



LOUNAIS-HÄMEEN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ



**Vastuussa
hyvästä
tulevaisuudesta**



Rohkea työelämän uudistaja

Lounais-Hämeen kouluskuntayhtymä LHKK on Forssan ammatti-instituutin ylläpitäjä ja yrittäjä ja tarjoavaan Faktia Oy:n sekä työllisyyttä edistävän Fokka Säätiön omistaja. Kouluskuntayhtymässä opiskelee vuosittain noin 3300 henkilöä. LHKK:lla on n. 190 työn-

tekijää, jotka ovat työelämän rohkeita uudistajia sekä alansa ylpeitä ammattilaisia. Lounais-Hämeen kouluskuntayhtymä on edelläkävijä, joka kantaa oman yhteiskunnallisen vastuunsa ja tuottaa elinvoimaa sekä yhteisölleen että ympäristölleen.

Sisältö

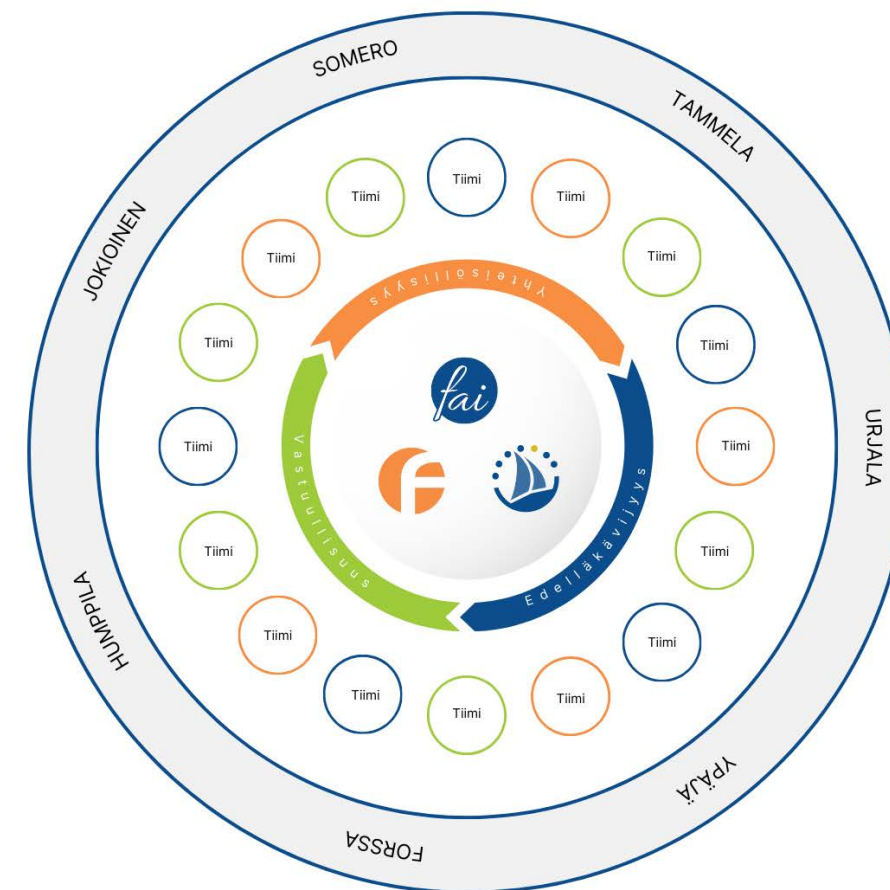
Paljon muutakin kuin ammatillista opetusta.....	4
Forssan ammatti-instituutti.....	6
Faktia ja Jobpari.....	8
Fokka Säätiö.....	9
Kansainvälinen LHKK.....	10
Kestävän kehityksen edelläkävijä.....	12
Yhteisohjautuva tiimiorganisaatio.....	14
Tunnusluvut 2023.....	16



Paljon muutakin kuin ammatillista koulutusta

Olemme ennen kaikkea paikallisen elinvoiman kehittäjä, työelämän rohkea uudistaja sekä kokonaisvaltainen kumppani, joka tarjoaa ratkaisuja ympäristönsä alati muuttuviin tarpeisiin. Teemme läheistä yhteistyötä niin valtakunnallisten sivistys- ja kasvatustalouden toimijoiden kuin seudullisten työllisyshoidon, nuorisotyön, työelämän sekä elinvoimatoimijoiden kanssa.

Olemme vastuussa hyvästä tulevaisuudesta.



Arvot ohjaavat toimintaamme

Olemme valinneet arvoiksemme edelläkävijäisyys, vastuullisuus ja yhteisöllisyys. Jokainen meistä on sitoutunut toimintaan näiden periaatteiden mukaan.

Edelläkävijäisyys

Tarjoamme huippuosaamista asiakkaillemme. Olemme innovatiivisia ja kehityskykyisiä ja toimimme ennakoivasti ja reaktiivisesti. Kehitämme itseämme, olemme ylpeitä yhteisöstämme, osaamisestamme ja ammattitaidostamme. Ennakoimme toiminnassamme toimintaympäristön muutokset.

