Ehdotus vuoden 2023 talousarvion täytäntöönpano-ohjeiksi on esitetty liitteenä. Täytäntöönpano-ohjeisiin sisältyy myös sisäisen valvonnan suunnitelma.

Tulosalueiden johtajien on huolehdittava siitä, että heidän alaisuudessaan toimivat tuntevat ohjeiden sisällön ja noudattavat ohjeita.

Liite 1 - Talousarvion täytäntöönpano-ohjeet 2023 + sisäisen valvonnan suunnitelma

<b>Valmistelija</b>	Yhtymäjohtaja
<b>Päätösesitys</b>	Hyväksytään liitteenä oleva ehdotus vuoden 2023 talousarvion täytäntöönpano-ohjeiksi.
<b>Päätös</b>	Hyväksyttiin.



**§ 7****RAHOITUSPÄÄTÖS VUODELLE 2023**

Kuntayhtymän saaman suoritepäätöksen mukaan vuoden painotettu tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä on 1352, eli viime vuoteen nähden 52 opiskelijavuotta enemmän. Opiskelijavuosimäärän korotus (4 %) on kuntayhtymän osalta hyvä lopputulos. Opiskelijavuosista työvoimakoulutukseen kohdistuu 85 opiskelijavuotta, TE-hoiva-avustakoulutukseen 10 ja ukrainalaisille kohdistettavaan Tuva-koulutukseen 27 opiskelijavuotta.

Suoritepäätöksen mukainen kokonaisrahoitus ylittää talousarvioon arvioidun kokonaisrahoituksen. Rahoituspäätöksen mukainen vos-rahoitus on yhteensä 13.202.517 €, kun talousarvioon budjetoitu rahoitus on 12.535.000 €. Erotus on 667.517 €. Harkinnanvaraista rahoitusta saatiin torninosturikoulutukseen sekä työpaikkaohjaajakoulutukseen, mutta noin 13 % vähemmän, kuin vuonna 2022. Rahoituspäätös ei sisällä strategiarahoitusta, joka tulee haettavaksi erikseen. Lisäsuoritepäätösten rahoitus mukaan huomioiden koulutuskuntayhtymän valtionosuusrahoitus nousi kokonaisuudessaan 6,3 % vuoteen 2022 verrattuna.

Liite 2 - Vuoden 2023 varsinainen suoritepäätös ja liitteet

**Valmistelija** Yhtymäjohtaja

**Päätösesitys** Merkitään tiedoksi.

**Päätös** Hyväksyttiin.

**§ 8****LOIMIJOEN KUNTAPALVELUT OY:N TIETOPYYNTÖ**

Loimijoen Kuntapalvelut Oy on lähettänyt 16.1.2023 koulutuskuntayhtymään tietopyynnön, johon tulee toimittaa vastaus 31.1.2023 mennessä. Tietopyyntö on osoitettu Loimijoen Kuntapalvelut Oy:n osakkaille ja se on kokousmateriaalina luettavissa yhtymähallituksen teamsissa.

Osakkeenomistajia pyydetään 1) nimeämään edustaja ylimääräiseen yhtiökokoukseen, joka koskee yhtiöjärjestysmuutosta. Lisäksi osakkeenomistajia pyydetään 2) nimeämään osakkaan edustajan osakassopimuksen valmistelu- ja laatimisprosessiin.

Kutsut ja tiedonannot pyydetään toimittamaan edellä mainittujen henkilöiden sähköpostiosoitteiden lisäksi osoitteeseen kirjaamo@lhkk.fi.

