



LOUNAIS-HÄMEEN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTIKERTOMUS VUODELTA 2024

Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuustolle



LOUNAIS-HÄMEEN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ

Sisällysluettelo

1. Tarkastuslautakunnan tehtävä, kokoonpano ja työskentely	3
2. Edellisten vuosien arviointikertomusten huomioiden johdosta tehtyjen toimenpiteiden arviointi.....	4
3. Valtuuston asettamien taloudellisten tavoitteiden toteutuminen	4
3.1. Yleistä kuntayhtymän taloudesta.....	4
3.2. Talousarvion toteutuminen	5
3.3. Konsernitavoitteet	6
4. Valtuuston asettamien toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen	8
4.1. Sitovat toiminnalliset tavoitteet	8
4.2. Strategisten tavoitteiden toteutuminen kuntayhtymätasolla	8
4.3. Strategiset painopisteet	10
5. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen	10
6. Henkilöstö.....	12
7. Yhteenveto vuoden 2024 tavoitteiden toteutumisesta	13
8. Johtopäätökset ja allekirjoitukset	14

1. Tarkastuslautakunnan tehtävä, kokoonpano ja työskentely

Yhtymävaltuusto 12.11.2021; tarkastuslautakunnan kokoonpano vuosille 2021-2025:

Varsinainen jäsen

Eeva Lääveri, puheenjohtaja
Tarja Järvinen, varapuheenjohtaja
Ismo Valve
Jukka Lintukangas

Varajäsen:

Mervi Yrjänä
Kaisa Jussila
Christer Friskopf
Tuomo Haaksi

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan on arvioitava, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla. Lisäksi uutena tehtävänä 1.6.2017 alkaen tarkastuslautakunnan tehtävänä on ollut valvoa Kuntal 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi.

Tarkastuslautakunta on tehtävänsä suorittamiseksi kuullut johtavien viranhaltijoiden selostukset vuoden 2024 toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta ja toimialan ajankohtaisista asioista, vierailut koulutusyksiköissä sekä perehtynyt valtuuston ja hallituksen pöytäkirjoihin, vuoden 2024 talousarvioon, vuosien 2025-2026 taloussuunnitelmaan, vuoden 2024 tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen sekä tilintarkastusraportteihin.

Lakisääteisen tilintarkastuksen on suorittanut BDO Audiator Oy, vastuullisena tilintarkastajana JHT, KHT Piia-Tuulia Rauhala.

Tarkastuslautakunnan toiminta

Lautakunta on kokoontunut vuoteen 2024 kohdistuvaa arviointia varten viisi kertaa. Työnsä lautakunta on toteuttanut etukäteen laaditun työohjelman mukaisesti. Lautakunnan työskentely- ja arviointisuunnitelma on seuraava:

Kokousaika:	Arvioitavat asiat:	Arviointimenetelmä:
19.9.2024	Yleiskatsaus koulutuskuntayhtymän toimintaan ja talouteen Tilintarkastuksen työohjelma Tarkastuslautakunnan työohjelma Talousarvion 2024 toteutuminen ja tarkastuslautakunnan talousarvio vuodelle 2025	kuuleminen kuntayhtymän johtaja ja elinvoimajohtaja
28.11.2024	Talonrakennusalan esittely Uusi talousarvio 2025 - esittely	tutustuminen toimipisteeseen ja kuuleminen lehtori kuuleminen kuntayhtymän johtaja ja elinvoimajohtaja
6.2.2025	Tilinpäätösnäkymät ja investoinnit Konserniohjaus ja konserniyhtiöiden toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutuminen	kuuleminen kuntayhtymän johtaja ja elinvoimajohtaja kuuleminen kuntayhtymän johtaja ja elinvoimajohtaja

20.3.2025	Sähköalan esittely	kuuleminen lehtori kuuleminen
	Tilinpäätöksen esittely ja toiminnallisten tavoitteiden läpikäynti suhteessa strategiaan / talousarvioon	
	Henkilöstökertomuksen esittely	
	Arviointikertomuksen valmistelu	
25.4.2025	Arviointikertomuksen hyväksyminen	
	Tilintarkastajan raportointi	
	Tilintarkastuskertomuksen käsittely	

Arvioinnin painopistealueina olivat kuntayhtymän strategiset tavoitteet, konserniohjauksen valvonnan järjestäminen sekä toimivuuden arviointi, sisäisen valvonnan järjestämisen arviointi, investoinnit, talouden seuranta/talouden tasapainottamistoimenpiteiden toteutumisen arviointi ja tuottavuuden parantaminen sekä henkilöstö. Koulutuksen osalta arvioinnin painopisteinä olivat sähkö- ja talonrakennusala.

Arvioinnin tietolähteinä tarkastuslautakunta on käyttänyt vuoden 2024 talousarvion, tilinpäätöksen ja toimintakertomusta sekä toimielinten pöytäkirjoja, kirjallista kuulemisaineistoa sekä ohjeita ja sääntöjä. Vuonna 2024 tarkastuslautakunta kuuli ja arvioi sähkö- ja talonrakennusalan, elinvoima- ja työllisyyspalveluiden ja henkilöstöasioiden kokonaisuuksia.

2. Edellisten vuosien arviointikertomusten huomioiden johdosta tehtyjen toimenpiteiden arviointi

Tarkastuslautakunnan vuoden 2023 arviointikertomuksessa ei ollut erityisiä huomioita, jotka olisivat vaatineet toimenpiteitä.