Yhteisöllisyys

Kannustamme toisiamme ja onnistumme yhdessä. Työyhteisömme toimii joukkueena opiskelijoiden ja työelämän hyväksi, ja sen hyvinvointi on meille tärkeää. Opiskelijamme valmistuvat ammattiin ja työllistyvät hyvin, opintojen keskeyttäminen on vähäistä ja saamme hyvää palautetta opiskelijoilta sekä työelämältä.

Vastuullisuus

Kannamme yhteiskunnallisen vastuun: valmennamme työelämän tarpeisiin, ehkäisemme syrjäytymistä, tunnetta sosiaalisen vastuun toiminnassamme ja toimimme kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. Toimintamme kivijalka on yhteistyö työelämän kanssa. Kaikki asiakkaat ovat meille tärkeitä, ja opiskelija on meille kaikki kaikessa: opinnot suunnitellaan yksilöllisesti opiskelijan tarpeet huomioiden. Toimimme tuloksellisesti ja tarkoituksenmukaisesti.



Forssan ammatti-instituutti

Olemme Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymän ylläpitämä toisen asteen oppilaitos, jonka päätoimialuetta on Forssan seutu, Somero ja Urjala. Oppilaitoksemme sijaitsee Forssassa, lisäksi joillakin koulutusaloilla järjestämme koulutusta myös valtakunnallisesti.

Tarjoamme elinikäisen oppimisen mahdollisuuksia ammatillisessa koulutuksessa sekä täydennyskoulutuksissa. Lisäksi Tarjoamme monipuolisia yritysratkaisuja, myös yhdessä Faktian kanssa.

Ammatilliseen koulutukseen osallistuu vuosittain yli 2600 tutkinto-opiskelijaa. Olemme monialainen, kehittyvä ja työelämän tarpeisiin vastaava oppilaitos, joka tukee opiskelijan yksilöllistä kasvua ammattiin. Toteutamme koulutusta joustavasti tehden tiivistä yhteistyötä työelämän kanssa.

Kehitämme oppimisratkaisuja ja innovaatioita, jotka tuke-

vat ja uudistavat pedagogista työtämme. Keskeisimpiä teemoja kehitystyössä ovat työelämäosaaminen, digiosaaminen, yrittäjyysosaaminen sekä kansainvälinen toiminta. Otamme opiskelijan uravoitteen ja lähtötason yksilöllisesti huomioon, ohjaten ja tukien häntä koko opintojen ajan, kantaen vastuuta myös tutkinnon suorittamisen jälkeisestä ajasta.

Olemme ammatillisen koulutuksen edelläkävijä!

Yksilölliset polut työelämän tarpeisiin

Meiltä valmistuu tekijöitä työelämään sekä aktiivisia yrittäjiä yhteiskuntaan, perinteisellä osaamisella, moderneilla välineillä. Osaaminen kehittyy perusasioiden huolellisen opetteluun ja harjoittelun kautta rakentuvalle vankalle perustukselle ja

tuottaa yhteistyökykyisen, yrittäjävalmiuksin varustetun ammattilaisen. Opintoja toteutetaan joustavasti sekä tiiviissä yhteistyössä työelämän kanssa.

Kaikille opiskelijoillemme tehdään henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelma, jossa mietitään **yksilöllisesti** koulutuksen sisältö, ajankohta ja kesto, opiskelutapa, suoritustapa sekä työpaikalla tapahtuva oppiminen. Näin varmistetaan, että jokainen opiskelee niitä asioita, jotka tukevat hänen kehittymistään ja tavoitteitaan. Itselleen voi esimerkiksi opiskella ammatin oppisopimuksella työn ohessa, tai omaa olemassa olevaa osaamista on mahdollista saada tunnustetuksi näyttöjen avulla osaksi opintoja.

Myös opiskelijavaihto ja väyläopinnot ammattikorkeaan ovat kauttamme mahdollisia!



Meillä opitaan tekemällä

Meillä tutkinnon suorittaminen ei perustu läsnäoloon vaan osaamiseen ja sen näyttämiseen. Asioita opitaan tekemällä, ja siinä työelämäyhteistyö on keskeisessä roolissa.

Jokaisella koulutusallamme tehdään asiakastöitä ja -projekteja: esimerkiksi ajoneuvoalalla huolletaan asiakkaiden autoja, talonrakennusalalla tehdään oikeita rakennuksia, FaiBakery valmistaa elintarvikkeita ulosmyyntiin sekä FaiFood:n ravintolassa opiskelijat valmistavat ruoan ja harjoittelevat tarjoilua. Opiskelijamme toteuttavat myös yhteistyössä monien eri tahojen kanssa erilaisia tapahtumia kuten Frush ja Yrittäjän päivä.

Sen lisäksi, että yrittäjämäisen toiminta on sisäänkirjotettu opintoihimme ja opiskelijoiden on mahdollista olla mukana NYT -Nuori Yrittäjä-toiminnan ohjelmissa, meille

ollaan luomassa uutta Vastuullisen yrittäjyyden kulttuuri -yrittäjyysohjelmaa. Se on strateginen koko organisaatiokulttuuriimme ulottuva toimintamalli, jolla luodaan yrittäjämäistä kulttuuria koko LHKK:n yhteisöön. Vastuullisen yrittäjyyden kulttuurissa yhdistyvät yrittäjyyskasvatus, työelämäyhteistyö sekä yritteliäisyys. Toimintamallissa korostuvat kumppanuudet ja yhdessä tekemisen voima. Tekemällä oppiminen ja yrittäjämäinen asenne mahdollistavat sujuvan työllistymisen ja yrittäjäksi ryhtymisen jo opintojen aikana sekä valmistumisen jälkeen.

