



2023

ONNISTUMISKERTOMUS



L H K K
LOUNAIS-HÄMEEN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ



FORSSAN
AMMATTI-INSTITUUTTI



Lupa puhua onnistumisista

Olemme Suomessa tunnetusti vaatimatonta kansaa. Vaatimattomuuden koetaan olevan hyve, mutta on syytä muistaa sen olevan usein myös vähättelevää ja itseä mollaavaa. Miksi vähätellä tai piilotella saavutuksiaan jos niiden eteen on tehnyt töitä? Miksi väistää kehut ja kiitokset, keskittyen epäkohtiin?

Kuinka usein mietimmekään miten sitä ja tätä pitäisi tehdä tai kehittää, kuinka jokin on vielä kesken, puutteellista tai korjattavaa. Kuinka toisen kiittäessä tai jopa kehuessa viittaamme kintaalla ja nostamme esiin vikoja, puutteita tai kehitystarpeita? Aloitamme tutun ”no joo, mutta...” -vähättelyvirren tai jopa tuohdumme ”mitä tuo nyt minua kehuu, ja vieläpä tässä kaikkien edessä!”

Kuinka helppoa onkaan olla vaatimaton. Nähdä epäkohtia, tekemättömiä asioita tai kehittämisen paikkoja, unohtaen mitä kaikkea hyvää ja hienoa on jo saanut aikaan.

Me haluamme muuttaa tämän asian. Haluamme pysähtyä onnistumisten ääreen, kertoa niistä, nostaa ne tekijöineen päivän valoon ja juhlia niitä. Ehkä joku muukin, yhteisömme jäsen, yhteistyökumppanimme tai vaikkapa toinen organisaatio, voi saada niistä jotain; inspiraatiota, ideoita, voimaa tai tahdonlujuutta. Tai jopa rohkeutta puhua omista onnistumisistaan!

Tämä onnistumiskertomus on rakennettu strategisten painopisteidemme ympärille. Onnistumiset on kerätty työntekijöiltämme ja ilmiäntojoja ovat saaneet tehdä myös asiakkaamme sekä muut sidosryhmämme edustajat. Onnistumisia kertyi huikea määrä ja onneksi suurin osa niistä saatiin tähän onnistumiskertomukseen mukaan.

Moni tarina jäi kuitenkin vielä kertomatta ja onneksi meillä on tämän julkaisun lisäksi olemassa interaktiivnen digiversio, joka täydentyy täydentymistään. Kerro siis oma onnistumisesi tai ilmiänna kaveri niin juhlietaan sitäkin yhdessä!

Tee se täällä

Näistä onnistumisista on nähtävissä, että olemme taas monta askelta lähempänä visiomme toteutumista. Kiitos siitä kaikille yhteisömme jäsenille!

Ylpeitä ammattilaisia, vahvaa elinvoimaa.

terveisin,
Maaria Silvius, yhtymäjohtaja

“

Kerro onnistumisesi täällä:
<http://lhkk.fi/onnistumiskertomus>



**KUUNTELE MYÖS LHKK:N
ONNISTUMISPODI**

Tilaa tutusta podcast sovelluksestasi tai
kuuntele suoraan
lhkk.fi/onnistumispodi



L H K K
LOUNAIS-HÄMEEN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ



LUPA PUHUA ONNISTUMISISTA 3

SISÄLLYS 4

I Vahva ja dynaaminen yhteys seudun yrityksiin ja toimijoihin

Value Trainer®-arvovalmentajakoulutus ensimmäisenä Suomessa Faktiassa **6** - Yrittäjyyskasvatus näkyviin yrittäjän päivänä **7**
JobPari - Kohtaanto-ongelman ratkaisukeskus **8** - Kohti kestävästä työllistymisestä Lounais-Hämeessä- hanke **9**
Somero Academy - syvenevää kuntayhteistyötä **10** - Maailmanluokan tapahtuma oppimisolustana **12** - Filippiineiltä Suomen Forssaan **13** - C.P.E Production ja osaavan työvoiman virtaus **14** - Yrittäjyys on kasvussa - NYT **15**

Markkinoinnin ja viestinnän tehostaminen

Kaikki uusiksi, brändiä ja nettisivuja myöten! **17** - Laserleikkuri, joka toi ihmiset yhteen **18** - Brändiä tukevat vastuulliset liikelahjat **19**
LHKK tapahtumissa **20** - Markkinointiameeba **21**

Toiminta yhteiskunnallisen osallisuuden vahvistamisessa

Virtapajoista tulevaisuuteen **23** - Pasin yritys animoi ja visualisoi - mutta kuka on Pasi? **24** - Raksa Pedagogisella pysäkillä **25**
Pintaa syvemmällä on unelma **26** - Kansainvälinen opetuskeittiö **27** - Opiskelijan onnistuminen on meidän onnistumisemme **29**
Ambassador-hanke vei Euroopan Komissioon **30** - Alumnus Jose Paz **31** - Fokka Säätiö - kokonaisvaltainen vastuunkantaja **32**

Ilmasto- ja vastuullisuusteemat

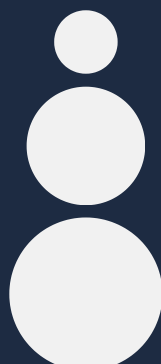
Yhteisöllinen siivouspäivä toi yhteen **34** - Ruokahävikistä ratkaisuksi **35** - Kestävä kehitys kaikkien alojen osaamiseksi **36**
Tehoa ja säästöä moderneilla ratkaisuilla **38** - Ympäristökasvattajien ilmastopilottileiri **39**
Yhteisöllistä lähivertaa - kerrankin saa luovuttaa **40**

Teknologia

Sovelluskehitys organisaation sisältä **42** - Yhteisellä Wilma-alustalla - samassa prosessissa **43** - Sähköauto oppimisympäristönä **45**
Sähköisestä asianhallinnasta omaan tekoälyyn **46**

Kilpailukykyyn vahvistaminen

Suomen paras johtoryhmä **48** - Tiimeissä tehdään yhdessä **49** - MediTV:n tiimihenki on tunnistettu **50**
Tulevaisuusajattelu leviää **51** - Aku Kilpinen jatkoi LHKK:n menestystä Taitaja-kisoissa **53**
Oma kehittämisen malli **54** - Uusi osuma-tiimi vauhdissa **55**
Tulevaisuusakatemia tuo tulevaisuusosaamisen kaikkien osaamiseksi **56** - Uutta pintaa ja toiminnallisuutta **58**
Tarjouspyyntö joka sai hunajan valumaan **59** - Tiimien valmentaja auttaa tiimejä **60** - Rakennusalan uusi oppimisympäristö **61**
TE24-uudistuksen valmistelu - historiallinen uudistus johon ei ole manuaalia **62**





**Vahva ja dynaaminen yhteys
seudun yrityksiin ja toimijoihin**

“

*LHKK on joustava ja ketterä toimija.
Tiimiorganisaationa se pystyy
vastaamaan työelämässä tai
toimintaympäristössä tapahtuviin
nopeisiin muutostarpeisiin viipymättä.*



Value Trainer®-arvovalmentajakoulutus ensimmäisenä Suomessa Faktiassa

VAHVA JA DYNAAMINEN YHTEYS SEUDUN YRITYKSIIN JA TOIMIJOIHIN

Arvojen kautta ja arvojen varassa tehtävä liiketoiminta on kasvava trendi niin yritysmaailmassa kuin muissakin organisaatioissa.

Faktiassa oli tehty valmennuksia eri organisaatioille arvojohtamisen teemoista, mutta kun Value Trainer-koulutuksen mahdollisuutta esiteltiin, niin Leea Kantelus ja Minna Mäkinen tunnistivat heti paikan tulleen. Konseptia lähdettiin rakentamaan Faktiassa projektinomaisesti.

“

Koen omaksi onnistumiseksi sen, että elän niin kuin opetan. Kun Value Trainer-konseptin kehittäjä lähestyi meitä, niin hän ajatteli että Faktiassa arvot ja vastuullisuus on totta.

- Leea Kantelus, Faktian palvelupäällikkö

Koulutus ja erityisesti Leea kouluttajana on saanut paljon kiitosta. Hän on saanut aina asiakaspalautteista täydet pisteet.

Leean on sanottu osaavan haastaa positiivisesti. Hän vetää koulutuksia valmistautuneena, mutta silti herkällä otteella osallistuvien henkilöiden kysymysten edessä.

“

Haluan löytää vielä lisää kepeyttä itsestäni.

- Leea Kantelus, Faktian palvelupäällikkö



Superladyt
Leena Kantelus ja Minna Mäkinen.

Myös Täysii-seminaari pyysi marraskuussa Leeaa puhumaan arvoista ja arvoilla johtamisesta.

Value Trainer-koulutuksen opiskelijat saavat koulutuksesta ammatin sekä Arvovalmentajan tittelin ja sertifiointin.

He mahdollistavat myöhemmin teoillaan sen, että yhteiskunnallinen hyvä lähtee kasvuun. Sillä on kauaskantoisia vaikutuksia suomalaiseen työelämään, joka voi toivottavasti taas hieman paremmin.



Yrittäjyyskasvatus näkyviin Yrittäjän päivänä

VAHVA JA DYNAAMINEN YHTEYS SEUDUN YRITYKSIIN JA TOIMIJOIHIIN



Yrittäjän päivä täydessä
vauhdissa.

Tapahtuma muodosti laajan oppimiskokonaisuuden. Tapahtumaa suunniteltaessa oli huomioitava niin pelastussuunnitelma kuin markkinointikin. Poliisilta oli saatava luvat ja liikennettä oli ohjattava. Logistiikka hoiti tapahtumaan esiintymislavan. Ensihoidon opettaja oli innoissaan, kun he pääsivät valmistautumaan tapahtuman ensiavun järjestämiseen.

Opiskelijat saivat olla kaikessa mukana. Tekeminen lähti pienestä ja laajeni, kun muutkin tiimit innostuivat mahdollisuudesta päästä mukaan. Ihmisille tuli tunne, että tehdään aidosti ensi kertaa yhdessä asioita. Kaikki olivat jo seitsemältä aamulla laittamassa paikkoja ja tekniikkaa kuntoon. Sana tapahtumasta levisi laajalle, vaikka tapahtumaa ei juurikaan markkinoitu ulospäin.

Monet mukaan halunneet yritykset olivat positiivisesti yllättyneitä siitä, että tapahtumaan osallistuminen oli maksutonta. Yritykset halusivatkin laajasti osallistua ja olla mukana kertomassa itsestään. Tämä yrittäjän päivä oli loistava esimerkki mitä yhteistyöllä voi saada aikaan!

“

Kun opiskelijat saavat itse suunnitella, niin he toteuttavatkin mielellään!”

- Jaana Jussila, lehtori



Yrittäjän päivää vietetään vuosittain syyskuun 5. päivä. Vuonna 2023 Jaana Jussila halusi lähteä nostamaan yrittäjyyttä ja yrittäjyyskasvatusta näkyviin paremmin yrittäjän päivän tapahtuman avulla. Saman pöydän ääreen kerättiin Hämeen yrittäjien ja Forssan yrittäjien johto. Hetkessä sidosryhmien määrä kasvoi kun mukaan tulivat Forssan ja Hämeen Yrittäjät ry:t. Forssan Yrityskehitys Oy, HAMK, Forssan Yhteislyseo, HAMI, Ypäjän Hevosopisto, NYT -järjestö, Hämeen TE-toimisto,

4H, Jobpari/Faktia ja paljon yrittäjiä.

Kaupungilta saatiin vielä kauppatori käyttöön, niin tila ei loppunut kesken.

Hetkessä sidosryhmien määrä kasvoi kun mukaan tulivat Forssan ja Hämeen Yrittäjät ry:t. Forssan Yrityskehitys Oy, HAMK, Forssan Yhteislyseo, HAMI, Ypäjän Hevosopisto, NYT -järjestö, Hämeen TE-toimisto, 4H, Jobpari/Faktia ja paljon yrittäjiä. Itse päivän toteutuksesta

JobPari - Kohtaanto-ongelman ratkaisukeskus

VAHVA JA DYNAAMINEN YHTEYS SEUDUN YRITYKSIIN JA TOIMIJOIHIN



Jobparin tiimi valmiudessa!

Faktiaan kuuluva, rekrytointi- ja työnantajapalveluita tarjoava Jobpari auttaa työnhakijaa, oli hän sitten Forssan ammatti-instituutin opiskelija tai ei. Jobparin toimintaa ovat kehuneet paljon esimerkiksi henkilöasiakkaat, jotka kiittelevät jobparilaisia mm. piilotyöpaikkojen sekä oppisopimuspaikkojen löytämisestä. Jobparin kautta saatu työ on koettu myös tavanomaista rikkaampana mukana kulkevan tiiviin oppilaitosyhteistyön vuoksi.

Myös yritykset ovat löytäneet Jobparin ja huomanneet sen olevan hyvä väylä osaajien hankkimiseen. Jobparilla on suora yhteys eri alojen ammattilaisiin ja siten yritysten on mahdollista saada sana työmahdollisuuksista nopeasti liikkeelle.

Jobpari nähdään kohtaanto-ongelman ratkaisukeskuksena. Tarvittaessa se esimerkiksi auttaa oppisopimuksen kanssa mahdollistaen opiskelijalle työsuhteen ja yritykselle sen tarpeisiin sopivan työntekijän. Yritykset luottavat Jobpariin; jos Jobparin kautta tulee suositus sopivasta henkilöstä, niin yritykset tietävät saavansa hyvän tekijän. Jobpari on haluttu kumppani.

Vuonna 2023 Jobparin kautta työllistyi 110 henkilöä ja lisäksi kymmenen opiskelijaa oli oppisopimuksella töissä kesän ajan. Myös asetetut myyntitavoitteet ylitettiin; se jos mikä puhuu onnistumisen puolesta.

Jobpari tekee opiskelijavuokrausta vähän toisin kuin muut ja on toiminut esimerkkinä muille. Matkiminen onkin paras kehu mitä voi saada!

“

Meistä kun tulee kasvotuttuja, on opiskelijan helppo tulla meidän juttusillemme. Tarvittaessa myös ohjeistamme miten työhaastatteluissa kuuluu toimia. Jos asiakas kertoo meille jotain mikä kuulostaa hassulta, vinkkaamme ettei niin kannata sanoa yrityksessä.

**- Riikka Mäkinen, HR-asiantuntija
/ Faktia Oy**

Kohti kestäväää työllistymistä Lounais-Hämeessä- hanke

VAHVA JA DYNAAMINEN YHTEYS SEUDUN YRITYKSIIN JA TOIMIJOIHIN



Satu Kaskinen toimii aktiivisesti verkostoissa.

ESR-rahoitteinen, LHKK:n koordinoima Kohti kestäväää työllistymistä Lounais-Hämeessä -hanke kohdistuu kaikkiin alueen työnhakijoihin ja kokoaa heidän tarvitsemansa palvelut yhteen keskitetysti. Hanke edistää Forssan seudun työllisyydenhoidon ekosysteemin, Virta-verkoston, toimintaa. Verkoston tekeminen on konkreettista, tavoitteellista ja yhteiseen tekemiseen uskovaa.

Virta-verkostoon kuuluvat kaikki alueen kunnat (Forssa, Jokioinen, Humppila, Tammela, Ypäjä), Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä, Fokka Säätiö, Hämeen ammattikorkeakoulu, Hämeen ammatti-instituutti, Forssan Yrityskehitys, Hämeen TE-palvelut, Hämeen ELY-keskus, OmaHäme ja Kela.

“

Virta-verkoston työn edistäminen on tärkeää. Se on hankkeen kärkionnistumisia. Vaikka taustalla on allianssisopimus, niin kaiken takana on yhteinen tahtotila.

- Satu Kaskinen, projektipäällikkö

Virta-verkoston toimijat ovat olleet tyytyväisiä yhteisen ekosysteemin tekemisen tapaan. Palveluita on pystytty muotoilemaan yhdessä ja suunnitelmat kantavat hedelmää. Hankkeen kautta yhdessä tehden on voitu reagoida alueen työtilanteisiin. Esimerkiksi maahanmuuttajataustaisille työnhakijoille on onnistuttu löytämään uudenlaisia ratkaisuja yhteistyössä.

Lopulta on kyse siitä, että alueen ihmiset löytävät töitä ja yritykset saavat osaavaa työvoimaa.