3. Valtuuston asettamien taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

3.1. Yleistä kuntayhtymän taloudesta

Kuntayhtymällä vuosi 2024 toteutui taloudellisesti hyvin. Kuntayhtymän tilikauden tulokseksi muodostui 495.208 euroa, mikä oli 363.143 euroa muutettua talousarvion parempi. Konsernin tilikauden ylijäämä oli 529.873 euroa.

Investointeja toteutettiin 1,3 miljoonalla eurolla, kun investointimääräraha oli yhteensä 1,4 milj. euroa. G-rakennuksen peruskorjaus oli vuoden merkittävin investointikohde. Hankkeen toteuttamiskustannukset olivat 0,47 milj. euroa. Investointimäärärahoihin tehtiin muutoksia siten, että nettolisäys oli 2.015 euroa. Honkapirtin peruskorjaukseen siirrettiin 78.000 euroa G-rakennuksen peruskorjauksesta. Laserleikkuriin varattu määräraha 10.000 euroa siirrettiin A-lämpöpaketin hankintaan. Saksankatu 27 tontin ostoon myönnettiin 2.015 euron määräraha.

3.2. Talousarvion toteutuminen

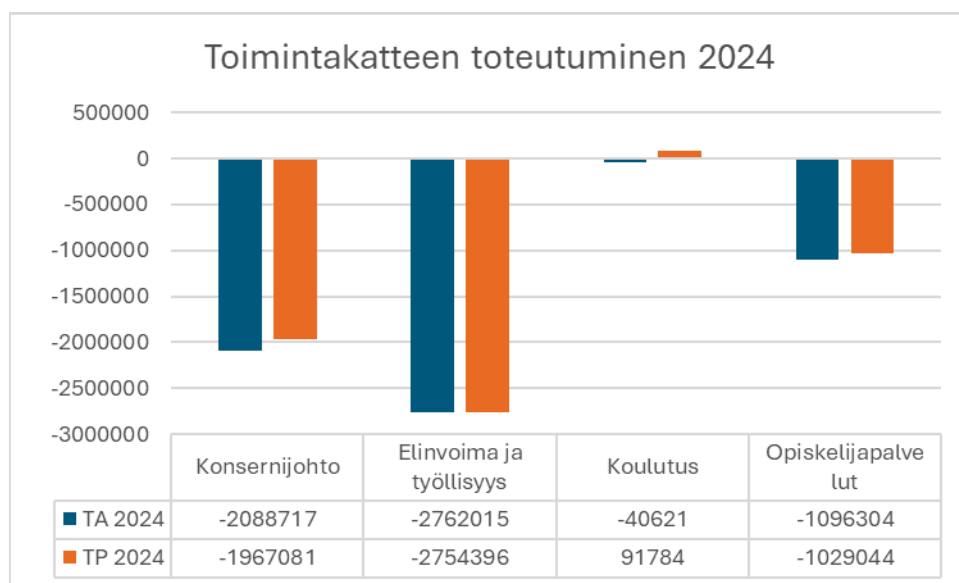
Käyttötalouden tulosaluekohtaiset toimintakatteet on hyväksytty vuoden 2024 talousarvion tulosalueen sitoviksi määrällisiksi tavoitteiksi, joita ei saa ylittää. Tulosalueiden toimintakatetavoitteet saavutettiin kaikkien tulosalueiden osalta.

Valtionosuusrahoitus vuodelle 2024 oli kokonaisuudessaan 13.278.928 euroa, kun talousarviossa valtionosuusrahoituksen määräksi arvioitiin 12.535.000 euroa. Rahoituspäätökseen sisältyi 220.000 euroa torninosturikoulutuksen tukea sekä 24.000 euroa tukea työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen.

Käyttötalouden toteutuminen

Toimintatuotot kasvoivat 3,8 % vuoteen 2023 verrattuna. Toimintakulut kasvoivat vastaavasti 4,9 %:lla edellisvuodesta samalla, kun talousarvio alitettiin 333.079 eurolla. Varausten muutosten jälkeen tilikauden ylijäämäksi muodostui 495.208 euroa, mikä ylitti muutetun talousarvion ylijäämätavoitteen 363.143 eurolla.

Tulosaluekohtaiset toimintakatteet olivat vuoden 2024 talousarvion tulosalueen sitovia määrällisiä tavoitteita, joita ei saa ylittää. Toimintakatetavoitteet saavutettiin kaikilla tulosalueella. Koulutuksen tulosalueella oli tavoitteena Fai-talo 5 myynti loppuvuonna 2023, mutta talo valmistui myyntikuntoon vasta vuoden 2024 puolella. Alla olevassa kuviossa on esitetty tulosalueiden toimintakatteen toteutuminen (ei huomioitu kohdentamatonta rahoitusta).