Muutakin kuin ammatillista koulutusta

Toteutamme TUVA-koulutusta (yhdistää entiset nivelvaiheen koulutukset; 10-luokan, lukiokoulutukseen valmistavan koulutuksen ja ammatilliseen koulutukseen valmentavan koulutuksen) seutukunnallisesti yhteistyössä muiden koulutuksen järjestäjien, työelämän ja yhteistyökumppanien kanssa.

Olemme myös aloittaneet aikuisten perusopetuksen järjestämisen elokuussa 2024. Ensimmäiset alkuvaiheen koulutukset on kohdennettu maahanmuuttaneille, jatkossa laajennamme tarjonnan koskemaan aikuisten perusopetuksen päättövaihetta.

Näitä aloja voit opiskella meillä:

- Ajoneuvoala
- Elintarvikeala
- Kasvatus- ja ohjausala
- Taideteollisuusala
- Kone- ja tuotantotekniikan ala
- Liiketalouden ala
- Logistiikka-ala
- Luonto- ja ympäristöala
- Matkailuala
- Media-ala
- Nostoala
- Pintakäsittelyala
- Ravintola- ja cateringala
- Sosiaali- ja terveysala
- Sähkö- ja automaatioala
- Talotekniikka-ala
- Teknisen suunnittelun ala
- Tieto- ja viestintätekniikan ala



Menestyksesi kumppani

Tarvitsetko joustavasti osaa-
vaa työvoimaa? Haluatko
kasvattaa työn tuottavuutta?
Pitäisikö osaamista päivittää?
Faktia tarjoaa koulutusta, val-
mennusta ja henkilöstöpal-
veluita asiakkaiden tarpeiden
mukaan. Meillä on oikeat työ-
kalut siihen, että te menestytte.

Olemme työelämän kumppani,
joka suunnittelee yksilöllisiä ja
kokonaisvaltaisia ratkaisuja,
kuten koulutus- ja valmen-
nuspalveluja sekä henkilös-
tövuokraus- ja rekrytointipal-
veluja Jobparin kautta sekä
yksityisille henkilöille että
yrityksille. Tarjoamme mm.
työvoimakoulutusta, yhteis-
hankinta- eli rekrykoulutusta,
täydennyskoulutusta, yritys-
koulutusta ja osaamisen ke-
hittämiseen liittyviä palveluita.

Meillä opiskelee vuosittain
noin 600 opiskelijaa eripitui-
sissa koulutuksissa. Toimi-
pisteemme ovat Forssassa ja
Hämeenlinnassa, mutta toi-
mimme aina siellä missä asia-
kas meitä tarvitsee, myös val-
takunnallisesti.

Ketterä startti kohti parempaa työpaikkaa ja kehittämistä

Tuntuuko, että yrityksessäsi
olisi paljon kehitettävää, mut-
ta et tiedä, mistä lähtisi liik-
keelle? Olemme kehittäneet
koulutuksia, joiden avulla pää-
set ketterästi kehittämisen al-
kuun. Haluat sitten perehtyä
vastuullisuuden teemoihin,
lisätä työhyvinvointia tai tar-
vitset muutostilanteisiin apua,

Faktian helposti haltuun otet-
tavista koulutuksista on var-
masti apua.

Toteutamme asiakasyritys-
temme henkilöstökoulutuksen
suunnittelun ja toteutuksen
rahoitusratkaisuihin, useille
yrityksille myös pitkän aika-
välin strategisten tavoitteiden
mukaisesti. Asiakkainamme
on runsaasti alueellisia ja val-
takunnallisia yrityksiä. Saam-
me yritysasiakkailtamme kii-
tosta nopeasta, joustavasta
sekä asiakaslähtöisestä toi-
minnasta.

www.faktia.fi

Työn ja tekijän kohtaamispaikka

Henkilöstö- ja rekrytointi-
palveluita tarjoava Jobpari
on osa Faktiaa. Jobparin an-
siosta meiltä saa apua myös
rekrytointiin ja työllistymi-
seen: autamme työnhakijoi-
ta työllistymisen haasteissa
ja toimimme yrityksen tuke-
na rekrytoinneissa. Jobpa-
rin kautta olemme vuosien
varrella työllistäneet noin
tuhat työntekijää erilaisiin

työsuhteisiin lähes kaikille
mahdollisille aloille. Olemme
vastuullinen työnantaja, joka
luottaa ammattitaitoiseen
henkilöstöönsä ja panostaa
heidän osaamiseensa sekä
hyvinvointiinsa. Olemme sekä
työntekijöidemme että rekry-
toivien yritysten kumppani.
Meille on tärkeintä, että sinä
menesty!

www.jobpari.fi



Rohkeasti eteenpäin

Fokka Säätiö osallistuu
oman toimintansa kautta
syrjäytyneiden ja syrjäyty-
misvaarassa olevien ohjaa-
miseen ja tukemiseen. Sää-
tiö tuottaa myös nuorten
työpaja-, ohjaamo- ja etsi-
vän nuorisotyön palveluita.