Hanke on LHKK:lta iso panostus työllisyyden hoitoon ja seudun menestykseen. Kyse on poikkeuksellisesta toiminnasta työllisyydenhoidossa, tällaista ei ole Suomessa ennen nähty.

“

Tarjoamme parempaa palvelua, aiempaa helpommin.

- Satu Kaskinen, projektipäällikkö



Somero Academy - syvenevää kuntayhteistyötä

VAHVA JA DYNAAMINEN YHTEYS SEUDUN YRITYKSIIN JA TOIMIJOIHIN

LHKK:lla on seitsemän omistajakuntaa. LHKK:ssa havahduttiin, että yhteistyötä on syvennettävä. Kun asia nousi pinnalle, niin Faktiassa tartuttiin pian toimeen. Elinvoimakoordinaattorina työskentelevä Minna Mäkinen kutsui itsensä kuntien aamukahville kertomaan LHKK:n palveluista. Hetken päästä Minna olikin mukana elinvoimatyöryhmässä, jossa on mukana myös SSKY ja yrittäjien edustus. Yrityksistä huudettiin konkreettisten tekojen perään, mutta tuntui, että kukaan ei aiemmin ollut ottanut yrittäjien tarpeista yhtä konkreettisesti koppia.

Somero Academy syntyi yrittäjien ja kuntien tarpeita kuunnellen. Kehittämishjelmaan rakennettiin sisältö ja aihepiirit näiden tarpeiden pohjalta. Kehittämisen aiheet nimettiin pienten kylien mukaan, jotta keskustat eivät aina painottuisi kehittämisessä. Keskeisin oivallus on siinä, että kunnat ja yritykset tekevät yhdessä konkreettisia tekoja alueen elinvoiman edistämiseksi. Muut kunnat seuraavat mielenkiinnolla edistymistä; olisi ihmeellistä, jos akatemia ei laajenisi niihinkin.

“

Tein konkreettisesta etenemisestä luonnoksen. Siihen tehtiin pieni viilaus. Sitten se toteutettiin. Aivan suksee. Tulevaisuusajattelua mukana. Tulokset vietiin heti elinvoimatyöryhmään.”

- Minna Mäkinen



“

Juju oli se, että kuuntelin eri tahoja.

**-Minna Mäkinen,
asiakkuuspäällikkö ja
elinvoimakoordinaattori**

Somero Academy rakentuu yrittäjien ja kuntien tarpeista.





FORSSAN AMMATTI-INSTITUUTTI | FAKTIA OY | JOBPARI | FOKKA SÄÄTTÖ

WOW

Lisää tarinoita löydät

#FAINELÄMÄÄ

Somessa



Maailmanluokan tapahtuma oppimisalustana

VAHVA JA DYNAAMINEN YHTEYS SEUDUN YRITYKSIIN JA TOIMIJOIHIN



Kun Hannu Pekkala aloitti LHKK:ssa opettajana, hän halusi tuoda omat verkostonsa mukanaan. Ruka Nordic on kansainvälisen hiihtoliiton maastohiihdon ja yhdistetyn maailmancup-kiertueen tapahtuma. Tapahtuman pyörittäminen vaatii yli 800 vapaaehtoisen työpanoksen, jotta se saadaan järjestettyä.

“

“Haluan saattaa ihmiset yhteen. Siksi tämäkin tapahtuma. Haluan saada omaa organisaatiotani etenemään. Vähän sellainen auttaja olen.

Auttaminen on yksi kolmesta henkilökohtaisesta arvostani.”

- Hannu Pekkala, opettaja

LHKK:ssa luotiin tapahtumasta oppimisympäristö niin, että opiskelijat pääsivät mukaan tapahtuman järjestämiseen. Tehtävänä oli pyörittää tapahtumassa kansainvälistä kahvilaa. Kokemuksen ja työssäoppimisen lisäksi Hannu korostaa verkostojen kasvamista: mukana on ihmisiä noin 30 maasta. Opiskelijoiden onnistuminen tehtävässään osoitti jämäkkyyttä ja halua kehittyä.

Opiskelijat sitoutuivat työhönsä, ja tekivät sitä sydämellä. Tämä näkyi laajalle tapahtuman verkostoissa. Harva pääsee mukaan toteuttamaan maailmanluokan tapahtumaa. LHKK:n opiskelijat onnistuivat omalla tarmokkuudellaan luomaan poikkeuksellisen kokemuksen.



Filippiineiltä Suomen Forssaan

VAHVA JA DYNAAMINEN YHTEYS SEUDUN YRITYKSIIN JA TOIMIJOIHIN



Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen rahoittama rekrykoulutus lennätti Filippiineiltä osaajia marraskuiseen Forssaan opiskelemaan hoiva-avustajaksi. Hankkeen tavoitteena on kouluttaa Forssan ja Hämeenlinnan seudulle 45 hoiva-avustajaa. Ensimmäiset osaajat valmistuvat keväällä 2024.

Haastateltavana oli Samuel, Glera ja Jade. He olivat nähneet kotimaassaan mainoksen koulutuksesta Suomessa, joka tuntui eksoottiselta paikalta. Kun lentokone laskeutui marraskuussa lumiselle Helsinki-Vantaan kentälle, kaikki ihmettelivät valkeaa maata. Kylmyyteen ei oltu osattu varautua. Ensimmäisenä edessä olikin talvitakkien hankinta.

“

Kaikki menee hyvin. Monta kaveria auttaa meitä. Opettajat samoin. Kaikki yrittävät parhaansa mukaan auttaa.

- Samuel, opiskelija

Glera on ollut Filippiineillä töissä teho-osastolla ja Samuel ensihoitajana. Jade taas on työskennellyt Saudi-Arabiassa dialyysihoitajana. Hoiva-alan osaamista ei ryhmältä siis puutu. Kaikki ovat iloisia mahdollisuudesta päästä Forssaan töihin. He myös kertovat, että heidät on otettu hienosti vastaan; ihmiset ovat kärsivällisiä ja kilttejä.

Jokainen opiskelija on ottanut valtavia harppauksia suomen kielen kanssa. Työsopimukset ovat voimassa vuoden loppuun saakka, ja heistä jokainen toivoo, että niitä jatketaan.

Sanna Seppänen on vetovoima- ja yhteisökoordinaattorina vastannut koulutuksesta yhdessä opettajien kanssa. Hänestä on tullut läheinen ryhmän kanssa. Sanna korostaa kielen ja kulttuurin oppimisen merkitystä ja ennen kaikkea opiskelijoiden integraatiota yhteisöön Forssassa. Jotta opiskelijat jäivät alueelle, on heillä oltava Forssassa muutakin kuin työ: harrastuksia ja ystäviä.

“

Vauhti on ollut kova. Ryhmä on aina ollut iloinen. Se miten ryhmä kohtaa vanhuksen, niin se on taito. Opiskelijat ovat ystävällisiä ja välittävät asiakkaista.

-Sanna Seppänen, lehtori ja vetovoima- ja yhteisökoordinaattori



C.P.E Production ja osaavan työvoiman virtaus

VAHVA JA DYNAAMINEN YHTEYS SEUDUN YRITYKSIIN JA TOIMIJOIHIN

C.P.E Production valmistaa varusteita puolustusteollisuudelle: kaikkea luotiliiveistä mellakkavarusteisiin. Yrityksen tuotteille on kysyntää ja osaavaa työvoimaa tarvitaan vastaamaan tarpeeseen. Yrityksessä on ollut aiemminkin hyviä kokemuksia maahanmuuttajataustaisista työntekijöistä ja työvoimatarpeen tullessa yrityksen toimitusjohtaja Harri Kolu hyödynsi yrityksen kontakteja, sekä osallistui Tekijä 2023 rekrytapahtumaan Forssassa. Innokkaita työntekijöitä löytyi heti mukaan.

Oppisopimus on työnantajan näkökulmasta loistava mahdollisuus. Kahdentoista kuukauden aikana 40 ihmistä on palkattu. Kielikoulutuksen ja työelämätaitojen kannalta yhteistyö LHKK:n kanssa on myös täydellinen ratkaisu.

Karita Stenfors-Selkälä on tekstiili- ja muotialan perustutkinto-opiskelijoiden vastuopettaja ja on ollut rakentamassa yritys yhteistyötä. Karita kehuu LHKK:ta työnantajana ja yhteistyötä C.P.E Production:n kanssa. Hän näkee vahvasti voimaa siinä, että LHKK voi räätälöidä ketterästi ratkaisuja alueen yrityksiin.

Snizhana Sira ja Anastasiia Khinieva kertovat töiden löytymisen olleen iloinen asia. He ovat saaneet apua niin töissä kuin vapaa-ajallakin, esimerkiksi oikean kuntosalin löytämiseen. Myös työterveyshuollon tuoma turva ja avuliaat työkaverit saavat heiltä kehuja.



“

Kaikki ovat hyviä ihmisiä. Täällä on hyviä ihmisiä.

- Snizhana Sira, opiskelija

“

Snizhanalla ja Anastasialla on todella hyvä motivaatio. Opiskeluun ja työn tekemiseen. Suomen kielen opiskelu myös toimii LHKK:n avustuksella hienosti.

- Harri Kolu, C.P.E Production Oy, Toimitusjohtaja



Harri, Anastasiia, Karita, Kirsi,
Anne ja Snizhana

Yrittäjyys on kasvussa - NYT

VAHVA JA DYNAAMINEN YHTEYS SEUDUN YRITYKSIIN JA TOIMIJOIHIN



Jaana ja Marketta lähekkäin.
Käytävillä ja töissä.

NYT-yrittäjän oppimispolku on suosiossa, sillä harjoitusyrittäjänä on mahdollisuus tienata hyvät tienestit opiskelun ohessa turvallisesti ja vakuutettuna.

NYT-oppimiskokonaisuus on kansainvälisellä tasolla mietitty juttu, joka toimii ensimmäisenä siltana yrittäjyyteen. Tekemällä opiskelija oppii tuomaan osaamisensa näkyväksi ja siinä sivussa hänen työelämä-, yrittäjyys- ja taloustaitonsa kehittyvät ikään kuin kaupan päälle.

“

Meillä on tarjota osaajia yrityksiin. Se on hienoa! Yrittäjämäinen tekeminen on innostavaa ja kivaa. Yrittäjyys on koko ajan nousussa ja yrittäjämäinen asenne on välttämättömyys myös työntekijälle.”

-Jaana Jussila, lehtori



Jatkona NYT- harjoitusyritykselle voi olla kevytyrittäjyys tai Y-tunnuksella olevat muut yrittäjyysvaihtoehdot. Joillakin aloilla yrittäjyys on selkeä vaihtoehto, kuten keramiikka- ja kauneudenhoitoalalla.

Marketta Innan työ NYT-yrittäjien kanssa saa kiitosta Jaana Jussilalta. Todelliset NYT-onnistumiset tulevat näkymään usein muutaman vuoden tai kymmenen vuoden päästä ja niistä on opettajankin aina kiva kuulla!



Markkinoinnin ja viestinnän tehostaminen

“

*LHKK toimii monella eri tavalla seudun
työelämän kumppanina ja kehityksen
tukijana.*

*Koulutustarjonta suunnitellaan
yhteistyössä seudun työnantajien
kanssa ja tarjonnasta tiedotetaan
seudullisesti laajasti ja tavoitteellisesti.*



Kaikki uusiksi, brändiä ja nettisivuja myöten!

MARKKINOINNIN JA VIESTINNÄN TEHOSTAMINEN



Brändituotteet revitään käsistä.
Sari Saukonieniemi sai vastikään sormuksensa.

LHKK:ssa tehtiin radikaali, mutta asiakasnäkökulmasta olennainen uudistus, kun yksi brändi räjäytettiin kolmeksi itsenäiseksi brändiksi. Ennen LHKK:n nimen ja ilmeen alla oli LHKK:n lisäksi Forssan ammatti-instituutti ja Faktia Oy (nykyisin myös Fokka Säätio), joilla oli kuitenkin omat asiakkaat, kohderyhmät ja markkinoinnit. Nyt LHKK:lla on brändiperhe, jolla on omat ydinviestit, brändipersonat ja -ilmeet sekä markkinointimateriaalit, jotka toimivat yksin ja yhdessä.

Kun katsoo mitä ihmisillä on päällään ja mitä he kantavat mukanaan, niin brändiuudistus on ollut onnistunut. Ihmiset kantavat ylpeydellä työnantajan liikemerkkiä, mikä on ilmiö, jota ei näe kaikissa organisaatioissa.

“

Näillä sivuilla ei mennä se edellä mitä me halutaan kertoa vaan keskitytään kertomaan se mitä kävijä haluaa tietää.

-Tanja Uusitalo, viestintäpäällikkö

Opiskelijakunnan hallitus tekee paraikaa huppareita. He haluavat yleinä kantaa logoa, koska siitä tulee monta hyvää asiaa mieleen. Ennen kaikkea siinä näkyy yhteisö - me kaikki - tiimeissä ja verkostoissa tekemässä yhdessä strategiaa todeksi.

Myös tiimeillä on omat nimensä ja logonsa: Sarin paidassa on Tehotytöt. Se on huikea esimerkki yhteenkuuluvuudesta ja tekemisen mielekkästä.



Opiskelijoiden suunnittelema FAI Wunderbaum

Tiimit vain ottivat ja tekivät tiimeilleen logot. Lisäksi erilaisia LHKK- ja FAI-tuotteita vain alkoi yhtäkkiä syntyä. Ihmisillä muhii ideoita. LHKK:n tiimit voivat lähteä itseohjautuvasti toteuttamaan ja niin brändituotteiden leviämisessäkin on käynyt.

VERKKOSIVUT & MATERIAALIT

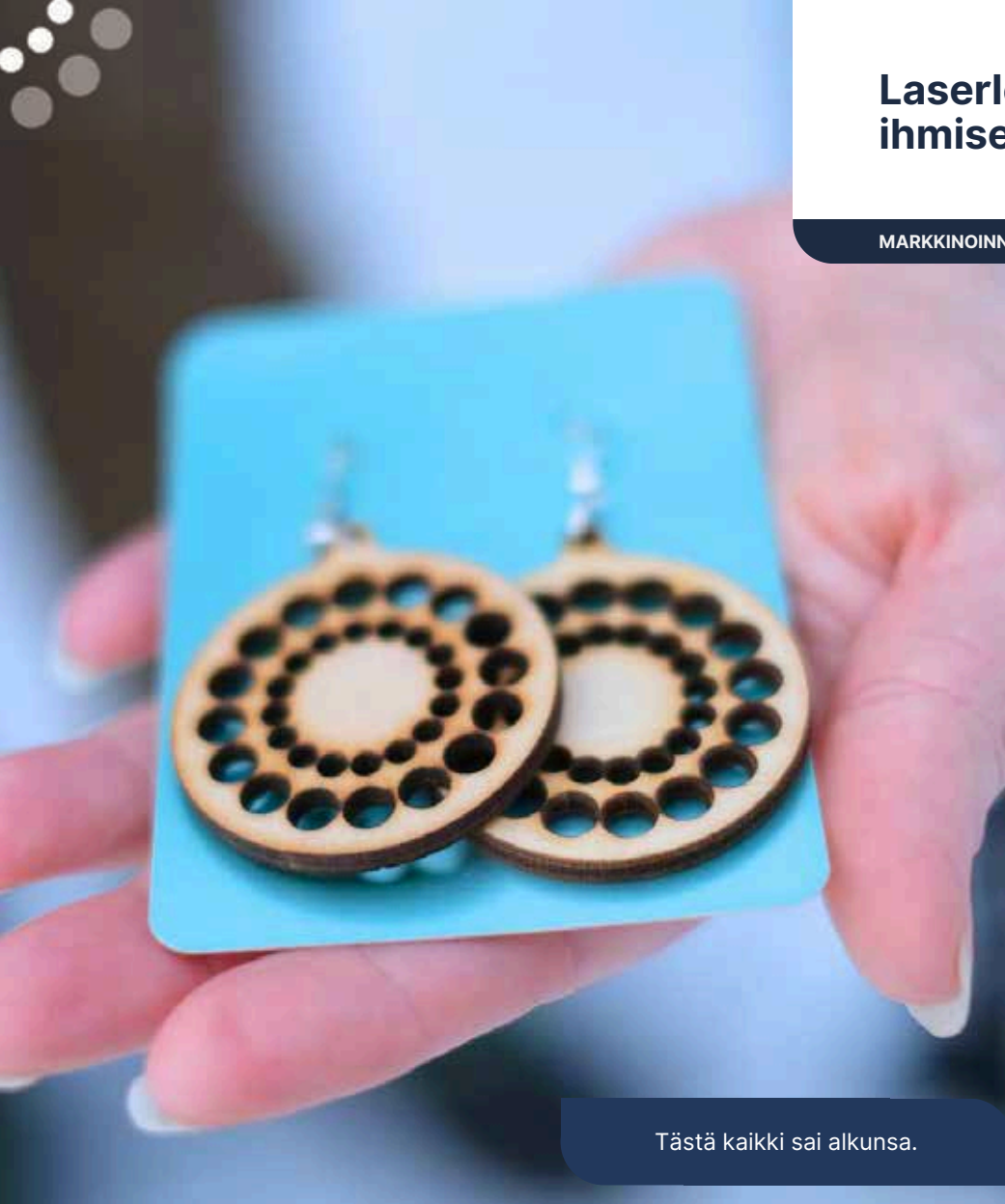
Samassa rytäkässä uudistettiin kaikki talon markkinointimateriaalit, mukaan lukien verkkosivut. Kun aiemmin kaikkia kuntayhtymän asiakkaita palveltiin yhden verkkosivun kautta, nyt käytössä on neljän sivuston multisite, joka on rakennettu käyttäjien tarpeeseen.