**Valmistelija** Yhtymäjohtaja

**Päätösesitys** Yhtymähallituksen puheenjohtaja esittää

- 1) Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymän yhtymähallitus valitsee edustajakseen yhtymäjohtaja Maaria Silviuksen Loimijoen Kuntapalvelut Oy:n yhtiökokoukseen. Osakkaan edustajalla on yhtiökokouksessa oikeus antaa osakasta sitova suostumus, ellei osakas erikseen toisin ilmoita.
- 2) Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymän yhtymähallitus valitsee edustajakseen elinvoimajohtaja Tanja Paassillan Loimijoen Kuntapalvelut Oy:n osakkaan edustajan osakkaiden ja yhtiön välisen osakassopimuksen valmistelu- ja laatimismenettelyyn. Osakkaan edustajalla on menettelyssä oikeus antaa osakasta sitova suostumus, ellei osakas erikseen toisin ilmoita.

**Päätös** Hyväksyttiin.

**§ 9****SEUDULLINEN NUORTEN TYÖPAJATOIMINTA JA SEUDULLINEN OHJAAMO**

Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymän yhtymähallitus päätti kokouksessaan 20.9.2022 pyytää omistajakuntaa keskustelemaan mahdollisuudesta osallistua seudullisen nuorten työpajatoiminnan ja seudullisen ohjaamotoiminnan käynnistämiseen.

Käsittelypyyntö lähetettiin 1.12.2022 Forssaan, Humppilaan, Jokioisille, Tammelaan ja Ypäjälle. Kunnanhallitusten vastaukset on saatu neljältä kunnalta. Forssan osalta kaupungin työllisyys- ja elinvoimalautakunta käsitteli asiaa kokouksessaan 21.12.2022. Forssan kaupunginhallitus käsittelee asiaa kokouksessaan lautakuntakäsittelyn pohjalta 23.1.2023

Kuntien lausunnot

Ypäjän kunnanhallitus 8.12.2022, esittelijä Tatu Ujula

"Ypäjän kunta päättää

1. Osallistua seudulliseen nuorten työpajatoiminnan järjestämiseen ja osoittaa tälle omavastuuosuuden osana AVI-rahoitusta.
2. Osallistua seudulliseen ohjaamo-toiminnan järjestämiseen ja osoittaa tälle rahoituksen, jonka määrä sovitaan neuvottelussa kunnan edustajien kanssa.
3. Solmia edellä mainituista asioista sopimuksen Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymän ja Fokka Säätiön kanssa. Kunnanjohtaja allekirjoittaa sopimuksen.
4. Nimetä edustajan säätiön hallitukseen kunnanjohtajan."

Jokioisten kunnanhallitus 19.12.2022, esittelijä Jukka Matilainen

"Jokioisten kunta

1. päättää osallistua seudullisen nuorten työpajan järjestämiseen
2. osallistuu seudullisen ohjaamotoiminnan rakentamiseen ja neuvotteluihin Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymän kanssa
3. nimeää edustajaksi säätiön hallitukseen työllisyyspäällikkö Mikko Mäkelän".

Humppilan kunnanhallitus 19.12.2022, esittelijä Susanna Hokkanen

"Humppilan kunnanhallitus päättää, että Humppilan kunta ei osallistu seudullisen nuorten työpajatoiminnan eikä seudullisen ohjaamotoiminnan järjestämiseen."

Tammelan kunnanhallitus 19.12.2022, esittelijä Taavi Leinikka

"Tammelan kunnanhallitus päätti merkitä tietoonsa saatetuksi vt. kunnanjohtajan antaman lausunnon LHKK:lle koskien seudullista työpaja- ja ohjaamotoimintaa. Lausunnossa tuotiin esiin mm että Tammelassa nuorten osalta resursointi on tällä hetkellä riittävää: mm oma etsivä nuorisotyöntekijä sekä työpajan johtaja tekevät työtä nuorten palveluohjaamisessa. Kunnanhallitus tarkastelee asiaa kevään 2023 aikana uudelleen osana TE2024 valmistelua."