Haluamme auttaa seudun
nuoria ja aikuisia löytämään
oman polkunsä ja tukea hei-
tää kohti tavoitteita. Tähtäi-
messä on heidän saamisen-
sa yhteiskunnan aktiivisiksi
jäseniksi. Käytännössä tämä
tarkoittaa sitä, että LHKK

osallistuu seudullisesti koko
työllisyydenhoidon ketjuun,
rakentaa uudenlaisia pal-
velupolkuja heikommassa
asemassa oleville, vauhdit-
taen heidän osallisuuttaan
ja työllistymistään myös
koulutuksen avulla. Lähtö-
kohtana on palvelujen ke-
hittäminen ja tuottaminen
ensisijaisesti koulutuskun-
tayhtymän maantieteellisen
toiminta-alueen asiakkai-
den näkökulmasta. Säätiön
toimintamuodot ja palvelut
perustuvat työvalmennuk-
seen, ratkaisukeskeiseen

valmennukseen ja yksilöllii-
siin palvelupolkuihin. Säätiö
työskentelee tiiviisti työelä-
mäyhteistyötahojen kanssa,
pyrkien vastaamaan sekä
yksilöiden että työelämän
tarpeisiin.

www.fokkasaatio.fi



Kansainvälisyys osana seudullista elinvoimaa

Kansainvälisyys on tärkeä osa päivittäistä toimintaamme. Sen edistämiseksi teemme yhteistyötä seutumme kuntien ja työelämän, muiden oppilaitosten sekä valtakunnallisten toimijoiden kanssa, osallistuen yhteisiin hankkeisiin ja järjestämällä seutukunnan kansainvälisyyttä tukevaa täydennyskoulutusta. Kaiken tämän työn tarkoitus on tukea seutukuntamme elinvoimaa ja kilpailukykyä: löytää ja tarjota osaavaa työvoimaa seutukunnallamme toimiviin yrityksiin jatkuvasti kehittyvässä ja yhä globalisoituvassa ympäristössä.

Verkostoista voimaa

Kehitämme toimintaamme, opetustamme sekä kansainvälistä yhteistyötämme erilaisten hankkeiden avulla. Meillä on kumppaneita noin 20 maasta ja oppilaitoksia tai yrityksiä yli 50.

Meidät on palkittu kansainvälisestä yhteistyöstä, kun vuonna 2024 Euroopan komissio myönsi Head higher, we are the well being ambassadors -hankkeellemme Eurooppalainen innovatiivisen opetuksen palkinnon

EITA – European Innovative Teaching Award. Hanke toteutettiin yhdessä espanjalaisen oppilaitoksen IES Virgen de la Pazin kanssa ja siinä yhteistyössä työelämän kanssa luotuja hyvinvointitaitojen malleja on esitelty koko Euroopan laajuisesti. Olemme myös saaneet Erasmus+ -akkreditoinnin vuosiksi 2021-2027, joka on osoitus laadukasta kansainvälisyystyöstä.

Apuna kansainvälisissä rekrytoinneissa

Kuntayhtymäämme kuuluva Faktia on osa EURES-yhteistyöverkosta, jonka tarkoituksena on edistää työntekijöiden vapaata liikkumista EU:n 27 jäsenvaltiossa sekä Sveitsissä, Islannissa, Liechtensteinissa ja Norjassa. Yhteistyön ansiosta voimme olla paremmin tukena sekä opiskelijoillemme ja seudun työnhakijoille jotka etsivät töitä ulkomailta että työnantajille jotka tekevät kansainvälisiä rekrytointeja.

Meidän yhteisömme kehitysmahdollisuudet

Kannustamme opiskelijoitamme ja työntekijöitämme kansainväliseen verkostoitumiseen ja yhteistyöhön, sillä ne kartuttavat uudenlaisia tietoja, taitoja ja asenteita, jotka kehittyvät käytännön tilanteissa.

Oppilaitoksessamme kansainvälisyys näkyy koti- ja virtuaalikansainvälisyytenä, kansainvälisinä liikkuvuusjaksoina sekä kansainvälisten verkostojen kanssa toimimisena.

Kansainvälisiä opintojaksoja toteutetaan meillä sekä yksin että ryhmissä. Jaksojen pituus mitoitetaan tutkinnon osan laajuuden, opiskelijan valmiuksien ja vastaanottavan tahon mahdollisuuksien mukaan. Jaksot rahoitetaan Erasmus+ apurahalla, joka kattaa kohtuulliset matkat ja majoituskustannukset.

Organisaatiossamme toimii kansainvälisyystiimi, jossa on edustus kaikilta opetusaloilta ja jonka edustajan tiimit valitsevat itse. Kansainvälisyystiimi edistää kansainvälisyyttä kaikilla aloilla, edistää opiskelijo-

den ja henkilökunnan ohjautumista vaihtojaksoille sekä auttaa ulkomaisten vieraiden vaihtojaksojen järjestelyissä, kuten työssäoppimispaikkojen hankkimisessa.