Sivustojen rakenne, käyttäjäpolut ja toimintakehotteet suunniteltiin palvelumuotoilun työkaluja ja parviälyä hyödyntäen. Ja kun toteutuksen kumppaniksi valittiin Wordpress-asiantuntijoiden aatelia, saatiin sivustojen välinen ristiinjulkaisu, räätälöity haku, integraatiot taustajärjestelmiin, hakukoneoptimoinnit ynnä muut toimimaan hienosti.

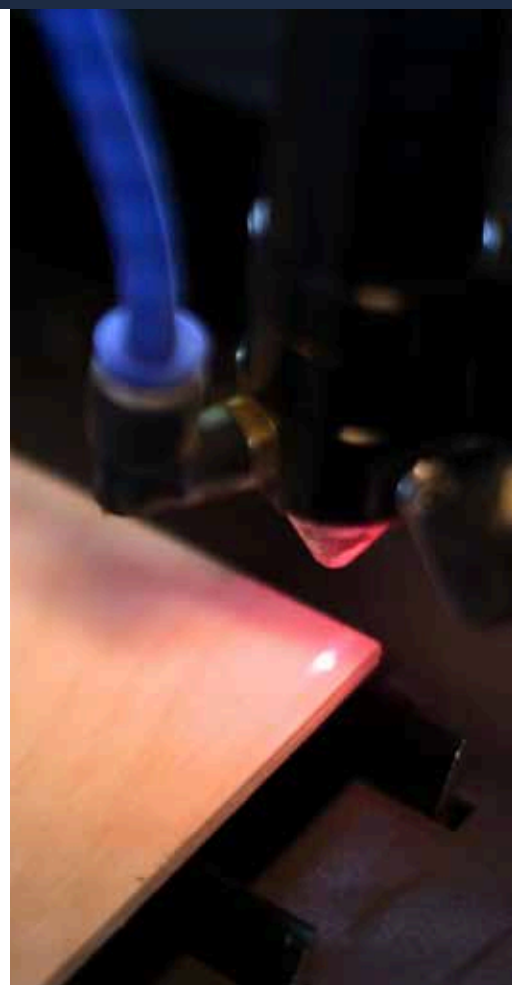
Nyt uusi sivusto taustajärjestelmineen ja prosesseineen mahdollistaa markkinoinnin automaatioiden rakentamisen, tiedolla johtamisen sekä sivuston ketterän kehittämisen.

Laserleikkuri, joka toi ihmiset yhteen

MARKKINOINNIN JA VIESTINNÄN TEHOSTAMINEN



Tästä kaikki sai alkunsa.



Jaana Siiki toimii resursointi-tiimissä suunnittelijana. Uudistettu logo oppilaitoksen materiaaleissa antoi idean. Logohan sopisi hienosti korvakoruksi. Ajatus lähti lentoon kahvipöytäkeskusteluissa ja jalostui prototyypin suunnitteluksi. Ideasta kehittyi kahden tiimin välinen yhteistyö.

Teknisen suunnittelun opettaja Jari-Pekka Ruotanen mallinsi logon laserleikkurille leikkaustiedostoksi. Itse proton tekemiseen tarvittava laserleikkuri löytyi yritysverkostosta, Nukkekotia Väinölästä. Tämän jälkeen idea esiteltiin johtotiimille. Innostus oli välitöntä. Onneksi teknologiatiimin budjetissa oli vielä rahaa jäljellä, joka mahdollisti oman laserleikkurin hankinnan. Tuotevalikoima on laajentunut korvakoruista nimikyltteihin ja joulukoristeista opastetauluihin. Kaikissa tuotteissa keskiössä on uudistettu brändi.

Laserleikkuri mahdollistaa sen, että tuotteita voidaan valmistaa talon sisällä vastuullisesti. Leikkurissa voidaan käyttää laajasti muitakin materiaaleja kuten esim. akryyli, paperi, lasi, pahvi ja nahka.

Itse laserleikkuri on uusi oppimisalusta LHKK:n opiskelijoille. Modernien laitteiden tuominen mukaan opetukseen lisää kiinnostusta alaan. Yritykset voivat kysyä prototyyppien tekemisen ja me voimme yhdistää opiskelijoita ja yrityksiä. Tekninen suunnittelu on paljon muutakin kuin talojen ja koneen osien suunnittelemista. Tästä hyvänä esimerkkinä nämä logotuotteet. Opiskelijoiden määrä on alalla ollut kasvusuuntainen.

“

Yhteistyö jatkuu. Seuraavat brändituotteet ovat jo mietinnässä. Käytäväkohtaamisissa tuotteiden perään kysellään: "koska minä saan omani?"

- Jaana Siiki, suunnittelija



Brändiä tukevat vastuulliset liikelahjat

MARKKINOINNIN JA VIESTINNÄN TEHOSTAMINEN



Artesaaniopiskelijoiden taidonnäyte.

LHKK:n yksi arvoista on vastuullisuus. Vastuullisuus on pieniä valintoja, joilla on suuria vaikutuksia ja liikelahjojen vaihtaminen ekologisempiin on hyvä esimerkki tällaisista teoista.



Ennen nuorille jaettiin muovipäälysteisiä karkkeja, nyt kotimaisia xylitol-pastilleja kartonkipakkauksessa. Educa-messuilla jaettiin huolella suunniteltu, siemenpaperista tehty kirjanmerkinä toimiva esite, josta multaan laitettuna kasvaisi yrttejä. Kun ennen tapahtumissa pyöritettiin onnenpyörää palkintona huulirasvoja, nyt kävijä saa tehdä itselleen rintamerkin paikallisen vaatevalmistajan ylijäämäkuosikankaista. Halpojen mustekynien tilalle hankittiin uudelleentäytettäviä, kierrätysmateriaalista tehtyjä lyijykyniä.

“

Mainosmyyjältä ei hankittu enää sateenvarjoa tai parkkikiekkoa, vaan omilla keramiikan opiskelijoilla teetettiin LHKK:n liikemerkillä varustettu kulho tai elintarvikepuolelta tilattiin tuoretta leipää työpaikalle vietäväksi.

Kun mainostuotteiden jakajia on paljon, on ensinnäkin hankala jäädä mieleen ja toiseksi vaikea toimia samaan aikaan vastuullisesti ja kustannustehokkaasti. Me teimme sen, ja takaisin entiseen emme enää palaa.



Vuonna 2023 LHKK oli esillä ennätysmäisesti 24 eri tapahtumassa, mukaan lukien ensi kertaa Pohjoismaiden suurimmassa opetus- ja kasvatusalan tapahtumassa Educassa. Isoja tapahtumia samana vuonna olivat myös Forssan messut ja Tule tekijäksi -koulutustapahtuma. Yhteishaun rekrytointi-viikot järjestettiin kahdesti, samoin kuin avoimet ovet -tapahtuma. Näiden järjestämisessä oli mukana koko henkilöstö.

Mukana tapahtumissa ovat myös työelämäpalvelut ja Jobpari. Kuhunkin tapahtumaan laaditaan agenda ja asetetaan tavoite yhdessä. Tapahtumiin lähdetään aina positiivisella asenteella, koulutukset ja palvelut edellä. Kyseessä on vahvan brändityön tekeminen, jonka tavoitteena on saada LHKK nimenä esille ja tutuksi. Talo tunnettiin ennen brändityön tekemistä monessa paikassa vain Forssan ammatti-instituuttina.

Muiden tapahtumien lisäksi LHKK järjestää kuukausittain tutustumispäiviä, joissa peruskoululaiset pääsevät tutustumaan LHKK:n tarjoamiin koulutusaloihin. Nämä tapahtumat ovat olleet menestys. Tammikuussa 2024 tutustumispäivässä oli 40 osallistujaa ja määrät ovat kasvussa.



Jaettu vastuu ei ole kenenkään vastuu, paitsi meillä täällä LHKK:ssa. Markkinointi ja ulkoinen viestintä ei ole enää vain markkinointi-ihmisten vastuulla, vaan jokaisen joka sitä oikeasti työssään tekee. Sitä tehdään ja kehitetään yhdessä ja yhteistyössä, erilaisilla kokoonpanoilla ja erinäisten teemojen ympärillä.

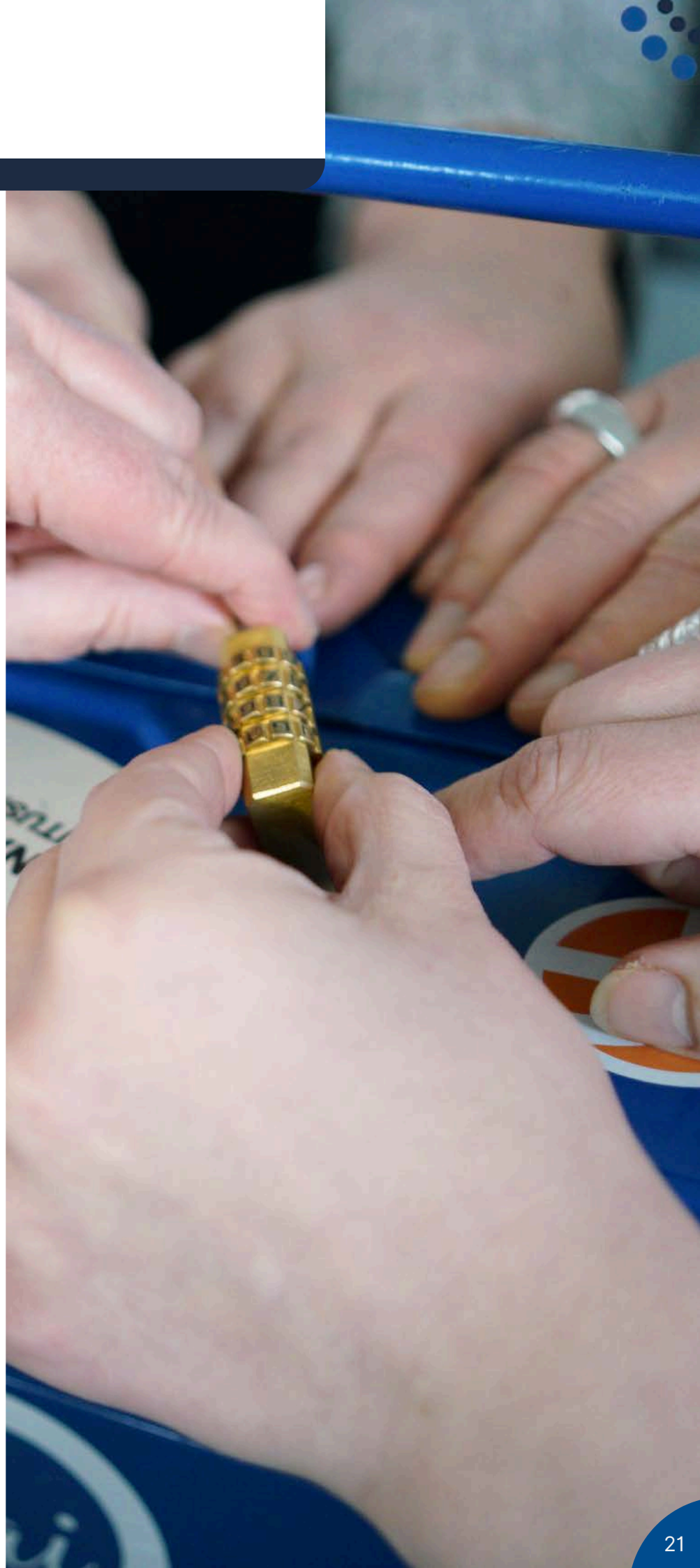
“

Markkinointi ei ole enää yhden tai kahden ihmisen johdettavissa vaan ameeban lailla jatkuvasti muuntuva organismi. Hajautetulla mallilla saadaan valjastattua kaikki asianosalliset sekä otettua kaikki ilo irti käytössä olevasta resurssista.

-Tanja Uusitalo, viestintäpäällikkö

Vapaus tehdä ja mahdollisuus vaikuttaa motivoivat ja tarjolla oleva tuki madaltaa kynnystä kokeilla ja kehittää. Kun monien eri alojen asiantuntijat lyövät viisaat päänsä yhteen, syntyy aina jotain sellaista mitä yksikään markkinointiguru ei voisi saada yksinään aikaan. Ilman tätä porukkaa olisi esimerkiksi ulkoisen viestinnän kehittämisen tiekartta varmasti hyvin paljon suppeampi.

Markkinoijayhteisömme lisäksi jokainen LHKK:lainen tietää oman roolinsa markkinoinnissamme: jokainen meistä on firmamme kävelevä käyntikortti.





**Toiminta yhteiskunnallisen
osallisuuden vahvistamisessa**

“

*LHKK kouluttaa työelämään
hyvinvoivia, tulevaisuustaitoisia,
työ- ja toimintakykyisiä ammattilaisia.*

*Opinnot rakennetaan
opiskelijälähtöisesti, opiskelijan
omista lähtökohdista ja tavoitteista
käsien.*

*Opiskelu LHKK:ssa on mielekästä,
motivoivaa ja
sopivan haastavaa.*





Nuoret pelaamassa ja verkostoitumassa pelin äärellä.

Virtapajat on Lounais-Hämeen yhteinen pajakonsepti urapolkuohjaukseen ja -valmennukseen. Tavoitteena asiakkailla on lopulta aina koulutus tai työelämä. Virtapajoilla on onnistuttu kirkastamaan osallistujien tulevaisuuden suunnitelmia ja samalla on vahvistettu myös sosiaalisia taitoja ja työelämävalmiuksia. Virtapajat ovat toimineet noin puoli vuotta ja tulokset alkavat jo näkyä. Alussa on aina hakemista, ja tiimin muodostuminen vie oman aikansa, mutta toiminta alkaa pikkuhiljaa löytää tapansa.

Valmentajia keuhataan niin, että poskia punottaa. Jokaisen valmentajankin vahvuuksia on myös tunnistettu.

Virtapajoissa on onnistuttu tulevaisuuspuheessa. Unelmat ja tulevaisuuden suunnitelmat ovat nuorten mielessä. Nuorilla on työn alla unelmakarttoja, jotka tehdään Canva-työkalulla. Tekemisessä on struktuuria ja samaan aikaan nuoret pääsevät itse vaikuttamaan päivien sisältöön. Virtapajat koetaan innostaviksi ja turvallisiksi.

“

Outin silmistä näkee, että kaikilla on tulevaisuus. On välittynyt se, että Outi ei tuomitse ketään. Elina haluaa lähteä aina hommiin. Hän ei jää aikailemaan, vaan alkaa tekemään. Tanjalla taas on aina viisasta sanottavaa. Hän osaa pohtia ja analysoida. Tanja sanoikin, että pian kaikilla on kesätyöpaikka. Se on tavoitteellista tekemistä.

-Virtapajan asiakas

“

Osaa ajatella tulevaisuutta paremmin. Täältä saa uusia ideoita. Vaikka mitä opiskelupaikkoja on olemassa. Ymmärrän mikä kaikki on mahdollista. Olen oppinut tuntemaan itseäni paremmin. Sellaista itsetuntemusta.

- Virtapajan asiakas



Pasin yritys animoi ja visualisoi - mutta kuka on Pasi?

TOIMINTA YHTEISKUNNALLISEN OSALLISUUDEN VAHVISTAMISESSA



Tomas on Pasin yrityksen primus motor.