Forssan kaupungin työllisyys- ja elinvoimalautakunta 21.12.2022, esittelijä Sivistysjohtaja Jarmo Pynnönen

"Työllisyys- ja elinvoimalautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, Forssan kaupunki

1. voi osallistua seudulliseen työpajatoiminnan hankkeeseen ja valtionavustushakuun vuoden 2023 talousarviomäärärahojen puitteissa. On huomattava, että Forssan kaupungilla on myös omalla rahoituksella tapahtuvaa työpaja-toimintaa, joka jäisi edelleen kaupungin toiminnaksi,
2. voi osallistua seudulliseen ohjaamotoiminnan suunnitteluun, mutta varsinaisia päätöksiä voidaan tehdä vasta sen jälkeen kun toimintaan ja talouteen liittyvät yksityiskohdat ovat tiedossa,
3. voi sopia sopimuksen Fokka Säätiön kanssa.

Lisäksi kaupunginhallitus voi nimetä Fokka Säätiöön kaupungin edustajan."

Asia tulee olemaan Forssan kaupunginhallituksen 23.1.2023 esityslistalla.

Koska myönteinen päätös on saatu vähintään kahdelta kunnalta, LHKK käynnistää yhteissuunnittelun. Tavoitteena on laatia toimintasuunnitelma aikatauluineen, talous- ja henkilöstösuunnitelmineen alkukevään aikana. Osa toiminnasta tulee olemaan Fokka Säätiön toimintaa, joka otetaan toimintasuunnitelmassa huomioon.

**Valmistelija** Yhtymäjohtaja

**Päätösesitys** Käynnistetään toiminnan suunnittelu yhdessä kuntien edustajien kanssa. Kokonaisuudella tulee olemaan talous- ja henkilöstövaikutuksia, koska LHKK saa vastattavakseen seudullisen toiminnan organisoinnin, koordinoinnin ja toteutuksen. Toimintasuunnitelma käsitellään sekä koulutuskuntayhtymän että säätiön hallituksissa.

**Päätös** Hyväksyttiin.

---

**§ 10****OPETUSTILOJEN HYBRIDIOPETUSVALMIUKSIEN PARANTAMINEN**

Yhtymähallitus päätti 13.12.2022 § 144 investointiohjelman mukaisesta av-laitteiden hankinnasta Dustin Oy:ltä. Laitteiden toimitus kuitenkin viivästyi toimittajasta johtuvasta syystä tammikuulle 2023, joten kyseinen investointi joudutaan siirtämään vuodelle 2023.

**Valmistelija** Yhtymäjohtaja

**Päätösesitys** Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että vuoden 2023 investointiohjelmaan lisätään 16.800,- euron määräraha opetustilojen hybridiopetusvalmiuksien parantamiseen.

**Päätös** Hyväksyttiin.

**§ 11****TILAUSAJOKULJETUSTEN HANKINTA VUODELLE 2023 (2024-2025)**

Kuntayhtymä on kilpailuttanut oppilaitoksen tilausajokuljetukset vuodelle 2023 puitesopimuksena ja sopimusta on mahdollista jatkaa kahdella optiovuodella 31.12.2025 saakka erillisillä päätöksillä. Puitejärjestelyyn valituista kuljetuspalveluiden toimittajista suurimman kokonaispistemäärän saanut on etusijajärjestyksessä ensimmäisenä ja seuraavat toimittajat pisteiden määrittämässä järjestyksessä. Kilpailutuksessa on otettu huomioon ilmasto- ja vastuullisuusteemat, jotka ovat osana strategiaamme pienentää ympäristövaikutuksia sekä vähentää ilmastokuormitusta. Kilpailutuksessa on kiinnitetty huomiota tilausajokuljetuksissa käytettävään kalustoon ja niiden Euro-luokitukseen. Euro-luokitukset määrittelevät ajoneuvojen terveydelle haitallisten päästöjen enimmäisraajat.