Monikulttuurinen oppilaitos ja työpaikka

Meistä kansainvälisyys on olennainen osa tämän päivän työelämää ja kulttuurien kunnioittaminen sekä eettiset ja vastuulliset toimintatavat ovat meille tärkeitä arjessa näkyviä teemoja.

Meillä äidinkielekseen muuta kuin suomea puhuvien opiskelijoiden määrä on tasaisessa kasvussa: vuonna 2023 heitä oli 31 eri maasta yhteensä 290. Tarjoamme heille heidän henkilökohtai-

sen tilanteensa huomioiden tutkinto- ja täydennyskoulutuksen lisäksi kotoutumiskoulutusta, aikuisten Tuva-opetusta sekä aikuisten perusopetusta. Tuemme heidän osallisuuden kokemustaan osana yhteisöämme järjestämällä erilaisia yhteisiä toimintoja ja tilaisuuksia, kuten monikulttuurisuusmessuja.

Myös työntekijöistämme osa puhuu äidinkielenään muuta kieltä kuin suomea, mikä on meistä hieno, työyhteisöä rikastuttava asia. Monikulttuurisuus näkyy siis arjessamme sekä opetuksessa että tiimien toiminnassa kaiken aikaa. Great Place to Work -tutkimuksen mukaan työntekijämme kokevat (91%), että täällä ihmisiä kohdellaan tasa-arvoisesti riippumatta syntyperästä.





Vastuullisuuden edelläkävijä

Meillä työtä kestävästä kehityksestä ja vastuullisuudesta on tehty toistakymmentä vuotta kaikilla sen eri ulottuvuuksilla: ekologisella, taloudellisella, sosiaalisella ja kulttuurisella. Aluksi kehitystyö painottui vahvasti opetuksen, mutta nykyään vastuullisuus ja kestävä kehitys ovat meille itsestäänselvyyksiä, jotka näkyvät arjessamme kaiken aikaa.

Vastuullisuus on esimerkiksi sisäkirjoitettu kaikkeen opetukseen: kestävästä kehityksestä opintojen lisäksi jokaisella alalla opiskellaan kiertotaloutta ja vastuullisuutta alan omasta näkökulmasta. Lisäksi pyrimme kaikessa tekemisessämme huomioimaan ja vähentämään ympäristövaikutustamme, esimerkiksi ylläpitovaikeuksissa olemme siirtyneet kemikaalittomaan siivoukseen ja ravintolasamme myydään hävikkiruokaa.

Tavoitteenamme on vastata parhaalla mahdollisella taval-

la yhteiskunnan muutokseen toimimalla verkostomaisesti yhteiskuntaa uudistavana oppilaitoksena. Keskeistä tässä kehittämissä on oppilaitosyhteisöstä nouseva uudistuminen ja vaikuttavuus ja kumppanuuksien syventäminen työelämän ja yhteiskunnan toimijoiden kanssa.

Olemme rakentaneet johtamisjärjestelmän, hallintorakenteen, organisaatio- ja laadunhallinnan kokonaisuuden, jotka mahdollistavat vastuullisuuden toteuttamisen sekä toimintaympäristön muutosten ja alueen työelämän tarpeiden ennakoinnin. Meillä kannustetaan luovaan ja innovatiiviseen toimintaan, jonka avulla parannetaan organisaation suorituskykyä liittyen kestävästä kehityksestä tavoitteisiin. Tieto ja sen analysointi ohjaavat muutosta kun keräämämme palautetiedon ja muun datan perusteella pystymme reagoimaan sekä kehittämään toimintaamme. Varmistamme strategista ja

VASTUULLISUUSMITTAREITAMME

905,1 tco2e

2023 hiilijalanjälkemme, joka on mitattu myös vuosina 2022 ja 2021.

81 %

Henkilöstöstämme on suorittanut vastuullisuusagenttikoulutuksen.

685 MWh

Energiansäästömmme 2023 (tavoite 345). Sillä lämmitettäisiin vuoden ajan 34 omakotitaloa.

operatiivista suorituskykyämme osaavalla, motivoituneella ja sitoutuneella henkilöstöllä sekä yhteisöohjautuvalla tiimiorganisaatiolla.

Keskeisenä voimavarana vastuullisuustyössämme ovat aktiiviset kumppanit, aito koko yhteisön osallisuus ja arjessa vahvasti näkyvät arvomme. Ajattelemme opiskelijoidemme olevan kestävästä tulevaisuuden keskeisiä tekijöitä jotka vievät muutosta ympäröivään yhteiskuntaan. Näin vastuullisuus kulkee eheänä arvoketjuna oppilaitoksesta työelämään.

Haluamme olla edelläkävijä, joka etsii monipuolisesti ja laajasti ratkaisuja resursiivisuuden lisäämiseksi ja pohtii keinoja ekososiaalisen sivistyksen vahvistamiseksi. Tulevien ammattilaisten kestävyys- ja vastuullisuusosamisen lisääminen tukee LHK-K:n strategisia päämääriä ja vastaa samalla yhteiskunnan ja globaalin ulottuvuuden kehittämistarpeisiin jokaisesta yksilöstä huolehtien.