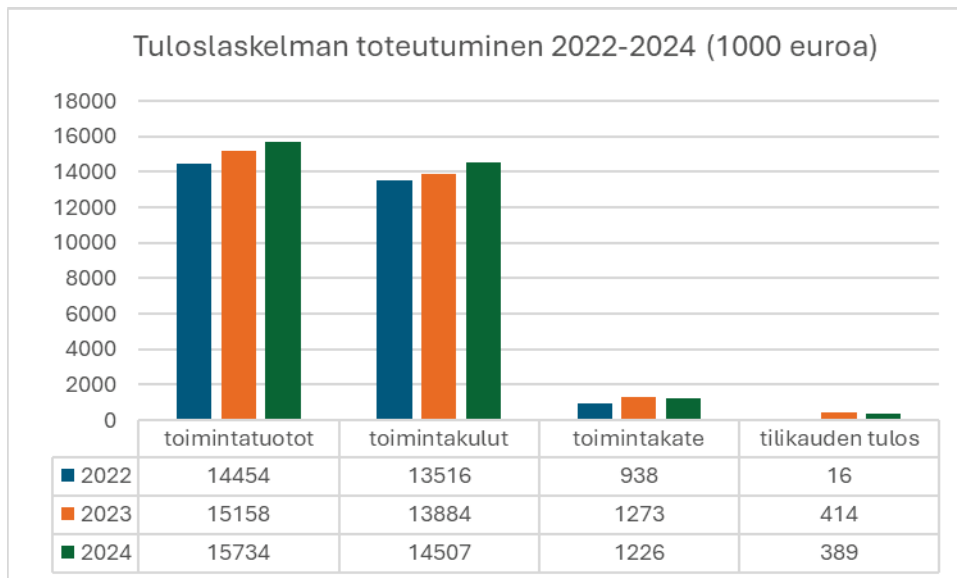


Tuloslaskelmaosan toteutuminen

Sitovana tavoitteena vuonna 2024 oli lisäksi, että koulutuskuntayhtymän on kyettävä rahoittamaan käyttöomaisuuden vuotuiset poistot toimintakatteella ja investointivaroilla. Toimintakate vuonna 2024 oli 1.276.904 euroa. Investointivaroja tuloutettiin 30.485 euroa ja poistoeroa 75.331 euroa. Suunnitelman mukaiset poistot olivat 1.049.359 euroa, joten valtuuston asettama tavoite saavutettiin. Toimintatuottojen osuus toimintakuluista (%) oli 108,46, kun vuonna 2023 osuus oli 109,17 %. Vuosikate oli poistoista 137,11 % (143,44 v. 2023).

Valtionosuusrahoitusta arvioitiin saatavan 13.768.934 euroa, kun kokonaisuudessaan valtionosuustilityksiä saatiin 13.727.479 euroa, johon sisältyy aikuisten

perusopetuksen rahoitusta 68.301 euroa. Korkotuottoja, joita ei budjetoitu lainkaan, saatiin 215.353 euroa.



Tase ja rahoituslaskelma

Koulutuskuntayhtymällä ei ole lainoja ja kassan riittävyys on 206 päivää. Omavaraisuusaste on 91 % ja lainat vuokravastuut vuonna 2024 on 1,18 milj. euroa (1,2 milj. euroa vuonna 2023). Investointien tulorahoitus oli 109 % vuonna 2024. Koulutuskuntayhtymän pankkitili kuuluu Forssakonsernin konsernitilikokonaaisuuteen.

Tarkastuslautakunnan arvio: Vuoden 2024 hyvän tuloksen mahdollisti arvioitua suuremmat toiminatuotot, saadut korkotuotot ja kustannusten maltillinen kasvu. Talouden tunnuslukujen valossa koulutuskuntayhtymän talous ja rahoitusrakenne on vakaa. Kuntayhtymän taseen tunnusluvut ovat erittäin hyvällä tasolla.

3.3. Konsernitavoitteet

Talousarviossa vuodelle 2024 ei ole asetettu erityisiä tavoitteita konserniyhtiö Faktia Oy:lle ja Fokka Säätiö sr:lle. Vuoden 2024 talousarviossa todetaan, että määritellyt tavoitteet koskevat myös yhtiötä soveltuvien osin ja yhtiön toiminnan tulee olla taloudellisesti kannattavaa. Tytäryhteisön toiminnassa keskeistä on, että sitä toteutetaan yhtiöjärjestyksen ja normaalien osakeyhtiölain tarkoittamien liiketoimintaperiaatteiden mukaisesti. Kuntayhtymässä noudatetaan yhtymävaltuuston 23.5.2018 hyväksymää konserniohjetta. Yhtymähallituksen puheenjohtajalla ja yhtymäjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus Faktia Oy:n hallituksen kokouksissa. Kuntayhtymän elinvoimajohtaja toimii Faktia Oy:n toimitusjohtajana.

Faktia Oy:n toiminta oli kannattavaa ja liikevaihto laski hieman vuodesta 2023. Vuoden 2024 liikevaihto oli 2,2 milj. euroa (2,3 milj. euroa vuonna 2023) ja tilikauden voitto 135.832,70 euroa, kun voitto oli 100.463,65 euroa vuonna 2023. Liikevaihtotavoite alittui 18 %:lla henkilöstöalan heikon suhdannetilanteen takia. Maahanmuuttajakoulutuksen volyymi toteutui huomattavasti suunniteltua paremmin. Verkkokauppa otettiin käyttöön alkuvuodesta 2024. Faktia Oy:n henkilöstövuokrauspalveluita tuotetaan Forssan, Hämeenlinnan ja Riihimäen seudulla. Henkilöstöpalve-

lut ovat keskeinen osa Faktian liiketoimintaa. Henkilöstövuokrauksen nähdään vahvistavan koulutuskonsernin palveluita ja olevan yhtenä tekijänä mahdollistamassa opiskelijoiden työllistymistä. Henkilöstövuokrauksen osuus on lähes puolet Faktian liikevaihdosta.