Tomas Luoma-Aho on 3. vuoden tieto- ja viestintätekniikan opiskelija. Hän lähti yhdessä opiskelijakaverinsa Lauri Vilanderin kanssa pyörittämään Pasin yritystä NYT-yrittäjänä. Nuori yrittäjä - palvelussa voi oppilaitoksen tukemana aloittaa helposti ja kokeilla vaikka kesän ajan miten yrittäminen toimii ja kantaa.

Kaikki lähti opettajan kuvitukseen liittyvästä avunpyynnöstä ja pian Tomas huomasi tekevänsä portfolioita ja referenssejä sekä järjestävänsä yrittäjäpäivien tietotekniikkaa ja mainontaa. Kaikkien tuntema Yrittäjyyspuu on myös Tomasin kuvittama. Kaikki tämä tekeminen tarvitsi yrityksen taustalle, jotta saatiin laskutus rullaamaan. Tekeminen hyödyttää myös opintoja, sillä siitä saa osaamispisteitä: win-win -tilanne siis.

Tomas kehuu LHK:n palveluita joustaviksi ja toiminnan käynnistämistä helpoksi. Opinnoissa parasta on puolestaan niiden laajuus - saa tehdä kaikkea yrittäjyyskurssista taloudenhallintaan.

Entäpä mistä Pasin yrityksen nimi oikein tulee? Kuka on Pasi?



“

Pasi on animaatiohahmo, josta Tomas ja Lauri alkavat tehdä animaatiota kesällä. Kyseessä on "paikallinen forssalainen elämän yliopiston käynyt alan mies".

Nimi lähti jonkun Pasi-huudahduksesta luokassa. Siitä tuli myös yrityksen nimi. Miksei?

- Tomas, opiskelija

Pedagogisella pysäkillä käsitellään alan kokonaistilannetta opiskelija-asianäkökulmasta. Paikalla ovat alan opettajat, ohjaaja, erityisopettaja, opinto-ohjaaja, kuraattori, terveydenhoitaja ja opiskelijapalveluiden johtaja. Tärkeää on, että ammattialan henkilöstö osaa ajattella, että opiskelijat ovat heille yhteisiä ja työtä tehdään yhdessä. Olennaista opiskelijoiden asioiden hoitamisessa on se, että yhteistyö toimii ammattialan oman henkilöstön kesken.

“

Pedagoginen pysäkki tarjoaa myös laajan läpileikkauksen opiskelijoiden tilanteeseen onnistumisineen ja huolineen.

Tällöin saadaan mahdollisimman aikaisessa vaiheessa kiinni opiskelijoiden tuen ja ohjauksen tarpeista ja saadaan yhdessä sovittua, mitä kukin henkilöstön jäsen tekee opiskelijan asiassa ja keitä tarvitaan moniammatillisiin tapaamisiin ja toimenpiteisiin.

Pedagogiset pysäkit ovat joka alalla kerran kuussa ja kestävät n. tunnin. Pysäkit antavat struktuurin toiminnalle ja kaikki opiskelijoiden ohjaukseen ja tukemiseen liittyvät henkilöt pysyvät kartalla asioista. Rakennusalan henkilöstö on kehittänyt lisäksi omaa mallia, joka auttaa heitä pysymään yhdessä tietoisina opiskelijoiden kokonaistilanteesta myös muilta osin kuin tuen ja ohjauksen tarpeen näkökulmasta.

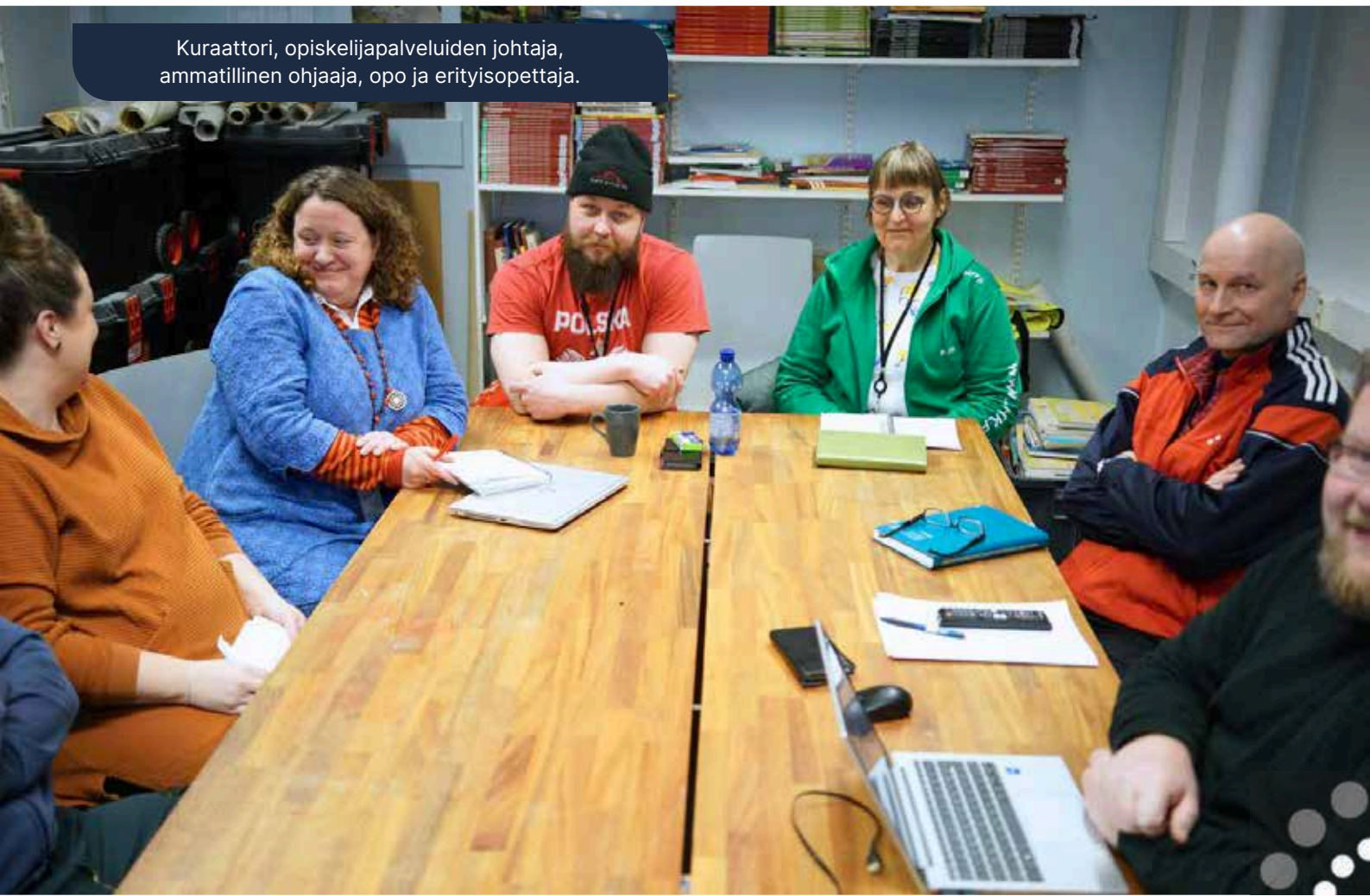
“

Rakennusalalla on lähtenyt hyvin toteutumaan tämä malli. Parasta on se, että tässä tehdään yhdessä. Näemme heti kuka tarvitsee ja mitä. Tämä on meidän kehittämä juttu. Päävastuu on tiimillä ja muu porukka tulee tähän mukaan tukemaan.

**-Sari Saukonieni,
opiskelijapalveluiden johtaja**

Heillä on samalla alustalla koulutus- ja oppisopimukset kestoineen ja työpaikkoineen, näyttöjen tilanne, opintoajat jne. Lisäksi värikoodit kertovat yhdellä katsomisella, mikä on opintojen etenemisen tilanne kokonaisuudessaan.

Kuraattori, opiskelijapalveluiden johtaja, ammatillinen ohjaaja, opo ja erityisopettaja.



Pintaa syvemmällä on unelma

TOIMINTA YHTEISKUNNALLISEN OSALLISUUDEN VAHVISTAMISESSA

Alaa Al-Doleimi on opiskellut pintakäsittelyä vuoden 2023 syksystä alkaen. Hän on kotoisin Irakista. Lapset ovat koulussa ja päiväkodissa ja aviomies ajaa rekkaa. Perhe on ollut Suomessa 10 vuotta. Tavoitteena Alaalla on oman yrityksen perustaminen.

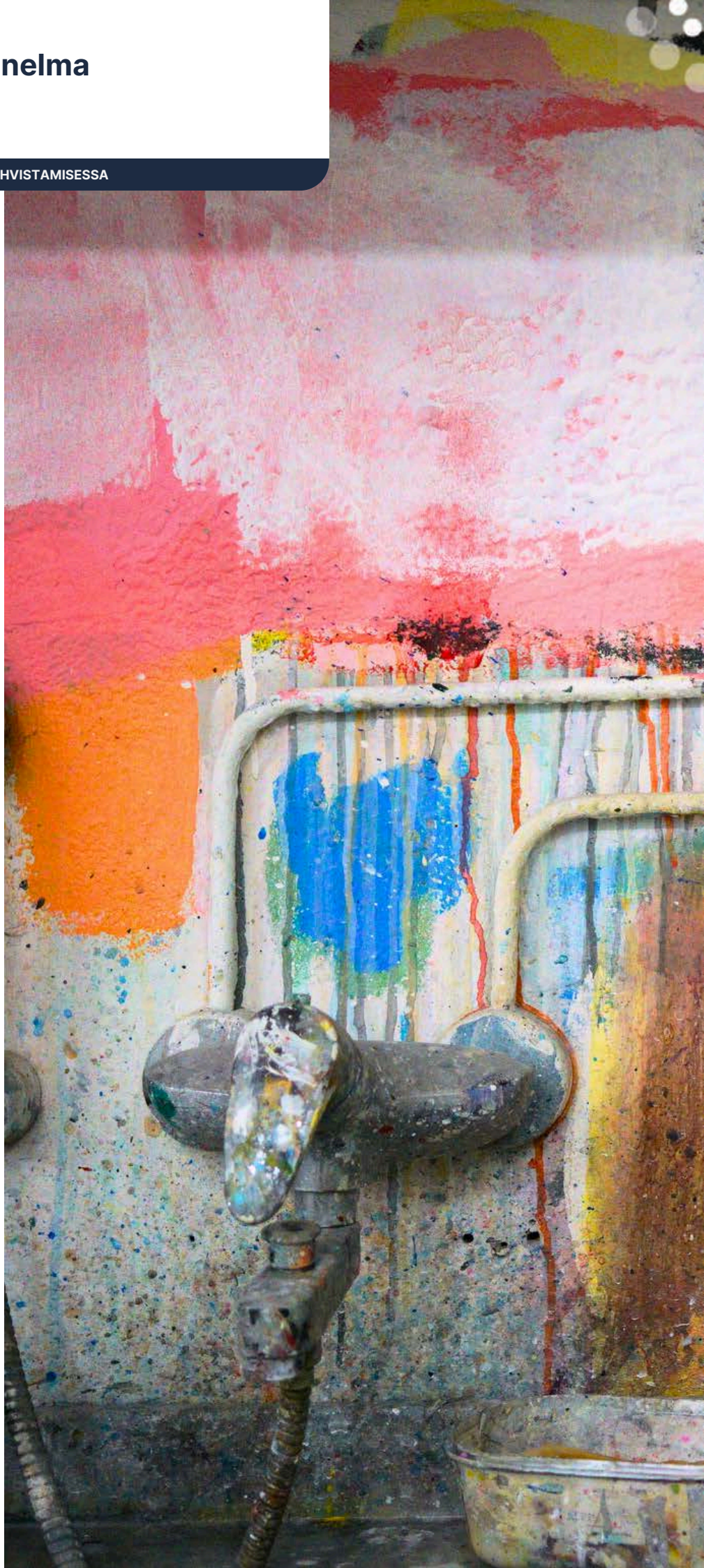
“

Haluan mennä töihin. En aio istua kotona. Aion tehdä asioita.

-Alaa AL-Doleimi, opiskelija

Jos Alaa haluaisi maalata seinän Irakissa, niin hänen pitäisi aina tilata joku tekemään se, sillä naisena sitä ei itse saisi tehdä. Nyt hän saa ja osaa tehdä sen itse. Häneltä taittuu jo ikkunanpökien maalaaminen ja leikkimökit. Myös ravintolan seinät ovat saaneet uudet pinnat, kun Alaa on päässyt tekemään aitoja työtehtäviä asiakasyrityksiin. YTO-aineista englannin kielen testi tulee seuraavaksi. Se hieman jännittää, mutta siitäkin selvitään.

Alaan opettajat Tapio ja Ulla-Maija jaksavat selittää tarkasti mitä pitää tehdä missäkin työvaiheessa. He ovat kehuneet Alaata pitkäjänteiseksi ja nopeasti oppivaksi. Myös suomen kielen osaamisesta sataa kehuja. Seinän maalaamisessa hienointa on lopputuloksen näkeminen. Lopputuloksesta saa olla ylpeä. Alaa on määrätietoinen ja tavoitteellinen. Osaamisen kasvattaminen on yksi vaihe kohti unelmaa: omaa yritystä.





Myös elintarvikealan opetuskeittiö on työn tohinassa

Opetuskeittiöstä kuuluu hyvää. Ravintola- ja catering-alan opiskelija Turgut Matiraci haluaa nostaa onnistumiset esiin opiskelijan näkökulmasta.

Opiskelijoiden kokemukset monikulttuurisesta oppimisympäristöstä ovat olleet kannustavia. Monikulttuurisuus on rikkaus ja yhdistävä tekijä alalla.

Opettaja Juha Pakkasen panosta niin alan opetukseen, kuin suomen kielen opettamiseen kiitellään isosti. Opetustyössä on tehty onnistuneita asioita.



Myös terveystarkastajan syksyisen käynnin tulokset olivat erittäin hyvällä tasolla ja tuotetietoihin ruuissa on kiinnitetty entistä enemmän huomiota. Opiskelijat ovat olleet tyytyväisiä kansainvälisen opetuskeittiön toimintaan.



FORSSAN AMMATTI-INSTITUUTTI | FAKTIA OY | JOBPARI | FOKKA SÄÄTTÖ

ONNISTUMISKERTOMUS

diginä



lhkk.fi/onnistumiskertomus



Opiskelijan onnistuminen on meidän onnistumisemme

TOIMINTA YHTEISKUNNALLISEN OSALLISUUDEN VAHVISTAMISESSA

Opiskelijoiden ammatillisen kasvun seuraaminen on opettajia ja ohjaajia palkitsevaa. Kouluttaessaan tulevaisuuden ammattilaisia opetushenkilökunta tuntee opiskelijoiden onnistumiset myös omiksi onnistumisikseen.

“

Opiskelijan onnistuminen on myös opetus- ja ohjaushenkilöstön onnistuminen!

- Maria Arjoniemi, opinto-ohjaaja

Maria Arjoniemi kokee onnistuneensa etenkin huomatessaan opiskelijan tilanteen etenevän.

Opiskelijalle parhaiten sopiva polku löytyy usein kun erilaisia vaihtoehtoja pohditaan yhdessä opiskelijan, henkilökunnan ja verkoston kanssa. Tällainen yhteistyö auttaa opiskelijaa onnistumaan, sillä voimme joustavasti muuttaa suunnitelmia tilanteen sitä vaatiessa.

Kun opiskelija löytää itselleen sopivimmat vaihtoehdot ja pääsee tilanteessaan eteenpäin, palkitsee se hänen lisäksi myös hänen tukenaan olleita työntekijöitä.



Maria Arjoniemi iloitsee opiskelijoiden onnistumisista

Ambassador-hanke vei Euroopan Komissioon

TOIMINTA YHTEISKUNNALLISEN OSALLISUUDEN VAHVISTAMISESSA

Opetushallitus jakoi hankkeen hyviä tuloksia Euroopan komissiolle ja koordinaattorit Miia Ojala ja Espanjan Beatriz Fernandez Diaz kutsuttiin maaliskuussa 2024 esittelemään tuloksia komission järjestämään koulutukseen opettajille, jotka olivat ympäri Eurooppaa.

“

Hankkeen lopputuloksen nivoo yhteen Teacher's manual -ohjekirja, joka visualisoidaan opiskelijatyönä täällä LHKK:ssa.