Todistetusti vastuullinen

Satsaamme vastuullisuuteen edelläkävijän asenteella. Meille on ensimmäisenä Suomessa v. 2021 myönnetty OKKA-säätiön myöntämä uudistettu **Ammatillisten oppilaitosten kestävästä tulevaisuudesta serti-fikaatti**, jonka mukaan kaikki toimintamme oppimisen, toimintaympäristön sekä johtamisen näkökulmista on vastuullista. Lisäksi meiltä löytyy myös **Ekokompassi-serti-fikaatti**, joka osoittaa meidän tekevän aidosti vaikuttavia ympäristötekoja. Faktialle taas on myönnetty **Yhteiskunnallinen yritys-** sekä **Vastuullinen työnantaja** -merkki.

Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi vuonna 2022 meille **ammattillisen koulutuksen laa-tupalkinnon** vuoden teeman oltua kestävä kehitys. Se myönnettiin tunnustuksena toiminnan jatkuvasta kehittämisestä, tulosten hyvästä laadusta sekä esimerkillisestä työstä ammatillisen koulutuksen hyväksi. Peruste-luina palkinnon myöntämiselle käytettiin mm. kuinka olemme edistäneet erinomaisesti ke-stävää kehitystä vahvistamalla samanaikai-sesti kaikkia ulottuvuuksia: ekologista, talou-dellista, sosiaalista ja kulttuurista kestävyyttä.

Kestävästä kehityksestä toimikunnan sihtee-ristö, ympäristöministeriö, maa- ja metsä-talousministeriö sekä valtion ravitsemus-neuvottelukunta palkitsivat **vuoden 2022 parhaat kestävästä kehityksestä sitoumuk-set**, joista meidän sitoumuksemme tähtäsi opiskelijoiden sekä henkilöstön hyvinvoinnin vahvistamiseen monipuolisilla keinoilla.

Erasmus+ -hankkeemme Head higher, we are the well being ambassadors on 2024 saanut **Eurooppalainen innovatiivisen ope-tuksen palkinnon** (EITA - European Innovative Teaching Award), jonka myönsi Euroopan komissio osoituksena hyvästä osallistami-sesta ja yhteistyöstä työelämän kanssa.

Suomen Yrittäjät, Mestari-kiltaneuvosto ry ja Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys AMKE ry taas myönsivät meille **Työ & Taito -palkin-non**, jonka keskeisinä kriteereinä olivat aktiivi-suus ja innovatiivisuus työelämäyhteistyössä, yrittäjyyden tukemisessa sekä ammattitaidon hankkimisessa. Vuonna 2024 palkinnon eri-tyiskriteereinä olivat muun muassa maahan-muuttajien osaamisen kehittäminen, oppiso-pimuskoulutuksen edistäminen sekä työssä olevien täsmäosaamisen varmistaminen.

VASTUULLISUUS -OHJELMAMME

HYVÄ KOULUTUS

Kannamme vastuunne hyvästä tulevaisuudesta valmentamalla opiskelijoi-tamme työelämän tarpeisiin nyt ja tulevai-suudessa, huomioiden opiskelijoiden yksilölliset tarpeet.



Meillä on yksilölliset polut



Suunnittelemme yksilöllisesti osaami-sen kehittymistä



Koulutuksemme on vaikuttavaa

IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA

Edelläkävijänä uudistamme yhteiskuntaa huomioiden työelämän tarpeet. Me, henki-löstö ja opiskelijat yhdessä muodostamme turvallisen yhteisön, ehkäisten osaltamme syrjäytymistä.



Olemme vastuullinen ja työkäyttäjä työnantaja



Saamme työelämästä hyvää palautetta



Näytöt työelämässä ovat arkipäivää



Opiskelijat viihtyvät meillä

VASTUULLISTA KULUTTAMISTA, ILMASTOTEKOJA

Toimimme resurssiviisaasti. Osana kaikkia koulutuksia painotamme vastuullisuus- ja kiertotalousperiaatteita.

Koulutamme vastuullisuusagentteja, jotka haastavat työpaikat tekemään vastuulli-sempia valintoja.