Fokka Säätiön ensimmäinen varsinainen toimintavuosi oli 2024. Tilikauden ylijäämäksi muodostui 4.648 euroa. Koulutuskuntayhtymä solmi yhteistyösopimukset Forssan, Jokioisten ja Ypäjän kanssa vuonna 2023. Seudullinen ohjaamotoiminta käynnistyi 1.1.2024. Vuoden alusta alkaen säätiö tuottaa seudullista ohjaamopalvelua Forssassa, Jokioisilla ja Ypäjällä. Nuorten työpaja Virtapajat siirtyi säätiön tuottamaksi seudulliseksi toiminnaksi 1.8.2024 kyseisissä kunnissa. Toimitusjohtaja on 1.8.2023 alkaen toiminut Maaria Silvius. Vuoden 2024 lopussa säätiöllä oli kuusi työntekijää.

Säätiö sai lokakuussa 2024 myönteisen rahoituspäätöksen Hämeen ELY-keskuksesta. Säätiö sai ESR-rahoituksen hankkeelle Monikulttuurisuudesta voimaa työelämään. Hanke on säätiön ensimmäinen ja on rahoitukseltaan verrattain suuri, 187.453 euroa, josta omavastuuosuus on 25 %. Kanta-Hämeen hyvinvointialueen kanssa käytiin neuvotteluja kuntouttamispalveluiden tuottamisesta. Säätiö haki rekisteröintiä Valviran ylläpitämään Sosteri-rekisteriin. Hakemusruuhan vuoksi päätöstä ei ole tullut eikä näin ollen vuoden 2024 lopussa järjestettyyn kilpailutukseen ollut mahdollista osallistua. Neuvottelut Forssan kaupungin kanssa jatkuvat työllisyyttä edistävän toiminnan kokonaisuudesta.

Tarkastuslautakunnan arvio:

Konserniyhteisöjen taloudelliset tavoitteet toteutuivat. Tarkastuslautakunta suosittaa asettamaan toiminnalliset tavoitteet myös konserniyhteisöille.

Tarkastuslautakunnan arvion mukaan Faktia Oy ja Fokka Säätiö onnistuivat toiminnassaan heikosta suhdannetilanteesta huolimatta. Fokka Säätiö on saanut ESR-rahoituksen Monikulttuurisuudesta voimaa työelämään -hankkeeseen.

4. Valtuuston asettamien toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

4.1. Sitovat toiminnalliset tavoitteet

Talousarvion tavoitteet vuodelle 2024 rakennettiin oppilaitoksen strategiatyön tuloksena. Lähtökohtana on ollut jaottelu Euroopan laatujohtamismallin (EFQM) mukaan. Talousarvion strategiset tavoitteet ja mittarit on linjattu kuntayhtymätasolle ja pitävät sisällään sekä laadulliset, määrälliset että taloudelliset tavoitteet.

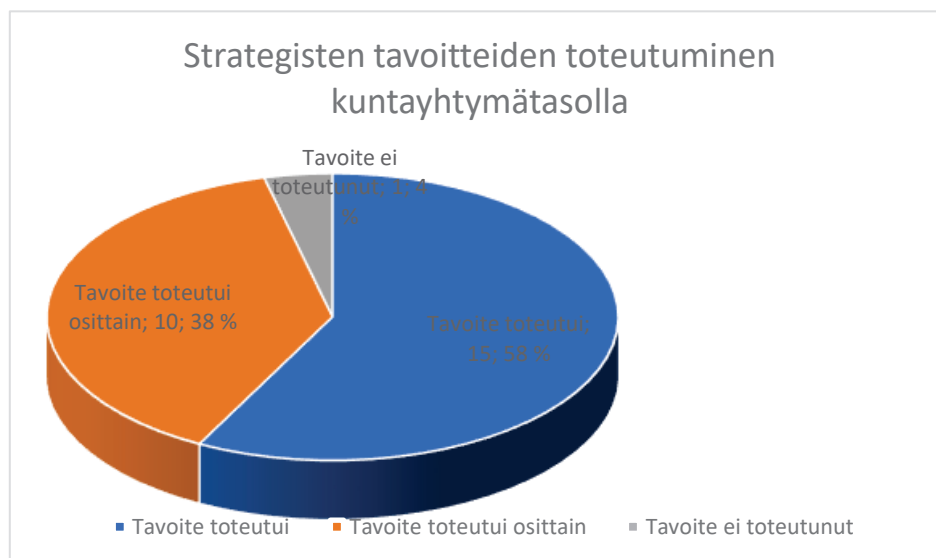
Seurattavat mittarit:

- oppilaitoksen opetus ja opetusjärjestelyt ovat laadukkaita: opiskelijatavoite vähintään 3,8: tavoite toteutui (4,2).
- 75 %:lla valmistuvista opiskelijoista on tiedossa heti työpaikka: tavoite toteutui (tutkinnon suorittaneista työllistyi 82 %; OKM/Tilastokeskus).
- vähintään 1130 opiskelijavuotta: tavoite toteutui (1442).