- Miia Ojala, opinto-ohjaaja ja kv-asiat



Miia nostaisi hyvinvointitaidot myytävien palveluiden joukkoon.

Hyvinvointitaitoja ammatilliseen koulutukseen -hanke on saanut paljon aikaan. Covid-pandemia aiheutti paljon opiskelijoiden hyvinvointiin liittyviä ongelmia, kuten ahdistuneisuutta ja sosiaalisen kanssakäymisen haasteita. Nämä haasteet puolestaan heijastuivat suoraan työelämään. Samat haasteet oli huomattu Espanjassa ja Englannissa

kumppanioppilaitoksissa. Kaikki kumppanioppilaitokset olivat tiedostaneet, että hyvinvointitaitoihin voitaisiin ammatillisessa koulutuksessa panostaa enemmän. Hanke lähti vastaamaan tähän tarpeeseen: löytämään ratkaisuja ja menetelmiä yhdessä kumppaniorganisaatioiden osaajien kanssa.

Yhteistä koulutuskonseptia oli luomassa opetushenkilöstöä kaikista kolmesta oppilaitoksesta. Positiiviseen psykologiaan perehtyneen Sanna Toukkarin osaamista hyödynnettiin hankkeessa valtavasti. Lisäksi mukana olivat Sanna Seppänen, Mari Mattila ja Tarja Haaranen-Fonsel sekä useampi opettaja Espanjasta.

Koulutusmateriaalit kasattiin Padlet-alustalle ja erilaisia harjoituksia testattiin hankkeen kahdessa viikon mittaisessa lähijaksossa Suomessa ja Espanjassa. Opiskelijat valitsivat parhaat harjoitukset koulutusviikkojen jälkeen ja ne koottiin e-kirjaksi. Hanke oli hieno kokemus lähes kolmellekymmenelle opiskelijalle, joista osa matkusti ulkomaille ensimmäistä kertaa.

Alumnus Jose Paz

TOIMINTA YHTEISKUNNALLISEN
OSALLISUUDEN VAHVISTAMISESSA



Jose ei ole moksiskaan kylmästä.
Kuva onnistuu hyvin teepaitasillaan
pakkasessa.

Jose oli vuonna 2016 Suomessa kuusi kuukautta vaihto-opiskelijana Erasmus-opiskelijavaihdon kautta. Suomi ja Forssa näyttivät kaukaiselta ja eksoottiselta, oli metsiä ja järviä. Automekaanikon opinnot sujuivat ja alkuperäistä kolmen kuukauden vaihtoaikaa oli pidennettävä kolmella lisää. Palattuaan Espanjaan Suomi oli silti koko ajan mielessä.

Jose palasi Suomeen ja löysi Helsingistä työtä IT-alalta, jonne oli helpompi päästä sisälle heikommallakin suomen kielen taidolla.

“

Kun opiskelija sanoo että neuvoistani on hyötyä, niin se tuntuu hyvältä. Tuntuu että olen aina osa LHKK:n yhteisöä. Täällä aidosti välitetään opiskelijoista. Näin vanhempana osaan arvostaa

-Jose, alumni

Yhteys LHKK:ään säilyi kuitenkin koko ajan. Nykyisin Jose auttaa silloin tällöin vapaaehtoisena LHKK:n vaihto-opiskelijoita.

Vaihtoon tulleita kiinnostaa etenkin töiden hankinta Suomessa, joten Jose tuli helmikuussa Forssaan auttamaan opiskelijoita työnhaussa ja tapaamaan myös LHKK:n opettajia. Työt Helsinkiin onnistuvat etänä, joten hänen on mahdollista viettää viikkokin Forssassa.

Kun Joselta tiedustele paluun syytä, niin vastaus on yksinkertainen: ihmiset, opiskelijat ja opettajat. Jose on kiitollinen Erasmusken mahdollistamasta vaihdosta ja suosittelee sitä kaikille.

Fokka Säätiö - kokonaisvaltainen vastuunkantaja

TOIMINTA YHTEISKUNNALLISEN OSALLISUUDEN VAHVISTAMISESSA



Virtapajan yhteinen aamupala valmistumassa.

Olemme tehneet tietoisin valinnoin: haluamme olla yksi aktiivisista toimijoista seutumme elinvoiman edistäjänä. Emmekä pelkäämmän ammatillisen koulutuksen toteuttajana, vaan kokonaisvaltaisena vastuunkantajana työllisyyden hoidossa.

“

Haluamme olla seutumme kuntien kumppani, ylittää yhteistyössämme kuntarajoja, kaataa sillojen seiniä ja toimia siltojen rakentajana. Tämän kaiken tueksi päätimme perustaa säätiön, joka aikoo olla yksi seutumme työllisyydenhoidon kehittäjä sekä palveluntarjoaja. Sen asiakkaita olisivat enemmän tukea tarvitsevat ja se voisi olla monelle ensimmäinen askel kohti työelämää ja omaa uraa.

- Maaria Silvius, yhtymäjohtaja



Fokka Säätiö rekisteröitiin vuonna 2022 ja vuoden aikana tehtiin jo merkittäviä avauksia, kun elokuussa 2024 päästiin tuottamaan seudulle nuorten ohjaamo- ja etsivän nuorisotyön palveluita. Esimerkiksi Virta-pajat (nuorten työpaja) ovat osana Fokka-säätiön palvelutarjontaa. Fokka säätiö on jo nyt paikallinen vahva toimija, joka luo vaikuttavia ratkaisuja, joiden avulla ihmiset voivat löytää omia polkujaan.





Ilmasto- ja vastuullisuusteemat

LHKK osallistui 2023 valtakunnalliseen kilometrikisaan

Mukana oli 23 pyöräilijää
Poljettiin yhteensä 19 072 kilometriä
Polttoainetta säästyi 1335 litraa

“

*LHKK on vastuullinen organisaatio.
Huolehdimme henkilöstöstämme ja
opiskelijoistamme, mikä edesauttaa
hyvinvoivien osaajien kehittymistä,
parempaa asiakaskokemusta ja
lojaliteettia.*

*Huolehdimme myös henkilöstön ja
opiskelijoiden
vastuullisuusosaamisesta.*



Yhteisöllinen siivouspäivä toi yhteen

ILMASTO- JA VASTUULLISUUSTEEMAT



FaiGreenin tiimistä Satu Oja ja Leena Liukkonen.

Leena Liukkonen koordinoi FaiGreen tiimiä vuonna 2023.

Tiimiin tullaan omasta halusta ja siinä on eteenpäin katsova tunnelma. Mukana on toistakymmentä jäsentä eri toimialoilta ja opiskelijajäsen, joka vie vastuullisuustekoja eteenpäin opiskelijakunnassa. Tiimi kokoontuu kerran kuussa katsomaan mihin se laittaa paukkujaan ja nuo askeleet laitetaan vuosikelloon.

Toukokuussa toteutettiin yhteisöllinen siivouspäivä, johon osallistui noin 350 ihmistä kaikilta aloilta. Aamupäivä oli siivoamista ja iltapäivä yhteisöllistä tekemistä ulkolounaasta tulevaisuuspajaan ja musiikkiesityksestä muistipeliin.

Ympäristö on osa kestävästä kehitystä ja tänä päivänä puhutaan paljon ympäristöviihtyvyydestä.

Siivoaminen ohjelmiseen lisäksi viihtyisyyttä ja toi ihmisiä yhteen, varsinkin kun tapahtumaan osallistui useampi maahanmuuttajaopiskelijoiden ryhmä.



Ruokapalvelupäällikkö Sari Tallbacka oli LHKK:sta mukana Wasteless food services in Finland -hankeessa. Sari tunnisti FaiGreenin jäsenenä hankkeesta heti opittavaa ja sovellettavaa LHKK:lle. Hanke etsi keinoja ruokahävikin vähentämiseen, ja LHKK toimi keinoille testausalustana.

Hanke sai aikaan monta hienoa asiaa ja ravintolassa onkin tehty paljon vastuullisuustyötä. Tarjoiluhävikki huomattiin isoimmaksi ongelmakohtaksi, ja sen vähentämiseksi haluttiin löytää keinoja. Otettiin käyttöön biovaaka, joka mittaa lautashävikin painoa ja tekee hävikin näkyväksi hymy- tai surunaamoin. Poistettiin käytöstä tarjottimet, joka onkin vaikuttanut valtavasti ruuan liialliseen ottamiseen kerralla. Yhden lautasen malli tehostaa myös ruokaympyrän näkökulmasta ravinnon sisältöä kasvispainotteisempaan suuntaan.

“

Onnistumisen taustalla on se, että ongelmat tunnistettiin ja ratkaisuja niihin lähdettiin etsimään yhdessä!

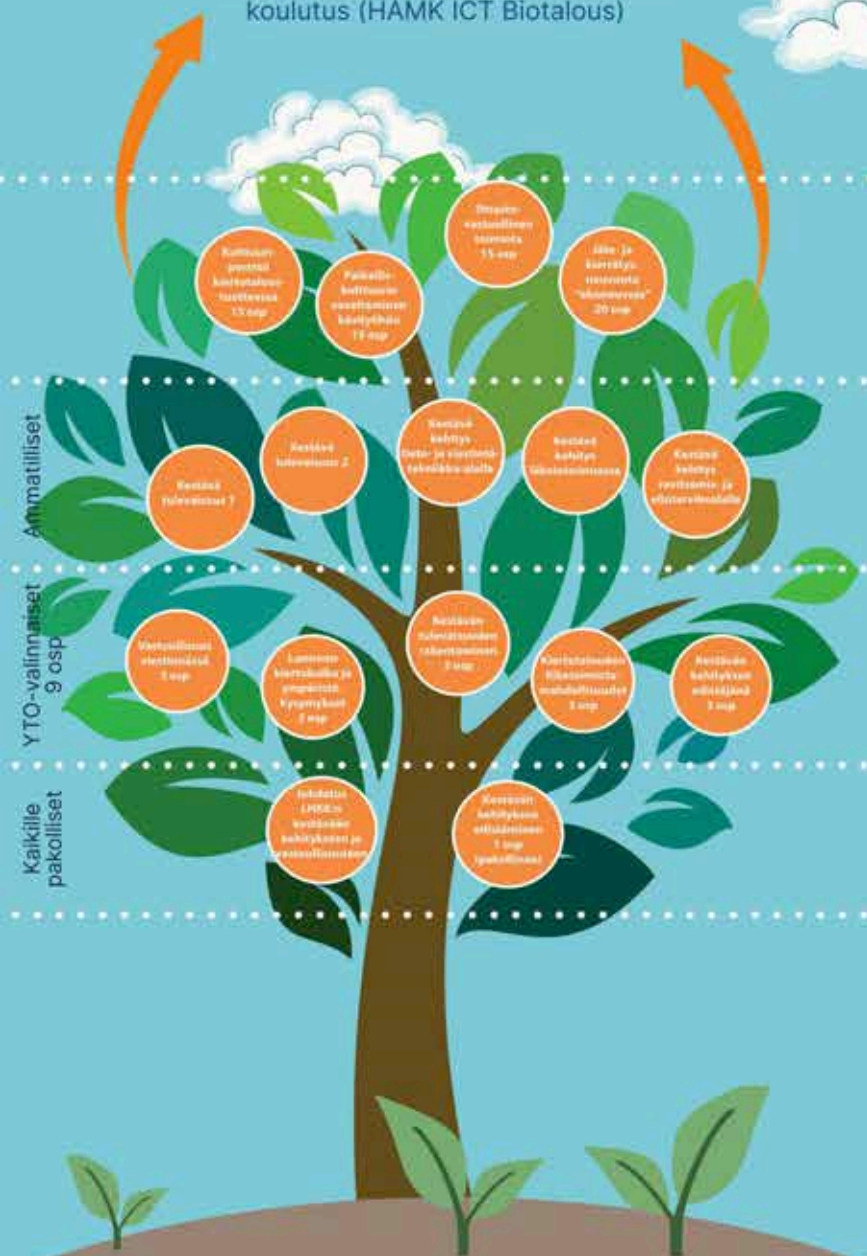
**-Sari Tallbacka,
ruokapalveluesimies**

Resurssintitimitä saatiin käyttöön ajantasaiset ennusteen ruokailijoiden määrästä, joka helpotti menekin ennakointia. Aloitettiin myös hävikkiruuan myynti päivittäin klo 12 jälkeen sekä otettiin käyttöön ResQ-sovellus. Palvelusta on tullut paljon kiitosta ja sen ympärille onkin syntynyt vakioasiakaskunta.



KESTÄVÄN KEHITYKSEN KOULUTUSOHJELMA

Hämeen ammattikorkeakoulun
Kestävän kehityksen koulutus (HAMK keke) ja
Tieto- ja viestintätekniikan biotalouden
koulutus (HAMK ICT Biotalous)



Kestävän kehityksen koulutuksemme on visualisoitu kestävän kehityksen puuhun, josta näkyvät kaikki koulutuksemme aiheeseen liittyen.

Kullakin alalla on kestävän kehityksen vastaavat ja he myös opettavat sitä omilla aloillaan. Koulutuksia päivitetään sitä mukaa, kun perusteet kussakin tutkinnossa uudistuvat. Ilmastovastuullinen toiminta tulee pian valittavaksi kenelle tahansa. Meillä halukkaat voivat päästä myös polkuopintojen kautta opiskelemaan HAMKiin kestävän kehityksen ohjelmaan tai bioinsinööriksi.

Työssäoppimisjaksoille on olemassa myös vastuullisuuden oppimispäiväkirja. Aina kun opiskelija lähtee työelämäjaksolle, hän tarkkailee työpaikan vastuullisuusasioita.

Näin LHKK:n hyviä käytänteitä saadaan yrityksiin ja yrityksistä takaisin. Opiskelija toimii siinä linkkinä kumpaankin suuntaan. LHKK:n hiilijalanjälkeä on laskettu vuodesta 2021 alkaen. Se nostaa entistä paremmin näkyväksi kaikki ne positiiviset asiat, joita LHKK:ssa tehdään kestäväen kehityksen eteen.

“

*Nämä vastuullisuusasiat otetaan
tässä tosissaan. Ne ovat
strategiassa ja johto on
luonnollisesti niiden takana.*

-Leena Liukkonen, lehtori

Isoin tunnustus tuli kestävän kehityksen toimikunnalta, kun he palkitsivat LHKK:n sitoumuksen ”Hyvinvointia koko LHKK:n yhteisölle” parhaimmaksi sitoumukseksi. Sitoumus on yhteisöllinen, josta meitä kiiteltiin erityisesti. Olemme sitoutuneet tähän Sitoumus 2050 -palvelussa ja toimenpiteitä sen edistämiseksi seurataan. Tunnustus kertoo paljon siitä hyvästä työstä, jota täällä tehdään.



LHKK:N VISIO

*YLPEITÄ
AMMATTILAISIA,
VAHVAA
ELINVOIMAA.*



Tehoa ja säästöä moderneilla ratkaisulla

ILMASTO- JA VASTUULLISUUSTEEMAT



Autopuolen katon valaisimet uusittiin 2023. Vanhat valaisimet olivat monimetallivalaisimia, eikä niihin meinannut saada polttimoita enää mistään. Valo vanhoissa lampuissa oli iljettävän keltaista ja ne kuluttivat paljon energiaa. Nyt tilalla on uudet LED-valaisimet, joiden energiankulutus on puolet vanhasta. Uudet valaisimet hankittiin paikalliselta toimijalta ja valmistettiin paikallisesti. Tällä valinnalla halusimme tukea paikallista työtä. Valaisimien takaisinmaksuaika on enintään kolme vuotta. Käyttäjiltä on saatu hyvää palautetta: työn tekeminen on nyt turvallisempaa ja viihtyisämpää.

D-hallin katolle asennettiin aurinkopaneelit, joka oli aito vihreän siirtymän teko. Paneelien teho on noin 43kw, mikä tarkoittaa käytännössä sitä, että paneeleista voidaan saada käyttöön yli kahden omakotitalon sähkön kulutuksen verran tuottoa. Mahdollisessa sähkön ylituotantotilanteessa sähköä on mahdollista myydä myös ulos. Myös muutama sähköauton latauspiste on asennettu.

Honkapirtin öljylämmitys vei puolestaan yli 5000 litraa öljyä vuodessa.