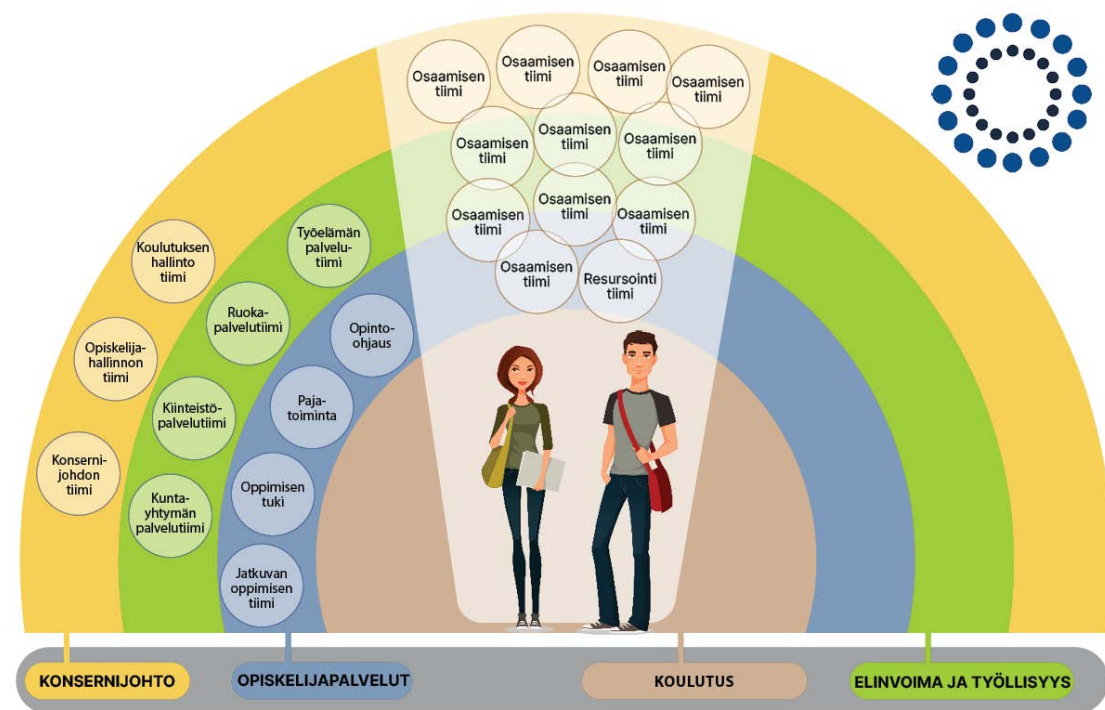
Energiankulutus- semme ja kierrä- tyksemme tehostuu kaiken aikaa



Olemme antaneet vastuullisuus- ja kier- totalouslupauksen



Teemme vastuullisuutta näkyväksi



Yhteisöohjautuva tiimi organisaation toimintatapana

Koulutuskuntayhtymä on toiminnut tiimiorganisaationa jo vuodesta 2021. Jokainen henkilöstön jäsen kuuluu johonkin kotiimiin. Kotiimejä ovat sekä osaamisen tiimit, joissa järjestetään koko koulutustoimintaa, että palvelutiimit, joissa järjestetään kuntayhtymän sisäiset palvelut. Osaamisen tiimejä on 11 kpl, palvelutiimejä on 12 kpl. Tiimeissä ei ole esihenkilöitä, vaan tiimi valitsee joukostaan tiiminvetäjän, jolle osoitetaan työaika tiimin asioiden hoitamiseen. Organisaatiossa on viisi esihenkilöä, jotka muodostavat johtotiimin.

Päätöksenteko arjen asioissa on viety tiimeille, joilla on omasta työstään paras asiantuntemus. Samalla tuetaan osaamista, joka osuu oikeaan tarpeeseen ja poistetaan päällekkäisyyksiä. Tiimi ohjaa

itse itseään; moderneissa organisaatioissa tarvitaan hyvin vähän "määräämistä". Kaikki tieto pyritään avaamaan tiimien käyttöön: talous-, vaikuttavuus-, suoritustiedot ja muut koulutuksen suunnitelmia ja toteuttamista koskeva aineisto, jotta tiimi saisi kaiken tarvitsemansa tiedon. Tiimin pääasiallisina tehtävinä ovat koulutuksen tai työn sisällön ja aikataulun suunnittelu, annetun budjetin toteuttaminen, myynnin seuranta, työelämä- ja muu sidosryhmäyhteistyö sekä opiskelijoiden tuen järjestäminen. Tiimien työtä ohjataan strategialla ja tulokortilla, talousarviolla ja tiimisopimuksilla.

Toiminta tiimiorganisaationa on verrattuna aiempaan tehostanut toimintaa, hionut prosesseja, tuonut osaamisen tiimejä yhteen uusien

koulutusten ja palveluiden kehittämiseksi, luonut valinnanmahdollisuuksia ja varmistanut entisestään, että tuotamme yritysten ja työelämän tarvitsemää koulutusta. Verkostomainen työskentelytapa edellyttää jokaiselta vuorovaikutteisesta työskentelystä yhteisöllisyyden ja yhdessä toimimisen vahvistamiseksi. Organisaation toimiva sisäinen yhteistyö ja henkilöstön yhteisöllisyys näkyy myös hyvänä ja ketteränä palveluna sekä ulkoisten että sisäisten asiakkaiden suhteen.

Hyvin toimiva työyhteisö heijastuu myös positiivisesti työnantajakuvaan. Kuntayhtymälle myönnettiin Great Place to Work -sertifikaatti sekä vuonna 2022 että 2023.

Great Place To Work

Tarjoamme oppimiseen kannustavan työyhteisön, jossa ihmiset oppivat yhdessä ja toisiltaan. Meillä voit olla juuri sellainen kuin olet. Kannustamme toisiamme ja onnistumme yhdessä, iloitemme ja pidämme hauskaa töissä ja vapaa-ajalla.

Tutkitusti olemmekin todella hyvä työpaikka: vuonna 2022 ja 2023 teetettyjen Great Place to Work -tutkimusten mukaan meistä kolme neljästä on sitä mieltä, että olemme todella hyvä

työpaikka. Tulokset osoittavat että meillä ihmisiä kohdellaan tasa-arvoisesti, ihmisille annetaan paljon vastuuta, oma työpanos koetaan tärkeäksi ja työpaikkamme taas fyysisesti turvalliseksi. Yhtymäjohtaja Maaria Silvius on otettu saaduista sertifioinneista.