Tarkastuslautakunnan arvio: Kaikki sitovien seurattavien mittareiden tavoitteet toteutuivat. Tarkastuslautakunta toistaa kysymyksen, olisiko tavoitetasoa syytä arvioida uudelleen, kun tavoitteet ovat toteutuneet vuosia huomattavasti tavoitetasoa paremmin. Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota hyvään työllistymistilanteeseen.

4.2. Strategisten tavoitteiden toteutuminen kuntayhtymätasolla

Strategisten tavoitteet on asetettu seuraaville osa-alueille: Oppimis- ja kasvunäkökulma, sisäisten prosessien näkökulma, asiakasnäkökulma ja taloudellinen näkökulma. Alla olevassa kaaviossa on esitetty yhteenveto strategisten tavoitteiden toteutumisesta yhtymätasolla.



Oppimis- ja kasvunäkökulma

Oppimis- ja kasvunäkökulman osalta tavoitteet, 1) Henkilöstön koulutus- tai benchmarkkauspäivät opetus- ja ohjaushenkilöstön osalta keskimäärin 2,8 pv/v (tavoite 3 pv/v) ja muun henkilöstön osalta 2,5 pv/v (tavoite 2,5 pv/v) toteutuivat osittain ja

2) Työelämässä työskentelypäivät opetus- ja ohjaushenkilöstöllä 1,6 pv/vuosi (tavoite 3-5 pv/v), muulla henkilöstöllä myös mahdollisuus halutessaan kahden päivän työelämäjaksoon, toteutuivat osittain.

Opetushenkilöstöstä pedagoginen pätevyystavoite (90 %) toteutui (91 %). LHKK:lle myönnettiin tavoitteen mukaisesti Great Place to Work -sertifiointi.

Sisäisten prosessien näkökulma

Kestävän kehityksen sertifiointi saatiin, ekokompassin itsearviointi ja sähköinen työkalu vuosityöaikasuunnitelmien laadintaan toteutettiin. Lisäksi tiimiorganisaation yhteisöohjautuvuus, - kehityskeskustelu- ja konfliktinratkaisuprosessit kuvattiin.

Kansainvälisen toiminnan kokonaisuuden kuvaus ja prosessien laatiminen ei täysin toteutunut. Jatkuvan haun prosessin vakauttamisen prosessia kehitettiin ja työelämäyhteistyön vakauttamisen osalta sisäisten vertaisarviointien kautta jaettiin hyviä käytänteitä.

Asiakasnäkökulma

Asiakaslähtöisyyden osalta väyläopintojen tavoite ei täysin toteutunut. Väyläopintoihin osallistui vuoden 2024 aikana 13 opiskelijaa, kun tavoite oli 17. Taitajakisoihin osallistui kuusi kilpailijaa, joista kolme pääsi finaaliin. Väyläopintoihin osallistui 13 opiskelijaa, kun tavoite oli 17.

Arvo-opiskelijapalautteiden keskiarvo toteutui 4,2 (3,8), mutta vastausprosentti 46 % jäi alle tavoitteen (50 %). Tulos oli vuoden 2023 tasoa. Työpaikkaohjaaja palautteiden keskiarvo oli 4,2 (3,8) on hyvä, mutta vastausprosentti 28 % jäi hyvin alhaiseksi (tavoite vähintään 50 %). Huoltajapalautteen keskiarvo oli 3,8 eli tavoitteen mukainen. Kansainvälisille jaksoille osallistui 36 opiskelijaa, kun tavoite oli 25.

Taloudellinen näkökulma

Työllistymistavoite heti 75 % valmistumisen jälkeen toteutui. OKM:n tilastotiedon mukaan tutkinnon suorittaneista 76 % työllistyy heti (75 %). Tavoitteellinen opiskelijavuosien määrä toteutui ja toimintakatetavoite toteutui kaikilla tulosalueilla. Kaikista opiskelijoista 6 % siirtyi jatko-opintoihin korkea-asteelle, kun tavoite oli 5 %.

Yksiköstä saadun tiedon mukaan opiskelijoiden levottomuus ja pahoinvointi sekä poissaolot ovat lisääntyneet. Opiskelijoita voi ahdistaa ja haastaa yksin työskentely, ryhmässä työskentely sekä ongelmia aiheuttaa erilaiset käytöshäiriöt. Ahdistuneisuutta kokevat käyvät kouluterveydenhuollon palvelussa, ohjaaja auttaa ja on tukena tukea tarvitseville. Kuraattoreiden ja opinto-ohjaajien apua on hyvin saatavissa.

Rakennusalalla tehdään käytännön töitä mm. rakennetaan taloja, varastoja ja muita rakennelmia. Oppilastyönä rakennettu talo 5 valmistui loppuvuodesta 2024. Talosta tehtiin kaupat alkuvuodesta 2025. Talonrakentaminen ei ole oppilaitosten tavanomaista toimintaa, eikä tämä opetusmuoto ole muissa oppilaitoksissa käytössä.

Sähköalalta saadun selvityksen mukaan opiskelijat ovat keskiössä ja tavoitteena on, että opiskelijat työllistyvät valmistumisen jälkeen. Ala toimii itsenäisesti ja tukea erilaisiin opiskelun haasteisiin on aina saatavissa. Opetustilat ovat hyvät ja tiloja on riittävästi. Puutteena koettiin, että sähköalan opetusjärjestelmät ovat vanhentuneita ja niiden uusiminen vaatisi kerralla ison panostuksen. Hankinnat tulisi toteuttaa siten, että varmistetaan tilojen yhteensopivuus, mikä voi olla haaste kilpailutuksessa. Tarkastuslautakunta esittää suorahankintamahdollisuuden selvittämistä hankintalain puitteissa.