Nyt lämmitysratkaisu on uusittu maalämmöksi. Myös kaukolämmön kulutus optimoitiin ja kulutusta saatiin pienennettyä noin 10 % asentamalla paineenleikkausventtiilit lämmönjakohuoneisiin. Pienilläkin innovaatioilla pääsee pitkälle!



Uusi säästää ja on vielä käyttäjän mielestä parempi. Win Win.

Ympäristökasvattajien ilmastopilottileiri

ILMASTO- JA VASTUULLISUUSTEEMAT

FaiGreen-tiimin 5 henkilöä valmistui ympäristöalan erikoisammattitutkinnosta ympäristökasvattajaksi. Ryhmä otti osaamisensa käyttöön heti luodessaan luontoposiitiivisuuteen tähtäävän ilmastoleirin pilotin.

Pilotti toteutettiin BioBlitz-nimisen yhteisöllisen kansalaistiedetapahtuman yhteydessä. Siinä kartoitetaan oman lähiympäristön lajistoa.

Leiri toteutettiin oman asuntolan vieressä ja myös kota oli käytössä. Leirillä tunnistettiin kasveja ja lintuja ja päivä huipentui risulinnun tekemiseen ja tikkupullien paistamiseen. LHKK:lla on esimerkiksi Liesjärvellä tilat, jossa pilotin oppeja voidaan laajentaa toiseen ympäristöön.



“

Kaikki mitä tehdään, tähtää luontoposiitiivisuuteen.

- **Leena Liukkonen, lehtori**



50 luovutuksen rajapyykkiä rikkomassa.

Jari Junttila on pyörittänyt LHKK:ssa verenluovutuksen ryhmää jo vuodesta 2014. Vuonna 2023 LHKK sai Punaisen Ristin veripalvelun kultaisen kunniakirjan 35:stä luovutuksesta. Kyseessä on yhteiskuntavastuullinen teko ja tänä vuonna LHKK on liittynyt Verenluovutus työajalla-sertifikaattiin. Se tarkoittaa sitä, että veren luovuttaminen on mahdollista työajalla.

“

LHKK:ssa on lähes 200 työntekijää, joten 50 luovutuksen rajapyykin ylittäminen ei pitäisi olla tempku eikä mikään. Sertifikaatin myötä luovuttaminen on työaika.

- Jari Junttila, lehtori

Suomessa tarvitaan 700-800 luovuttajaa päivittäin, jotta verta tarvitsevat saadaan hoidettua. Verestä valmistetaan lisäksi plasmata, joka toimii monen lääkkeen pohja-aineena.

Muutaman vuoden tauon jälkeen Suomessa voi osallistua myös plasmanluovutukseen, jota käytetään lääkkeiden pohja-aineena. Verenluovutuksella voi siis parantaa myös kansallista huoltovarmuutta.

Verenluovutuksesta tiedotetaan henkilökunnan Teamsissa Kahvihuonekanavalla. -Mukana on kymmenkunta aktiivista henkilöä. Lisää kuitenkin tarvitaan mukaan, jotta tänä vuonna saavutetaan platinakunniakirja, jonka saa 50 luovutuksella.

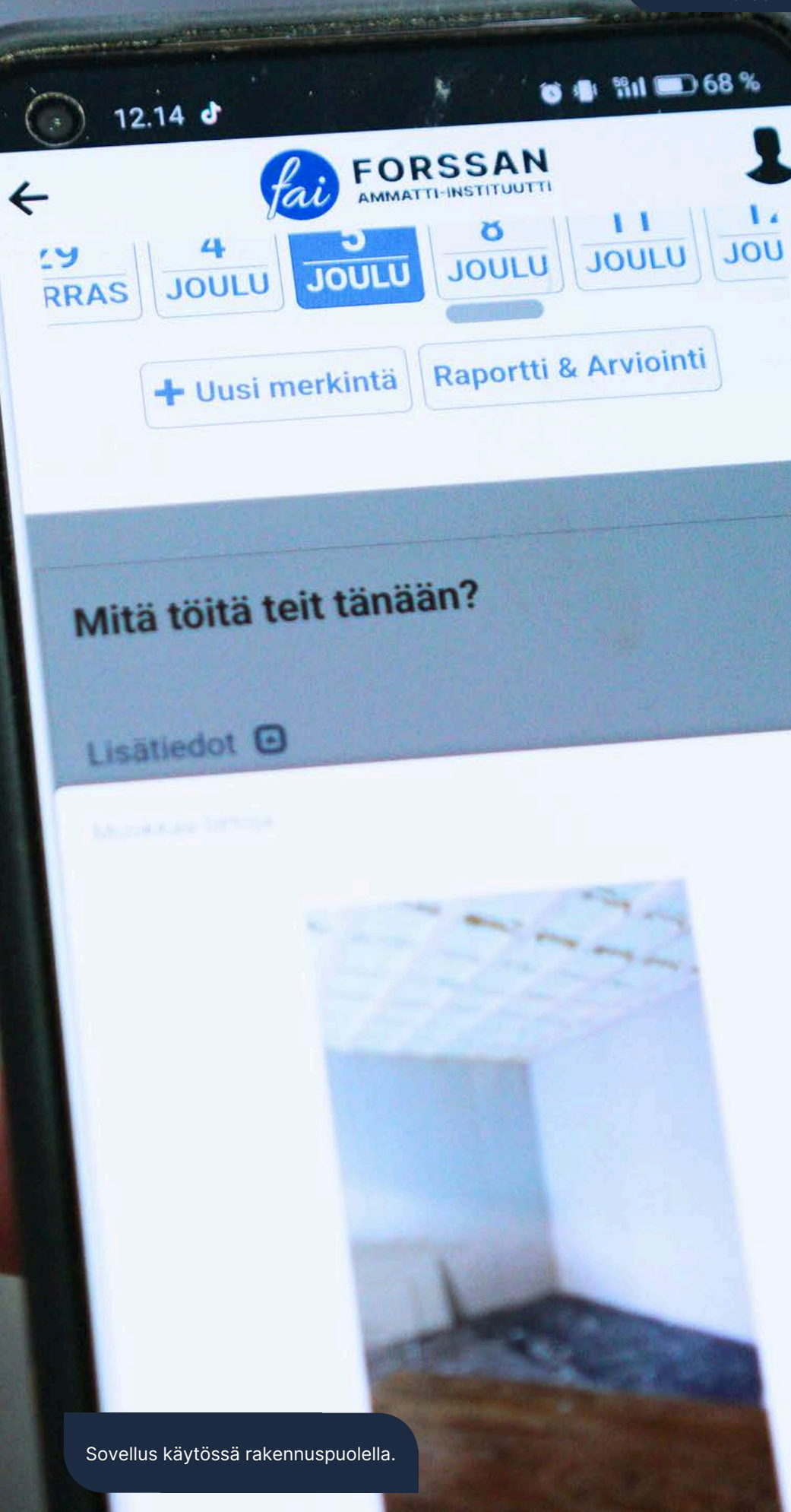


“

LHKK:n yhteisö, henkilöstö ja opiskelijat voivat omalla toiminnallaan vaikuttaa tapoihin, joilla teknologioita otetaan käyttöön ja sovelletaan työssä ja luoda näin uudenlaisia teknologisia ratkaisuja.



Teknologia



Sovelluskehitys on resursointi-tiimin uusimpia aluevaltauksia. Tiimissä on ensin räätälöity olemassa olevia sovelluksia organisaation tarpeisiin ja sen jälkeen on lähdetty kehittämään kokonaan omia sovelluksia.

Sovelluskehittäminen on aidosti käyttäjälähtöistä ja sillä ratkaistaan oikeita käyttäjien haasteita tai tarjotaan käyttäjäkeskeisempiä, aidosti digitaalisia ratkaisuja tehtävien suorittamiseen. Kun ennen tarjoilutilaukseen ravintolasta oli käytössä PDF-dokumentti, niin nyt siihen on käytössä oma sovelluksensa. Työssäoppimisen päiväkirjan sovellus on ollut kokeilussa rakennuspuolella ja autopuolella. Yhteen paikkaan dokumentoituu näin kaikki.

Tekeminen on todella kokeilevaa ja koko ajan yritetään löytää pienin mahdollinen toimiva tuote, jolla ideaa voidaan testata. Kehittämisessä tehdään rautalankamalleja ja alun tekeminen tähtää siihen, että uutta ideaa päästään kokeilemaan mahdollisimman nopeasti, pienellä ja halvalla. Koodaaminen tulee vasta lopuksi. Seuraava sovellus on jo kehityspotkussa

“

*Työkalupakki kehittyy koko ajan.
Se millä ratkaisemme
organisaation haasteita.*

**-Janne Kuusela,
teknologiapäällikkö**



Yhteisellä Wilma-alustalla - samassa prosessissa

TEKNOLOGIA

Wilma on alusta, jolla kaikki toimivat ja se on työkaluna melko helppokäyttöinen. Sen kanssa otetaan kuitenkin edelleen koko ajan pieniä kehitysaskeleita. Wilman kehittämisestä tuli toisaalta onnistumisen ilmianto, että sitä on kehitetty koko ajan paremmaksi. Wilmaan opiskelijaksi hakeutumisen osiota on luokiteltu ja ryhmitelty, jotta hakijan tiedot ohjautuvat heti oikein eri toimijoille. Toiminnallisuus palvelee nyt koko prosessia.

Hakeutumisvaiheen tiedot kirjataan Wilmaan ja ovat näin ollen kaikkien tarvittavien toimijoiden käytettävissä.



”

Jos Wilmaa on helppo käyttää, niin silloin perehdytys on onnistunut.

Kun ihmiset eivät ole yhteydessä rikkinaisen tai puutteellisen toiminnan johdosta, niin siitäkin voi päätellä, että kehittämisessä mennään oikeaan suuntaan!

**-Satu Haavisto,
opiskelijahallintoasiantuntija**



Osuma-tiimi työkalupakin äärellä.





FORSSAN AMMATTI-INSTITUUTTI | FAKTIA OY | JOBPARI | FOKKA SÄÄTTÖ



EDELLÄKÄVIJÄNÄ
OSAAMISTA
YKSILÖN,
TYÖELÄMÄN JA
YHTEISKUNNAN
TARPEISIIN.



Sähköauto oppimisympäristönä

TEKNOLOGIA



Henri Juote esittelemässä sähköauton työkaluja.

Liikenne sähköistyy hurjaa vauhtia. Suomen ja maailman myydyin auto vuonna 2023 oli sähköauto. LHKK kilpailutti sähköauton sekä siihen liittyvän korjauskaluston hankinnan. Myös opetushenkilökunnan osaaminen päivitettiin.

Nyt opetuksessa voidaan vastata entistä paremmin sähköistyvän liikenteen tarpeisiin, kun auto-osastolla on sähkö/hybridiauto, joka soveltuu hyvin hybridi- ja sähköautojen huoltamisen opetukseen.

Auton SFS6002-sähköturvallisuus on pakollinen osa ajoneuvomekaanikon perustutkinto-opintoja. Meiltä saa sähköistyvän liikenteen osaamisen perusteet, jonka jälkeen opiskelijat erikoistuvat sähkö- ja/tai hybridiautoihin merkki ja mallikohtaisesti.

Sähköautoista puhuttaessa kyseessä on korkeajänniteajoneuvo. Henri Juotteen esitellessä autoa ja tiloja mieleen tulee myös turvallisuus; akuston kanssa on oltava tarkkana.

Siksi työkalujenkin on oltava just eikä melkein: eristettyjä ja juuri sähköauton huoltamiseen tarkoitettuja. Virheitä ei voi tulla.

Mikäli tulevaisuudessa huoltamo ei pysty ottamaan korkeajänniteajoneuvoja vastaan, niin kilpailussa mukana pysyminen tulee olemaan mahdotonta. Siksi sähköistyvän liikenteen osajiin panostetaan nyt huolella. LHKK:sta valmistuva osaaja on alan kärjessä rakentamassa menestystä niin itselleen kuin alueen yrityksiin.



Sähköisestä asianhallinnasta omaan tekoälyyn

TEKNOLOGIA

LHKK:lle rakennettiin sähköisen kokoushallinnan, jossa koko kokouksen prosessi on saatu digitalisoitua aina asialistasta pöytäkirjan sähköisiin allekirjoituksiin saakka. Nyt kaikki on keskitetysti yhdessä paikassa ja koko kokousprosessi saadaan tehtyä sähköisesti. Parhaimmillaan uusi ratkaisu vapauttaa aikaa muuhun tärkeään työhön.

Työ säteili heti uutta: viime vuoden kehitystyön pohjalta kehitetään sähköinen arkisto. Eri asiakirjojen erilaiset säilytysajat ja julkisuusluokat voidaan huomioida uudessa automatisoidussa arkistoinnissa.

DOKUMENTOINTI TEKOÄLYN RUOKANA

Viime vuonna starttasi kehittämistyö, joka tähtää oman tekoälyn käyttöönottoon. Sen taustalla on dokumentointikulttuurin kehittäminen sekä hiljaisen tiedon näkyväksi tekeminen. Henkilöstölle on luotu aiheittain työtiloja, joissa on valmiita dokumentointipohjia ensisijaisesti ihmisen itsensä käyttöön. Tarkoitus on, että ihminen voi dokumentoida omaa työtään helpottaakseen: joka kerta samaa asiaa ei tarvitse keksiä tai etsiä uudelleen, vaan käyttäjä löytää tiedon helposti. Samalla syntyy dokumentaatiota myös muiden käyttöön.

Dokumentoinnin tavoitteena on myös tuottaa dataa tekoälylle. Ratkaisuja tekoälyyn kyllä on olemassa, ja kuka tahansa voi tehdä vaikka botin. Mutta voittajia ovat ne, kenellä on olemassa osaamista ja tietoa tekoälylle sen kouluttamiseen.



Janne ja Antti esittelemässä digitaalisia ratkaisuja.

Samalla kun ihminen taltioi itselleen tietoa, voimme tulevaisuudessa hyödyntää tietoa tavoilla, joita emme edes vielä tiedä.

Niistä ehkä enemmän sitten seuraavassa onnistumiskertomuksessa.



Kilpailukyvyn vahvistaminen

“

Henkilöstön osaamisen kehittäminen on luonteva osa LHKK:n jatkuvaa muutosprosessia.

Koko henkilöstön osaamista ja tulevaisuustietoisuutta lisätään. LHKK:ssa tehdään ennakointityötä tiedostaen ja järjestelmällisesti ja eri alojen toimintaympäristön muutoksia analysoiden.



Suomen paras johtoryhmä

KILPAILUKYVYN VAHVISTAMINEN



Johtotiimiläiset repeilemässä huput päässä.

Laajennetun johtotiimin ansiosta organisaatio tietää, mitä kaikkialla tapahtuu. Jokainen pääsee halutessaan osallistumaan, kun johtotiimin lisäksi kokoonpanossa on aina henkilöstöedustus kahdesta tiimistä, yksi osaamisen tiimistä ja yksi palvelutiimistä sekä kaksi opiskelijoiden edustajaa. Osallistuessaan päätösten tekemiseen opiskelijat myös oppivat kokouskäytäntöjä, joka kasvattaa heidän valmiuksiaan työelämää varten. Kaikki ovat yhdenvertaisia sekä täysivaltaisia puhumaan, ideoimaan, ehdottamaan ja kommentoimaan. Osallistujat voivat tuoda mukanaan myös ratkaistavia asioita. Parhaimmillaan asiat saadaan ratkaistua heti paikan päällä. Esityslistat ja muistiot ovat Intrassa kaikkien työntekijöiden nähtävillä.

Tekemisen taustalla on vahvasti strategia ja aito osallisuus. Laajennettuun johtotiimiin tulevat asiat ovat monipuolisia.

“

Kyllä me olemme Suomen paras johtoryhmä.

Laajennettu johtotiimi on myös tiedon levittämisen paikka, samalla osoitetaan, että tietoa on saatavilla. Viisaus on ihmisissä ja se voidaan yhdistää. Malli kannustaa vaikuttamaan. Ihmisillä on täällä ratkaisuja.

Johtotiimin ajatus on, että autetaan ihmisiä yhdessä - ovatpa avun tarpeessa olevat sitten yrityksiä, opiskelijoita tai työttömiä. LHKK:ssä korostuu yhteisöllisyys ja yksilön saama apu. Ei tarvitse yksin auttaa, vaan meillä on porukka auttamassa.

Kollegat eri organisaatioista ovat olleet meihin yhteydessä ja meitä halutaan benchmarkata erityisesti kahden ison teeman, vastuullisuuden ja tiimiorganisaatiomallin tiimoilta. Kun LHKK:stä ja meidän tekemisen tavasta halutaan tietää lisää, se on signaali siitä, että teemme oikeita asioita.