Tarjouspyyntö julkaistiin Clouidia-järjestelmässä 21.12.2022 ja tarjoukset tuli jättää 13.1.2023 mennessä. Tarjouspyynnössä määritettiin Euro-luokkien pakolliset vähimmäisvaatimukset. Vähimmäisvaatimustasoa paremmasta kalustosta tarjoajat saivat pisteitä, jos jokainen tai osa palvelun tuottamiseen tarjottavista ajoneuvoista oli tiukempien Euro-päästövaatimusten mukaisia. Valintaperusteena olivat päästöluokka (Euro-luokka) 50% ja hinta 50% jotka pisteytettiin. Suurin mahdollinen pistemäärä oli 12 pistettä.

Määräaikaan mennessä saatiin kolme tarjousta. Kaksi tarjouksista täyttää tarjouspyynnössä määritetyt Euro-luokkien pakolliset vähimmäisvaatimukset.

Liikenne Rajala Oy: 16 380 € alv 0 %  
Pistemäärä 12p

Linjaliikenne Kivistö Oy: 17 510 € alv 0 %  
Pistemäärä 11,6p

**Valmistelija** Yhtymäjohtaja

**Päätösesitys** Valitaan Liikenne Rajala Oy etusijajärjestyksessä ensimmäiseksi kuljetuspalveluiden toimittajaksi kokonaistaloudellisen edullisuuden mukaan hintaan 16 380 € alv. 0% ja Linjaliikenne Kivistö Oy etusijajärjestyksessä toiseksi kuljetuspalveluiden toimittajaksi kokonaistaloudellisen edullisuuden mukaan hintaan 17 510 € alv. 0% sopimuskaudelle 1.1.-31.12.2023.

Kahden optiovuoden käyttämisestä päätetään myöhemmin. Ennen sopimuksen tekemistä kuljetuspalveluiden toimittajien tulee toimittaa rekisteröintitodistukset tarjotusta kalustosta, jotta niiden voidaan todentaa täyttävän Euro-luokat.

**Päätös** Hyväksyttiin.

**§ 12****SOSIAALI- JA TERVEYSALAN (HOITOTYÖ) LEHTORIN VALINTA**

Sosiaali- ja terveysalan lehtorin virka oli avoimena Kuntarekry- ja Te-palvelussa ajalla 5.9.-7.10.2022. Määräaikaan mennessä saapui 15 hakemusta. Kolme hakijaa haastateltiin. Hakijavertailun ja pidettyjen haastatteluiden jälkeen päädyttiin kuitenkin siihen, että virka avataan uudelleen hakuun. Virka oli uudelleen avoimena 7.12.2022-8.1.2023. Toisella hakukierroksella saatiin 10 hakemusta, myös ensimmäisen hakukierroksen hakemukset otettiin huomioon, mikä ilmoitettiin hakijoille. Yksi hakija peruutti hakemuksensa hakuaihana.

Toisella kierroksella neljä hakijaa kutsuttiin haastatteluun. Haastattelijoina toimivat yhtymäjohtaja ja henkilöstöpäällikkö sekä soite-tiimin tiiminvetäjä. Kousmateriaalina on nähtävillä lista hakijoista ja haastatteluun kutsutuista.

Sosiaali- ja terveysalan lehtorin tehtävät painottuvat sosiaali- ja terveysalan perustutkinnon opetukseen liittyviin kokonaisuuksiin. Lehtori toimii tiimin jäsenenä huolehtien yksilöllisten opintopolkujen toteutuksesta, opiskelijoiden ohjauksesta oppilaitoksessa sekä työpaikalla, näyttöjen arvioinnista sekä koulutusten suunnittelusta ja kehittämisestä yhdessä muun tiimin kanssa.

Kelpoisuusehdot määräytyvät opetustoimen henkilöstön kelpoisuus vaati-muksista annetun asetuksen 1150/2017 13 a § mukaan. Tehtävässä edellytetään sosiaali- ja terveysalan koulutusten tuntemusta, ajantasaista ja laaja-alaista työkokemusta hoitotyöstä (erityisesti gerontologinen hoitotyö), valmiutta opettaa ensiapua, opiskelijalähtöistä ja ammatillista kasvua tukevaa ohjausotetta, joustavuutta muuttuvissa tilanteissa sekä tiimityötaitoja.