"Se on tunnustus henkilöstöltä ja henkilökohtaisesti arvostan sen todella korkealle. Organisaatiossamme työskentelee sitoutunut ja osaava, kehittämishaluinen

henkilökunta ja haluamme tehdä heidän eteensä kaiken voitavamme, jotta heidän olisi hyvä työskennellä juuri meillä. LHKK:ssa henkilöstö on tärkein voimavaramme ja työskentelemme jatkuvasti monella saralla tehdäksemme siitä hyvän työpaikan kaikille. Arvomme ovat yhteisöllisyys, vastuullisuus ja edelläkävijyys ja ne edellyttävät myös yhteisöämme kulttuurilta paljon. Haluamme toimia arvojemme mukaisesti joka päivä."



84 % meistä on sitä mieltä, että olemme todella hyvä työpaikka.

TYÖPAIKKANA OLEMME TUTKITUSTI



Merkityksellinen

88 % uskoo meidän vaikuttavan yhteiskuntaan hyvällä tavalla

79 % kokee työllään olevan erityinen merkitys

92 % kokee työpanoksensa olevan tärkeä

84 % on ylpeä siitä mitä saamme aikaan



Tasa-arvoinen

82 % kokee meidät tasa-arvoiseksi työpaikaksi

Täällä ihmisiä kohdellaan tasa-arvoisesti riippumatta



sukupuolesta
81 %



iästä
75 %



syntyperästä
91 %



Yhteisöllinen

88 % mielestä tänne on mieluisaa tulla töihin

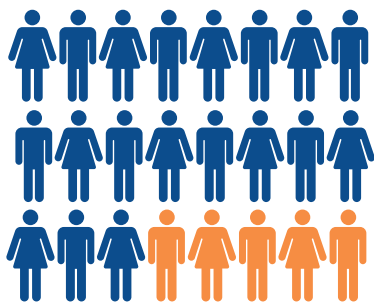
85 % tuntee voivansa olla täällä oma itsensä

76 % on hauskaa työskennellä täällä

77 % haluaa työskennellä meillä vielä pitkään

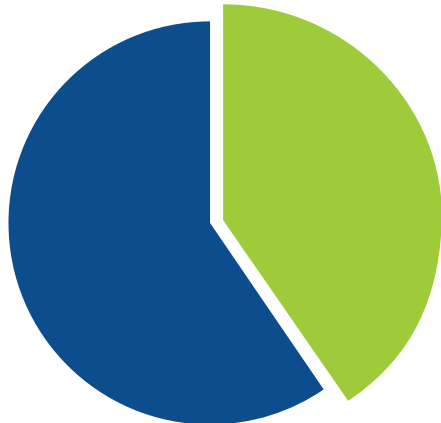
3277

Opiskelijaa



Joista tutkinto-
opiskelijoita **2672**

428



Suoritettua tutkintoa

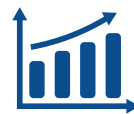
292
Perustutkinnot

136
Ammatti- ja
erikoisammattitutkinnot

+ 364
Osatutkintoa

1403

Toteutuneet
opiskelijavuodet



2727

Suoritettua
näyttöä

2023

Toiminta-ajatus

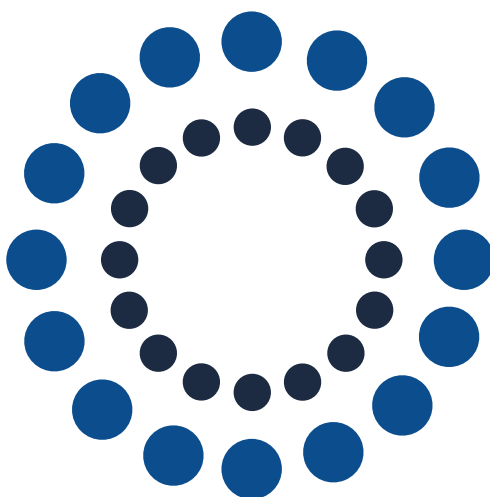
Edelläkävijänä osaamis-
ta yksilön, työelämän ja
yhteiskunnan tarpeisiin.

Visio

Ylpeitä ammattilaisia,
vahvaa elinvoimaa.

Arvot

Edelläkävijäisyys
Vastuullisuus
Yhteisöllisyys



15,2 M€
Toimintatuotot

1,4 M€
Investointimenot

88,7 %
Omavaraisuus



Henkilöstöä
190

66 %
Naisia

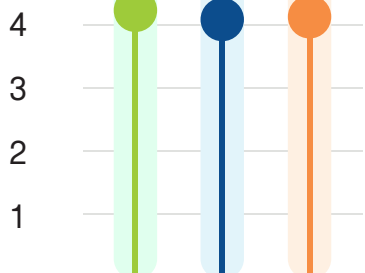


34 %
Miehiä

49
Keski-ikä

Opettajista
90%
pedagogisesti
kelpoisia

74 %
Suosittelisi
meitä



PALAUTE

4,3 Aloittaneet
opiskelijat

4,1 Valmistuneet
opiskelijat

4,2 Työelämän
edustajat

Vastuussa hyvästä tulevaisuudesta