Strategia tehdään yhdessä. Organisaatio olemme me yhdessä. Strategian ydin on myös tehty yhdessä. Tavoitteena on, että ihmiset tietävät mitä tavoitellaan ja löydämme yhdessä keinot päästä sinne. Se on myös hyvinvoinnin kannalta ratkaisevaa, että kaikki tietävät työn tarkoituksen. Tiimit ovat tyytyväisiä tapaan toimia yhdessä. Päätöksenteko moneen asiaan on lähellä: tiimeillä itsellään. Sisäänajo tiimimalliin vie toki aina oman aikansa. Toiset ovat heti tosi taitavia tiimimäisessä työskentelyssä ja päätöksenteossa, ja toisilla kestää hieman kauemmin, mikä on normaalia. Organisoitumisen mallia tuskin kukaan haluaisi enää muuttaa takaisin vanhaan. Vuonna 2023 malli alkoi kunnolla pyöriä.

Kehittämishankkeita LHKK:ssä oli 16, joista 10 täysin uutta. On hieno juttu, että saadaan rahoituksia ja että tiimeillä on halu kehittää. Kaikki projektit ovat strategisesti valittuja kohteita. Tiimeiltä tulee signaaleja, hankeverkostoilta tulee kutsuja ja tietysti itse seuraamme rahoitushakuihin liittyviä trendejä, jotka sopivat LHKK:n strategiaan. Kun rahoitus saadaan, koordinointi voidaan vastuuttaa tietyille tiimille tai voidaan myös perustaa popup-tiimi.

“

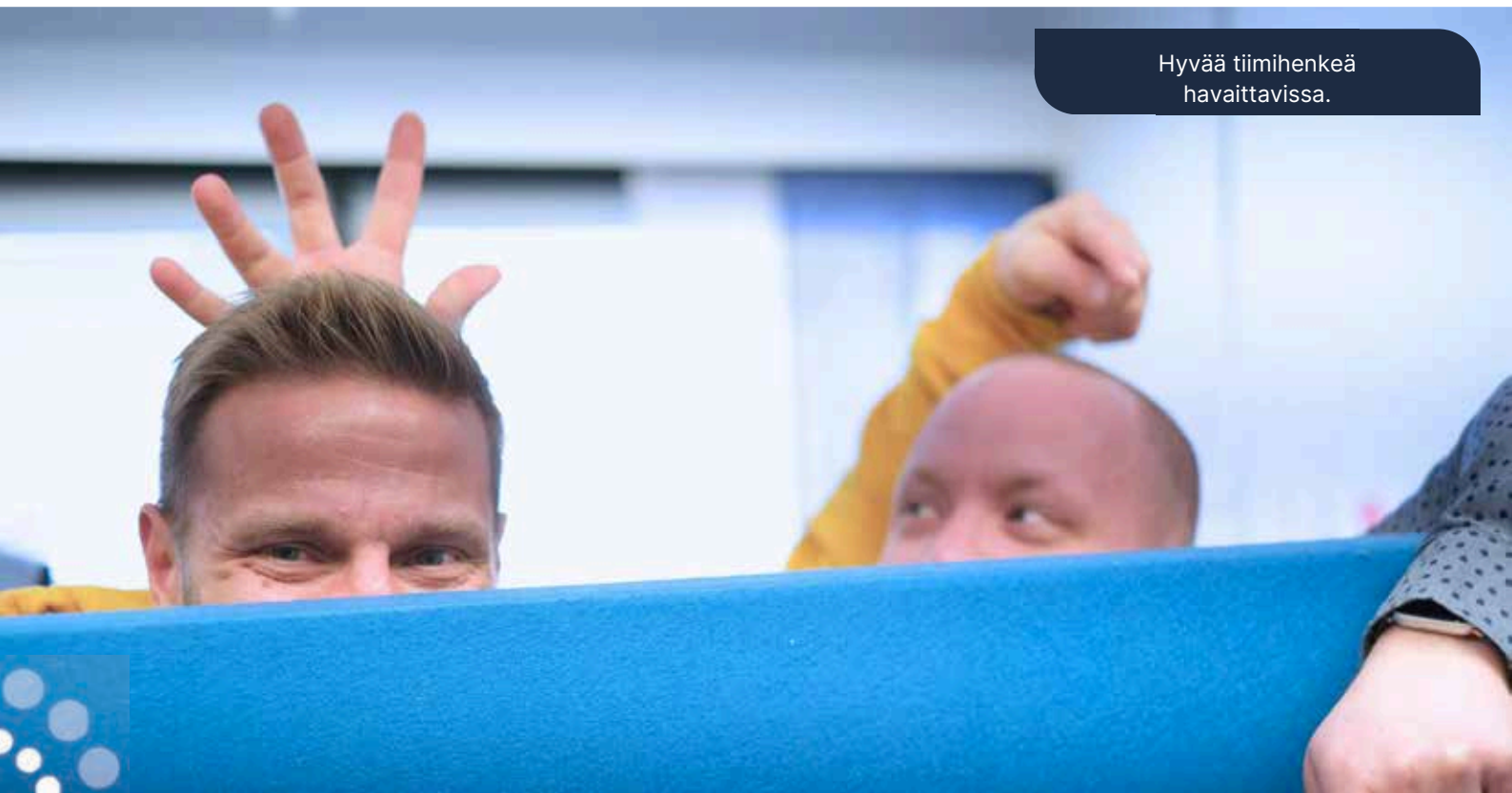
Myös opiskelijapalautteet ovat olleet noususuuntaisia. Se kertoo uuden tiimimallin toimivuudesta. Aidolla osallisuudella on varmasti ollut siihen vaikutusta. Myös kasvaneet vastausprosentit luovat uskoa tekemiseen. Nähdään että asioihin voidaan vaikuttaa.

“

Jos joukkue voittaa joka vuosi, niin ei se voi olla aina tuuristakaan kiinni. Jokin poikkeuksellinen kulttuuri täällä on olemassa. Ja tiimimalli selvästi tukee sitä.

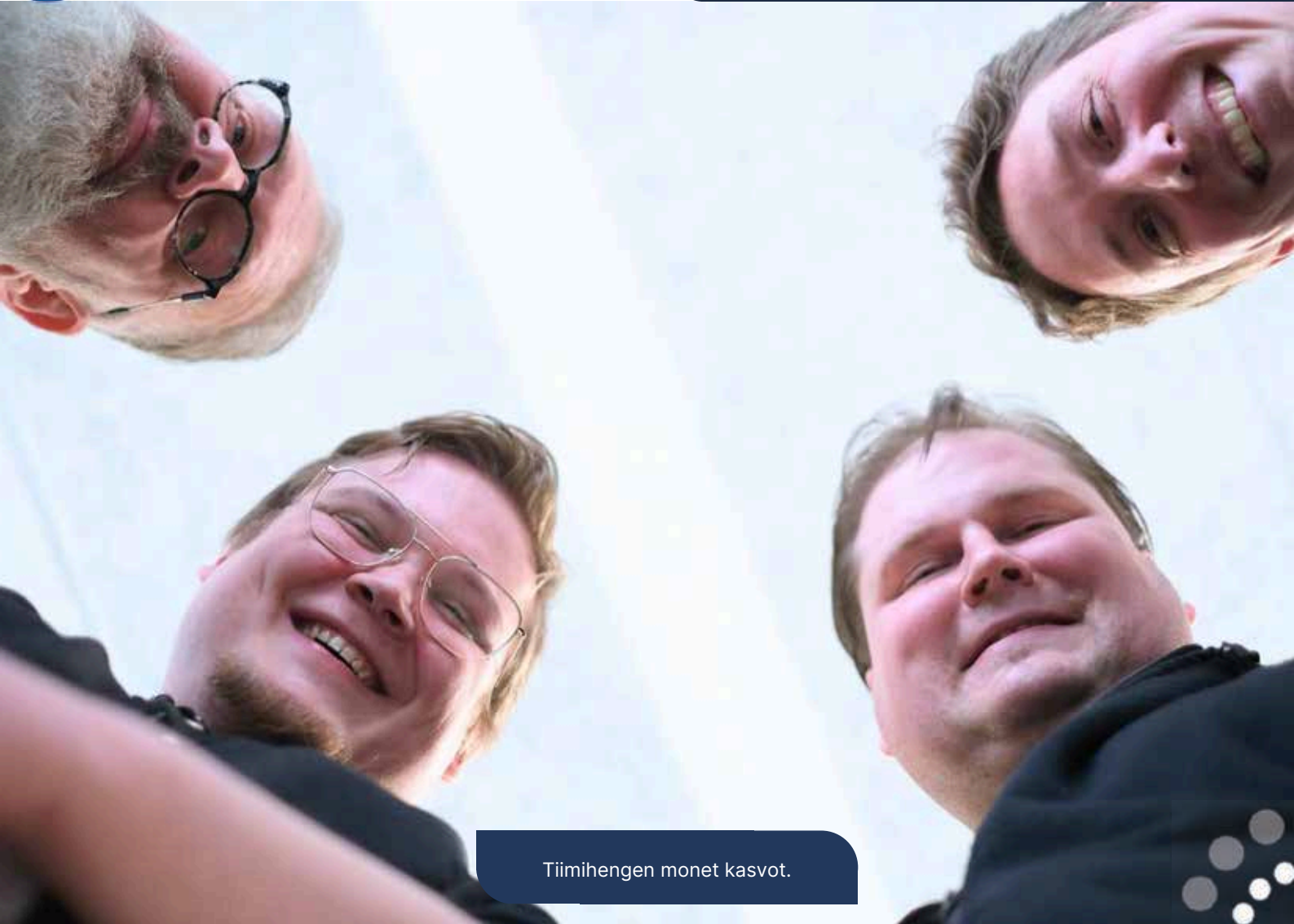
Yksi esimerkki hyvästä tiimihengestä löytyy resursointi-tiimistä. Tiimi on ollut mukana muun muassa opiskelijahallinnon järjestämisessä. Tiimi on ollut tässä kehityksessä aktiivisen toimija ja kaikki ovat sitoutuneet siihen. Kehittäminen on ollut hedelmällisempää, kun mukana on ollut ihmisiä eri taustoista miettimässä kehittämistä. Kaiken taustalla on keskeinen välittäminen ja kunnioitus, avoin puhuminen kulttuuri ja hyvä tiimihenki. Hyvä henki näkyy kahvipöytäkeskusteluissa ja kaikissa kohtaamisissa. Tämän kaltainen kehittäminen vaatii jokaiselta oman osansa. Jokainen laittaa itsensä täällä likoon, omalla tavallaan ja tyyliillään.

Hyvää tiimihenkeä havaittavissa.



MediTV:n tiimihenki on tunnistettu

KILPAILUKYVYN VAHVISTAMINEN



Tiimihengen monet kasvot.

“

On välitön ja rento tunnelma. Nauretaan paljon, mutta asialliset hommat hoidetaan.

Aina omaa ja yhteistä hyvyyttään ei itse näe. Media-alan ja Tieto- ja viestintätekniikan alan tiimihenki on tunnistettu nostamisen arvoiseksi onnistumiseksi. He ovat rentoa porukkaa, jolla juttu raikaa ja vitsit lentävät. Näin tiimi itse kuvaa tiimihenkeään. Ilmapiiri on rentoa eikä lainkaan vakavamielistä. Tiimiläisten välillä ei ole minkäänlaista kilpailuasetelmaa eri koulutusten välillä. Opetuksen sisällöt saa jokainen suunnitella itse, mutta aina tarvittaessa saa näkökulmaa ja apua toisilta.

Vaikka uusi tiimimalli arvelutti aluksi, niin nyt siitä ei haluta luopua. Päätöksenteko on tiimissä lähellä. Johtotiimin ja tiimin välillä ei ole mitään väliportaita, mikä hidastaisi. Tiimillä on oikeasti valtaa tehdä asioita. Se voimaannuttaa.



“

Tiimin uusiin jäsen Petri Lamberg kehuu tiimin tukea: “Tuki tiimiltä on jäätävän upeaa”.



Minna ja Kristiina - ensimmäiset tulevaisuusagentit?

Minna Mäkinen päivitti osaamistaan elintarvikealalla suorittaen YAMK-koulutuksen, jossa hän keskittyi tulevaisuuden osaamistarpeisiin elintarvikealalla. Koulutuksen opit säteilivät heti elintarvikealan erikoisammattitutkintoon mukaan tulevaisuusajattelun. Se tarkoittaa esimerkiksi konenäköä ja automatiikkaa. Kristiina Paju liittyi tiimiin ja toi mukanaan entistä enemmän tulevaisuusajattelun osaamista mukanaan. Hetken päästä alkoi DIVA-hanke, jossa Minna ja Kristiina pääsivät toteuttamaan elintarvikealan yrityksille ennakkoinnin round table -työpajan. Erityisesti pienten yritysten on vaikea vapauttaa aikaa ja osaamista tulevaisuuden ajatteluun ja vaihtoehtoisten tulevaisuuksien hahmottamiseen. DIVAn kautta LHKK:ssa oli tarjota siihen ratkaisu.

Jotpa tukee työikäisten osaamisen kehittämistä ja osaavan työvoiman saatavuutta koko yhteiskunnassa. LHKK:ssa rakennettiin Jotpan rahoittamat kolme elintarvikealan koulutuskokonaisuutta. Niihin rakennettiin ainutlaatuinen verkkoympäristö, johon tuotiin tulevaisuusajattelu ja ennakointi mukaan. Vastuullisuus, innovaatiot ja digitalisointi. Kaikki niistäkin opittu kaatuu suoraan työelämän laariin. Opiskelu on täysin itsenäistä, mutta opiskelijat saavat vinkkejä, ohjausta ja kannustusta.

“

Kun laajennetaan yhdessä näkökulmaa, niin huomataan linkkejä. Otetaan toisilta ideoita. Sitten on draivi päällä ja alkaa tapahtua.

**- Minna Mäkinen,
asiakkuuspäällikkö ja
elinvoimakoordinaattori**

Verkkoympäristö saa myös yritykset keskustelemaan keskenään tulevaisuudesta.

Kuntien, yhdistysten ja yritysten kanssa tehdään yhteistyötä tulevaisuusajattelun teeman ympärillä. Yrityksien ja organisaatioiden tulevaisuusajattelun osaaminen on myös kykyä nähdä ja valita, mitä he jättävät tekemättä. Työ on kokonaisvaltaista tulevaisuuden arviointia. LHKK:ssa on lähtenyt iso pyörä pyörimään.

Nyt puhutaan tulevaisuusagenteista. Kun yritykset saavat käytettäväkseen tulevaisuusosaajan, niin he vievät aina jotain oppejaan mukaan myös työpaikalleen käyttöön.



LHKK:N ARVOT

EDELLÄKÄVIJYYS

VASTUULLISUUS

YHTEISÖLLISYYS



Aku Kilpinen jatkoi LHKK:n menestystä Taitaja-kisoissa

KILPAILUKYVYN VAHVISTAMINEN



Aku Kilpinen koodin äärellä.

Taitaja on vuosittain järjestettävä ammattitaidon suomenmestaruuskilpailu, joka toimii ammatillisen koulutuksen näyteikkunana.

FAI:n opiskelija Aku Kilpinen kävi pokkaamassa voiton Taitaja-kisoissa Tieto- ja viestintätekniikan Tietokoneet ja -verkot -kategoriassa.

Voitto on tullut jo kolmena vuonna peräkkäin Forssan ammatti-instituuttiin, kaksi edellistä voittoa tuli ajoneuvotekniikasta. Akun voitto oli kova juttu. Kilpailu oli tiukkaa ja tasaista, semifinaalit olivat helmikuussa ja sieltä parhaat pääsivät toukokuun finaaliin Espooseen. Voittoa juhliitaan myös MediTV-tiimissä isosti. Se kertoo jotain myös opetuksen tasosta.



Oma kehittämisen malli

KILPAILUKYVYN VAHVISTAMINEN



Onnistumisia ja oivalluksia.

Resursointi-tiimissä syntyi oma kehittämisen malli. Se syntyi tarpeesta. Taustalla on ketterän kehittämisen malli, jossa tehtäviä otetaan kehitykseen, keissit palastellaan kehitysjonoon ja työstetään vaiheittain valmiiksi sprinteissä.

Yksi sprintti LHKK:n maailmassa on vuosineljännes.