Tarkastuslautakunnan arvio: Strategisten tavoitteiden voidaan todeta toteutuneen hyvin kuntayhtymätasolla. Opiskelijapalautteet ovat hyvää tasoa, opetushenkilöstö on pätevää ja valmistuneet työllistyvät hyvin. Tarkastuslautakunta on huolissaan opiskelijoiden ahdistuksesta ja opintoihin liittyvistä haasteista. Tarkastuslautakunta pitää erittäin tärkeänä käytännön töiden tekemistä osana opetusta ja suosittaa toiminnan jatkamista. Tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan myös sähköalalla tulisi olla käytössä ajanmukaiset opetusmenetelmät. Näin ollen olisiko syytä lisätä resursseja uusiin hankintoihin.

4.3. Strategiset painopisteet

Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymän strategian 2023-2025 ”Vastuussa hyvästä tulevaisuudesta” mukaan koulutuskuntayhtymän tehtävä on varmistaa osaavan työvoiman saaminen seudulla. Strategiaa toimeenpannaan vuosittain tehtävän tulostarkastuksen avulla. Sen tulee olla aktiivinen, osallistava ja laadukas. Painopistealueita omistajaohjauksen mukaisesti ovat:

1. Vahva ja dynaaminen yhteys seudun yrityksiin toimijoihin
2. Markkinoinnin ja viestinnän tehostaminen
3. Toiminta syrjäytymisen ehkäisyssä
4. Ilmasto- ja kiertotalousteemat
5. Teknologia
6. Kilpailukykyyn vahvistaminen.

Toiminnan rahoituspohjan turvaamiseksi sekä opiskelijoiden hankinta että yhtiön liikevaihdon kehitys on turvattava. Koulutuskuntayhtymän opiskelijamäärästä nuorten osuus laskee ikäluokan pienemisen vuoksi ja aikuisten matala koulutustaso vaatii toimia. Seudun yritykset tarvitsevat työvoimaa yhä kipeämmin. Koulutuskuntayhtymä toimii osin myös valtakunnallisesti.

Toimintakertomuksen mukaan kaikissa strategisissa painopistealueissa päästiin eteenpäin. Koulutuskuntayhtymä sai Työ ja Taito-palkinnon huhtikuussa 2024. Palkinnon myöntävät Suomen Yrittäjät ry, AMKE ry ja Mestarikiltaneuvosto. Ensimmäinen koulutuskuntayhtymälle myönnetty kansainvälinen palkinto vastaanotettiin marraskuussa. Euroopan komissio ja Opetushallitus palkitsi koulutuskuntayhtymän European Innovative Teaching Award (EITA) -palkinnolla Erasmus-hankkeesta ”Head higher - we are the wellbeing ambassadors”. LHKK oli ainoa ammatillisen koulutuksen edustaja Suomesta, joka sai tämän tunnustuksen.

5. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestäminen

Yhtymähallitus hyväksyy vuosittain Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymän käyttösuunnitelmat, joka sisältää sisäisen valvonnan ohjeistuksen. Talousarviossa asetetaan vuosittain määrälliset ja toiminnalliset tavoitteet. Tavoitteiden toteutumista seurataan tilikauden aikana ja tilinpäätöksessä.

Ammatillisen koulutuksen rahoitusjärjestelmä tulee muuttumaan vuoden 2026 alusta lukien. Uusi rahoitusmalli vahvistaa rahoituksen kannustimia siten, että opiskelijat suorittaisivat opintoja, valmistuisivat ja valmistumisen jälkeen työllistyisivät ja siirtyisivät jatko-opintoihin.

Toimintakertomuksen mukaan sisäinen valvonta on vuonna 2024 toiminut riittävän laajasti, eikä merkittäviä puutteita ole havaittu. Tarkastuslautakunta ja tilintarkas-

taja eivät havainneet seikkoja, jotka osoittaisivat merkittäviä puutteita sisäisessä valvonnassa. Kaikki esihenkilöt ovat valvoneet hallituksen hyväksymien ohjeiden toteutumista. Keskitetty viranhaltijapäätösten tekeminen tulosalueiden johtajille on tuonut riittävät resurssit hyvän hallintotavan toteutumiselle virallisessa päätöksenteossa ja mahdollistanut tarkemman sisäisen valvonnan. Sisäisen valvonnan yhtenä muotona on myös tarkastuslautakunnan suorittama arviointi eri toimialoista ja toimintoista.

Riskejä kartoitetaan laatimalla kolmen vuoden välein kattava selvitys, johon jokaisen henkilöstön jäsenen toivotaan vastaavan. Riskikartoitus tehtiin toukokuussa 2022 ja vastausprosentti nousi erittäin hyvälle tasolle ollen 74 %. Riskikartoituksessa arvioidaan potentiaalisia riskejä ja luokitellaan ne todennäköisyytensä mukaan. Riskikartoituksella kartoitetaan ergonomiaa, fysikaalisia vaaratekijöitä, henkistä kuormitusta, tapaturman vaaratekijöitä sekä kemiallisia ja biologisia vaaratekijöitä. Riskikartoituksessa esiin nousseita asioita on mahdollisuuksien mukaan korjattu ja varauduttu mahdollisiin realisoituviin riskeihin. Seuraava riskien kartoitus tehdään keväällä 2025. Aluehallintovirasto teki kesäkuussa tarkastuksen ammattikeittöön työskentelyolosuhteisiin.