Ennen tehtävän vastaanottamista valitun tulee esittää rikostaustaote lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukaisesti sekä työterveyshuollon hyväksymä lääkärintodistus terveydentilastaan. Tehtävässä on 6 kk koeaika. Palkkaus ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen opetusalan virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) mukaan.

<b>Valmistelija</b>	Yhtymäjohtaja
<b>Päätösesitys</b>	Ottaen huomioon hakijoiden välillä suoritettun ansiovertailun sekä haastatteluissa esiin tulleet että tehtävän menestykselliseksi hoitamiseksi vaadittavat seikat, haastattelijat esittävät edellä mainituista seikoista syntyneen kokonaisarvion perusteella, että tehtävään valitaan 1.3.2023 alkaen tai sopimuksen mukaan tois-taiseksi TtM Miia Laaksovirta Alastarolta.
<b>Päätös</b>	Hyväksyttiin.

**§ 13****MEDIA-ALAN PÄÄTOIMISEN TUNTIOPETTAJAN VALINTA**

Media-alan päätoimisen tuntiopettajan virkasuhde oli avoimena Kuntarekry- ja Te-palvelussa ajalla 25.11.-11.12.2022. Määräaikaan mennessä saapui neljä hakemusta.

Media-alan opettajan tehtävät painottuvat pääasiallisesti media-alan ja kuvalisen ilmaisun perustutkinnon sisältöjen opetuskokonaisuuksiin. Opettaja toimii tiimin jäsenenä huolehtien yksilöllisten opintopolkujen toteutuksesta, opiskelijoiden ohjauksesta oppilaitoksessa sekä työpaikalla, näyttöjen arvioinnista sekä koulutusten suunnittelusta ja kehittämisestä yhdessä muun tiimin kanssa.

Haettavalta henkilöltä edellytettiin soveltuvaa korkeakoulututkintoa, opetus-toimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (1998/986) mukaista ammatillisen opettajan kelpoisuutta, alan työkokemusta, video- ja äänituotannon osaamista sekä positiivista asennetta ja halua kehittyä työnsä mukana.

Eduksi katsottiin kokemus opetustyöstä toisella asteella, tiimityöskentelystä, verkkopedagogiikan ja VR/AR-teknologian hyödyntämisestä opetuksessa, Wilma- ja ItsLearning oppimisympäristöjen käytöstä sekä Lounais-Hämeen alueen työelämäntuntemuksen.

Palkkaus ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen opetusalan virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) mukaan.

Kolme hakijaa haastateltiin. Haastattelijoina toimivat yhtymäjohtaja ja henkilöstöpäällikkö. Kokousmateriaalina on nähtävillä lista hakijoista.

**Valmistelija** Yhtymäjohtaja

**Päätösesitys** Ottaen huomioon hakijoiden välillä suoritettujen ansiovertailun sekä haastatteluissa esiin tulleet että tehtävän menestykselliseksi hoitamiseksi vaadittavat seikat, haastattelijat esittävät edellä mainituista seikoista syntyneen kokonaisarvion perusteella, että tehtävään valitaan 1.3.2023 alkaen toistaiseksi medianomi (AMK) Jesse Ollula Jokioisilta.

**Päätös** Hyväksyttiin.



**§ 14****ASIAKKUUSPÄÄLLIKÖN TOIMI**

KoulutusKuntayhtymän työelämäpalveluiden tiimin kokoonpanossa on tapah-tunut muutoksia vuoden 2023 alusta lukien. Tiimissä työskenteli aiemmin neljä asiakkuuspäällikköä ja työelämäkoordinaattori sekä Faktian henkilöstöä olevat palvelupäällikkö ja kolme henkilöstövuokrauspalveluiden HR-asiantuntijaa. Työtehtäviä on kuntayhtymässä järjestelty uudelleen eläköitymisen sekä hakijapalveluiden vahvistamisen myötä. Näiden järjestelyiden seurauksena yhden asiakkuuspäällikön tehtävät ovat muuttuneet oppisopimuksista vastaavan koulutusasiantuntijan tehtäväksi. Työelämäkoordinaattori on siirtynyt jatkuvan oppimisen tiimiin.