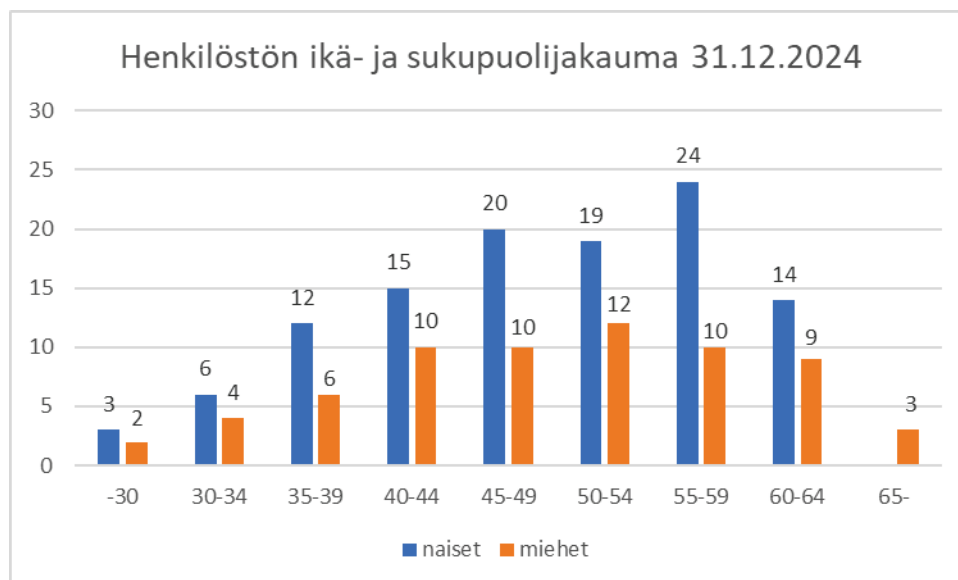
Tietosuoja ja tiedonhallinta on tunnistettu yhä kriittisemmäksi riskitekijäksi. Henkilöstöltä edellytetään arjen tietosuojakoulutuksen suorittamista. Tiedonohjaussuunnitelman laatiminen on aloitettu vuoden 2020 aikana ja sitä viedään systemaattisesti. Koulutuskuntayhtymä osallistui marraskuussa Suomen suurimpaan digitaalisen turvallisuuden harjoitukseen, Digi- ja väestötietoviraston järjestämään Taisto-harjoitukseen. Harjoituksen perusteella tehtiin kehittämistoimenpiteitä ja täsmennettiin kriisiohjeistusta ja -vastuita.

Tarkastuslautakunnan arvio: Tarkastuslautakunta kiinnittää huomioita koulutuksen rahoituksen muutokseen ja rahoituksen liittyvään epävarmuuteen. Tarkastuslautakunnan mukaan toiminnallisena riskinä on ikäluokkien pieneneminen.

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että tietosuoja ja tiedonhallinta-asiat on tunnistettu ja Taisto-harjoituksen johtopäätöksenä tehtiin kehittämistoimia ja täsmennettiin ohjeistuksia ja vastuita. Tarkastuslautakunta toistaa esityksensä, että riskiarviointia tehtäisiin vuosittain talousarvion laatimisen yhteydessä kolmen vuoden välein tehtävän kattavan selvityksen lisäksi.

6. Henkilöstö

Henkilöstön kokonaismäärä oli tilikauden päättyessä 179 (190 vuonna 2023), josta opetushenkilöstön osuus oli 64 % ja muun henkilöstön 36 %. Osa-aikaisia työntekijöitä oli 20. Vakinaisen henkilöstön osuus oli 75 % (vuonna 2023 osuus oli 70 %). Kuntayhtymässä on ollut vuoden aikana siviilipalvelusta suorittava henkilö sekä työkokeilijoita. Seuraavassa kuviossa on esitetty henkilöstön ikä- ja sukupuolijakauma.



Kuntayhtymä käyttää rekrytoinneissa Kuntarekryn sähköistä palvelua. Vuoden 2024 aikana haettiin henkilökuntaa 17 virkaan/toimeen. Eläkkeelle siirtyi kuusi työntekijää eli 3,35 % henkilöstöstä (4 vuonna 2023).

Sairauspoissaolopäiviä kertyi vuonna 2024 yhteensä 1.689 päivää (9,4 pv/henkilö, 10,49 kalenteripäivää/henkilötyövuosi), kun poissaoloja vuonna 2023 oli yhteensä 2.325 (12,2 pv/henkilö). Henkilöstöstä 31 %:lla ei ollut yhtään sairauslomapäivää vuonna 2024. Koulutuskuntayhtymän työterveyshuolto oli järjestetty Suomen Terveystalo Oy:ssä. Työterveydenhuollon kokonaiskustannukset vuonna 2024 olivat 155.272 euroa eli 867 euroa/työntekijä. Vuonna 2024 kustannukset olivat 135.579 euroa eli 799 euroa/työntekijä. Terveystalo Oy:n kustannukset vuonna 2024 olivat 107.542 euroa, josta työpaikkaselvityskustannusten osuus oli 14.170 euroa.

Henkilöstökustannukset olivat yhteensä 10,19 milj. euroa (9,819 milj. euroa vuonna 2023) vuonna 2024, jossa kasvua 3,8 % edellisestä vuodesta. Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on 70,2 % (70,7 % vuonna 2023).

Great Place to Work -hyvinvointikyselyn 60 kysymykseen 73 % vastaajista (71 % vuonna 2023) vastasi positiivisesti. Kyselyn vastausprosentti oli 81,7 % (74,7 % vuonna 2023). Kyselyn tuloksien perusteella määritetään kehittämiskohteet esille nousseiden epäkohtien perusteella. Kysely toistetaan vuosittain.

7. Yhteenveto vuoden 2024 tavoitteiden toteutumisesta

Tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan koulutuskuntayhtymä on valmistautunut tulevaan rahoitusmuutokseen kehittämällä toiminnan laatua ja vaikuttavuutta. Ammatillisen koulutuksen rahoitusjärjestelmä tulee muuttumaan vuoden 2026 alusta lukien. Uuden rahoitusmallissa painoarvoa on sillä, miten hyvin opiskelijat suorittaisivat opintoja, valmistuisivat ja valmistumisen jälkeen työllistyisivät ja siirtyisivät jatko-opintoihin.

Koulutuskuntayhtymän vuosi 2024 toteutui 0,5 milj. euroa ylijäämäisenä. Koulutuskuntayhtymän talous on vakaa ja tase on vahva.

Opiskelijapalautteet ja opiskelijoiden motivaatio ovat hyvää tasoa, ja opiskelijat työllistyvät hyvin valmistumisen jälkeen.

Opiskelussa on myös erilaisia haasteita. Opiskelijoiden levottomuus ja pahoinvointi sekä poissaolot ovat lisääntyneet. Opiskelijoita voi ahdistaa ja haastaa yksin työskentely ja ryhmässä työskentely. Ongelmia aiheuttavat erilaiset käytöshäiriöt. Kouluterveystoimijat ja ohjaajat auttavat ja tukevat tukea tarvitsevia. Myös kuraattoreiden ja opinto-ohjaajien apua on hyvin saatavissa.

Oppilastyönä rakennettu talo 5 valmistui loppuvuodesta 2024. Talosta tehtiin kaupat alkuvuodesta 2025. Talonrakentaminen ei ole oppilaitosten tavanomaista toimintaa, eikä tämä opetusmuoto ole muissa oppilaitoksissa käytössä.

Tarkastuslautakunta toteaa kuulemisten perusteella, että koulutusaloilla on hyvät puitteet ja välineet opetuksen järjestämiseen paitsi sähköalalla on vanhentuneita opetusvälineitä. Tarkastuslautakunta esittää, että panostusta lisätään sähköalan opetusvälineiden hankintaan.

Oppilaitoksessa on hyvä henki ja toiminta on laadukasta.

Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymälle myönnetään Työ ja Taito-palkinto. Palkinnon myöntävät Suomen Yrittäjät ry, AMKE ry ja Mestarikiltaneuvosto. Kuntayhtymälle myönnettiin myös kasvainvälisen palkinto, kun Euroopan komissio ja Opetushallitus palkitsivat koulutuskuntayhtymän European Innovative Teaching Award (EITA) -palkinnolla Erasmus-hankkeesta "Head higher - we are the wellbeing ambassadors". LHKK oli ainoa ammatillisen koulutuksen edustaja Suomesta, joka sai tämän tunnustuksen. Sertifiointeja uudistettiin.

Tarkastuslautakunnan arvion mukaan kuntayhtymä on saavuttanut sille asetetut taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet hyvin. Tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan kuntayhtymän taloutta ja hallintoa on hoidettu taitavasti ja pitkäjänteisesti. Kuntayhtymän toiminta on proaktiivista, innovatiivista ja nojaa vahvasti strategiaan.

Tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan koulutuskuntayhtymän toimintaa on kehitetty valtuustokaudella 2021-2024 ennakoivasti toimintaympäristön muutoksiin "Askeleen edellä - edelläkävijän asenteella." Koulutuskuntayhtymä on menestynyt oppilaitosten välisessä kilpailussa sekä saavuttanut mainetta ja kunniaa monien palkintojen ja huomionosoitusten muodossa. Koulutuskuntayhtymä on alueen ykköskouluttaja!

8. Johtopäätökset ja allekirjoitukset

Tarkastuslautakunnan arvion mukaan valtuuston asettamat taloudelliset ja toiminnalliset tavoitteet saavutettiin hyvin vuonna 2024.

Tilintarkastaja on antanut 25.4.2025 tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2024. Kertomus ei sisällä huomautuksia. Tilintarkastaja on esittänyt tilinpäätöksen 2024 hyväksymistä ja vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille vuoden 2024 osalta. Tarkastuslautakunta yhtyy tilintarkastajan esitykseen.

Tarkastuslautakunta esittää lämpimät kiitoksensa koko kuntayhtymän henkilökunnalle alueen ihmisten hyväksi tehdystä työstä sekä kiittää viranhaltijoita esittelyistä.

Forssassa 25. huhtikuuta 2025

Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymän tarkastuslautakunta

Eeva Lääveri
puheenjohtaja

Tarja Järvinen
varapuheenjohtaja

Ismo Valve
jäsen

Jukka Lintukangas
jäsen