Työelämäpalveluiden tiimin tehtävänä on palvella elinkeinoelämää ja tukea työelämälähtöistä ajattelua ja toimintaa organisaatiossa. Tiimi toimii osaamisen tiimien tukena työelämän tarpeiden mukaan räätälöitävien koulutusten suunnittelussa ja toteuttamisessa sekä tiimien asiakasrahoitteisten koulutusten ja valmennusten myyntitavoitteiden saavuttamisessa. Tiimillä on keskeinen rooli myös Faktian palveluiden ja toiminnan kehittämisessä yhdessä toimitusjohtajan kanssa.

Työelämäpalveluiden laadukkaan toteuttamisen ja tiimin jäsenten työmäärän näkökulmasta nykyinen asiakkuuspäälliköiden määrä on liian pieni, joten työelämäpalveluihin on tarve palkata uusi asiakkuuspäällikkö. Kuntayhtymässä on avoinna koulutusasiantuntijan virka, joka olisi tarkoituksenmukaista muuttaa asiakkuuspäällikön toimeksi. Avoinna oleva virka on huomioitu vuoden 2023 talousarvion palkkakustannuksissa.

<b>Valmistelija</b>	Yhtymäjohtaja
<b>Päätösesitys</b>	Muutetaan koulutusasiantuntijan virka asiakkuuspäällikön toimeksi ja avataan toimi julkiseen hakuun.
<b>Päätös</b>	Hyväksyttiin.

---

**§ 15****IRTISANOUTUMINEN**

Media-alan päätoiminen tuntiopettaja xxx xxx on ilmoittanut irtisanoutuvansa virkasuhteestaan 19.12.2022.

**Valmistelija** Yhtymäjohtaja

**Päätösesitys** Hyväksytään irtisanoutuminen. Tehtävä voidaan täyttää aikataulusyistä kevään ajaksi määräaikaisesti. Avataan virkasuhde keväällä hakuun täytettäväksi elokuun 2023 alusta lukien.

**Päätös** Hyväksyttiin.

---

**§ 16****IRTISANOUTUMINEN**

Tieto- ja viestintätekniikan päätoiminen tuntiopettaja xxx xxx on ilmoittanut irtisanoutuvansa virkasuhteestaan 18.1.2023.

**Valmistelija** Yhtymäjohtaja

**Päätösesitys** Hyväksytään irtisanoutuminen. Tehtävä voidaan täyttää aikataulusyistä kevään ajaksi määräaikaisesti. Avataan virkasuhde keväällä hakuun täytettäväksi elokuun 2023 alusta lukien.

**Päätös** Hyväksyttiin.

---

**§ 17**

**PÄÄTÖKSET, KIRJELMÄT JA TIEDOTUKSET**

Viranhaltijapäätökset ajalla 1.12.-31.12.2022  
Sosiaalisesti kestävä ammatillinen koulutus päätös (Liite 3)

<b>Valmistelija</b>	Yhtymäjohtaja
<b>Päätösesitys</b>	Merkitään tiedoksi ja hyväksyttäväksi.
<b>Päätös</b>	Hyväksyttiin.

**§ 18****IRTISANOUTUMINEN**

Hallintoasiantuntija xxx xxx on 20.1.2023 ilmoittanut irtisanoutuvansa toimestaan.

**Valmistelija** Yhtymäjohtaja

**Päätösesitys** Hyväksytään irtisanoutuminen. Avataan toimi hakuun. Muutetaan toimen tehtävänimike hallintoasiantuntijasta hallintosihteeriksi. Työtehtävän ehdot ja palkkaus säilyvät ennallaan.

**Päätös** Hyväksyttiin