Mallia on testattu käytännössä ja nyt se on saatu dokumentoitua.

“

Kehitystöiden koko elinkaari saadaan näkyväksi.

**-Janne Kuusela,
teknologiapäällikkö**

Malli antoi kehittämiselle fokusta. Monesti tarpeita on paljon ja fokus katoaa. Asiat näyttävät monesti samanarvoisilta ja valintaa on vaikea tehdä.

Innostus vie mukanaan, tai laaja massa kehittämisen kohteita voi pahimmillaan lannistaa. Nyt oma kehittämisen malli pakottaa aivan alussa valitsemaan yhdessä ne keskeiset kehittämiskohteet, joita lähdetään työstämään. Johtotiimi on vahvasti mukana koko ajan: he ovat valitsemassa keskeiset kehittämisen työt jota kussakin vaiheessa otetaan yhteiseen muotoiluun, sekä he näkevät myös reaaliaikaisesti koko laajan listan.

Mallissa dokumentointi on tärkeää. Näemme koko ajan mitä on tulossa, mitä on menossa ja mitä on saatu valmiiksi. Samalla voimme helpommin viestiä ihmisille asioista ennakkoidusti. Kun jotain tulee tapahtumaan, niin tieto löytyy ja prosessit toimivat.

LHKK:N KETTERÄHKÖN KEHITYKSEN MALLI



Uusi osuma-tiimi vauhdissa

KILPAILUKYVYN VAHVISTAMINEN



Osuma-tiimi löytää vastaukset.

“

Me ollaan tiiminä tuulikaappi moniin asioihin.

- Osuma-tiimi

Tiimi aloitti 1.1.2023 tyhjältä pöydältä. Osuma on lempinimi osaamisen kehittämisestä ja markkinoinnista. Tiimi luotiin jatkuvan oppimisen haun prosessin kehittämiseen, eli tiimi keskittyy ei-oppivelvollisten asiakkuuksiin. Tavoitteena on myönteisen hakijakokemuksen kehittäminen. Myös markkinointi asuu tiimissä. Samoin kuin veto- ja pitovoima.

Töitä on jaettu ja kunkin vastualueet on tunnistettu. Tiimin kehityskaari on ollut loistava. Ulkoinen vertaisarviointi hakeutumisesta nosti esiin toimivat asiat ja kehittämisen kohdat.



Arviointi teki näkyväksi valtavan etenemisen tahdin ja laadun. TE-toimistosta tulee paljon positiivista syötettä tiimille. Olemme toivottu kumppani.

“

Tiimin tärkeä tehtävä on helpottaa osaamisen tiimejä hakeutumisessa.

- Osuma-tiimi

Tapahtumien vuosikello luo rytmiä ja suunnitelmallisuutta tekemiseen. Tiimi on saanut rytmitettyä hakujen alut, haastattelut ja koko prosessin samanrytmiseksi. Se on iso onnistuminen. Tällä kaikella on vaikutusta hakijakokemukseen. Hakija tulee kohdatuksi ja nähdyksi ja kohtaamiselle on aikaa. Omat resurssit saadaan myös suunnattua oikeaan aikaan oikeisiin asioihin.

Tipahtamisvaarassa olevista kiinni pitäminen on yksi tiimin isoista onnistumisista. Mukaan otetaan tarvittaessa virtavalmentajia, tai ketä tahansa, jotta opiskelijalle saadaan räätälöityä toimiva suunnitelma. Joskus opiskelu ei välttämättä edes ole oikea asia siinä kohtaa, vaan elämänhallinta saattaa olla asia, joka pitää saada ensin kuntoon.

Joskus ratkaisu saattaa olla työkokeilu. Syrjäytyneen ihmisen hintalappu yhteiskunnalle on pahimmillaan 3 miljoonaa euroa. Jos miettii vain yhteiskuntaa, eikä ihmistä itseään, niin on iso säästö kun tilanne saadaan käännettyä uudelle raiteelle.



Tulevaisuusakatemia tuo tulevaisuusosaamisen kaikkien osaamiseksi

KILPAILUKYVYN VAHVISTAMINEN

Kun puhutaan tulevaisuusosaamisesta, niin silloin kyse on koko LHKK:n tulevaisuustyöstä. Kaikki lähti kahvipöytäkeskustelusta. Sitten syntyi pieni pop-up tiimi tulevaisuusosaamisen ympärille. Sitten hetken päästä Kristiina Paju olikin Pariisissa esittelemässä LHKK:n tulevaisuustyötä.

“

Ensin oli konsepti tulevaisuusakatemiasta. Aloimme pohtia miltä tulevaisuus näyttää kunkin alan näkökulmasta. Sitten lähdimme viemään asioita eteenpäin.

- Kristiina Paju

Oivalluksen taustalla on innostuminen tulevaisuudesta ja tarve esitellä tulevaisuus innostavana asiana. Kriisejä tulee ja menee.

Tärkeää on se, miten niihin osataan varautua ja rakentaa resilienssiä niin ihmiselle itselleen, organisaatiolle, kuin alueen yrityksillekin. Opiskelijanäkökulma on tulevaisuusakatemiassakin keskiössä.

Sen avulla on opittu ymmärtämään toimijuutta. Sitä mikä vastuu kullakin ihmisellä on tulevaisuudesta ja sen rakentamisesta.

Kristiina huomasi World future studies -organisaation konferenssikutsun tulevaisuustutkimuksen töistä. Hän lähetti tiivistelmän organisaatiolle ja kuvasi miten ammatillisen koulutuksen organisaatiossa on tulevaisuusajattelua lähdetty viemään systemaattisesti eri aloille. Pian hän sai esiintymiskutsun Pariisin konferenssiin, Lokakuun lopussa 2023 oli LHKK:n vuoro esitellä onnistumisia kansainvälisellä areenalla etäyhteydellä.

Kristiina Pajun katse tulevaisuuteen.



“

Pidämme arvokkaana yhteisöllistä tekemistä ja läsnäoloa.



Uutta pintaa ja toiminnallisuutta

KILPAILUKYVYN VAHVISTAMINEN



Palveluesimies Ari Ellonen testaa siirtoseinän toiminnallisuutta.

Tilojen remontoinnit ja päivitykset ovat systemaattista tekemistä. Toukokuussa oli G-rakennuksen vuoro päästä remontoitavaksi. Käytäviä avattiin ja tiloja luotiin. Isoimmat muutoskohteet olivat invahissi, hybridiluokka ja sen siirtoseinä ja kaikkien toivomat taukotilat.

Sote-ala on kasvava ala LHKK:ssa, joten ambulanssitallin laajennus oli iso juttu. Tila mahdollistaa oppimisen aidoissa ensihoidon tilanteissa ambulanssilla. Myös itse ambulanssi päivitettiin 2023. Opetushenkilökunnalta on saatu siitä kehuja.

Ari Ellonen kehuu tilojen yhteissuunnittelua tiimien kanssa. G-rakennuksen päivityksen suunnittelussa tiimit pääsivät antamaan kommentteja neljässä eri tapahtumassa auditoriossa. Arkkitehti oli myös mukana. Kaikkien tahtotila kuultiin.

Lopulta kaikki oli saatava mahtumaan budjettiin ja eri toiminnallisuuksien osalta oli mietittävä, mitkä voidaan tehdä. Tai miten jokin tarve ja toive voidaan toteuttaa. Se, että tiimit miettivät yhdessä tarpeita vaikuttaa pitkälle.

Tilojen kanssa ollaan tekemisissä pitkään ennen seuraavaa päivitystä. Yhteissuunnittelussa oli mietittävä oppimista ja opettamista nyt ja tulevaisuudessa. Aika moni tiimien toive toteutui uusissa tiloissa.



Tarjouspyyntö joka sai hunajan valumaan

KILPAILUKYVYN VAHVISTAMINEN



Minna Mäkinen flaijerit valmiina.

Toukokuun loppupuolella Minna Mäkinen sähköpostiin kilahti tarjouspyyntö Jotpasta neljään koulutuskokonaisuuteen työelämän rakennemuutoksen tukemiseen elintarvikealalla. Summat olivat houkuttelevia ja tavoitteet kiinnostavia, myös osaamista niiden toteuttamiseen löytyi. Viikkoa ennen juhannusta tehtiin päätös osallistua kolmeen kilpailutukseen ja tarjouksien ympärille kasattiin tiimi. Muuten tarjouspyyntöihin vastaaminen olisi ollut aivan mahdotonta. Nytkin teki tiukkaa, mutta palkinto kiilsä silmissä ja tiimiorganisaation tekemisen malliin uskottiin lujasti.

Tarjouksen saattaminen valmiiksi kesälomien aikana oli valtava urakka, mutta se tuotti tulosta. Syyskuussa saatiin tieto että voitimme kaikki 3 tarjousta. Toteutusaikaa koulutuksien avaamiseen annettiin neljä kuukautta. Mukaan saatiin 30 opiskelijaa eri yrityksistä. Oppiminen tapahtuu täysin digitaalisella alustalla, jonne on rakennettu opintojen aikainen ohjaus. Opiskelijat etenevät omaan tahtiinsa.

“

Huusin hetken aulassa. Juoksin johtotiimiin. Laatupisteet mitä saatiin oli aivan huikeat. Ne olivat lähellä 100 pinnaa.

- Minna Mäkinen,
asiakkuuspäällikkö ja
elinvoimakoordinaattori

“

Olen tehnyt paljon tarjouksia. Mutta tämä oli sellainen että hunaja vaan valui. Projektitiimin kautta tämä toteutui.

- Minna Mäkinen,
asiakkuuspäällikkö ja
elinvoimakoordinaattori



Tiimien valmentaja auttaa tiimejä

KILPAILUKYVYN VAHVISTAMINEN

Sari Soivio Käki on tiimien valmentaja, joka auttaa siinä missä tiimit tarvitsevat apua. Olkoon kyse sitten tavoitteiden kirkastamisesta, palaverikäytännöistä tai vaikkapa vuorovaikutustaitojen parantamisesta. Sari saa monesti palautetta siitä, että puhutaan oikeita asioista. Vaikka haasteet ovat moninaisia, Sari on tyytyväinen aina, kun tiimi tai yksilö saa apua tilanteeseensa. Se näkyy muuttuneena ajatteluna ja siten uusina keinoina lähestyä asiaa. Valmentaja ei anna valmiita ratkaisuja, vaan haastaa ajattelemaan eri näkökulmasta.

“

Työyhteisön haasteet liittyvät usein auki puhumattomiin uskomuksiin ja kokemuksiin. Valmentaja toimii luottamuksellisenä sparrauskumppanina, joka auttaa käsittelemään haastaviakin aiheita ratkaisukeskeisesti.

- Sari Soivio Käki, tiimien valmentaja

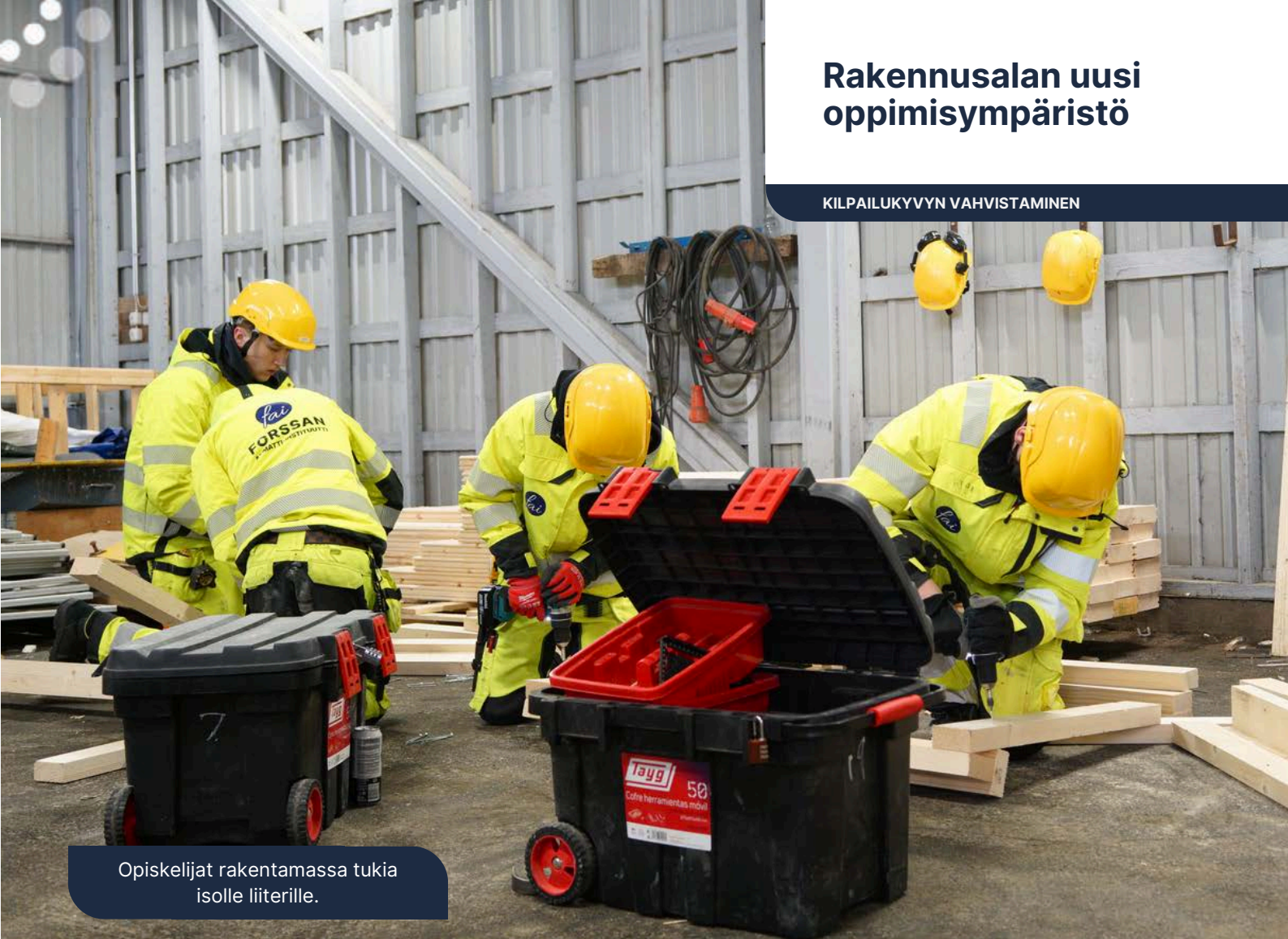
Se että LHKK:ssa on sisäinen valmentaja, on edelläkävijyyttä. Se on myös vastuullisuutta. Tiimiorganisaatio saa tukea tiimivalmentajasta. Tiimien valmentaja on aidosti arjessa auttamassa. On tärkeää, että yhteistyö toimii sekä tiimin sisällä että suhteessa toisiin tiimeihin, sillä se lisää työhyvinvointia ja tehokkuutta. Kiireestä ja epäselvyyksistä huolimatta vastuu siitä, miten päättää toista ihmistä kohdella, on aina yksilöllä itsellään. Jo pelkästään tiimiytymiseen tarvitaan monesti tukea. Yhteisöllisyys ei synny tyhjiössä vaan dynamiikkaan vaikuttavat monet asiat.



Sari Soivio Käki valmiina löytämään ratkaisuja.

Tiimien onnistumista on voitu myös mitata. Great place to work -tulokset ovat olleet kasvussa. Kehitys luvuissa on ollut huimaa. Tiimien valmentaja on puolueeton, eikä hän ole esihenkilöasemassa.

Kaikki tietävät, että valmentajalla ei ole mitään piilotettua agenda tai valta-asemaa. Kun joku on saanut apua, niin sana leviää.



Opiskelijat rakentamassa tukia isolle liiterille.

Rakennusala muutti logistiikka-alan vanhoihin tiloihin. Aiemmin toiminta oli hyvin pienimuotoista ja vanhoissa tiloissa ei päästy näin lähelle aitoa oppimista kuin nyt. Tilojen hyödyntäminen tehokkaammin on myös osa kestäväää kehitystä. Uusissa tiloissa parasta on se, että päästään paljon lähemmäksi käytännön työsuoritteita. Lämmittämättömissä tiloissa rakentamisen opiskelu on kuin työskentelyä työelämässä, kylmillä säillä pukeudutaan sään mukaisesti.

Tila mahdollistaa suurempien kokonaisuuksien rakentamisen. Alalla tehdään myös tilaustöitä ja niihin kuuluu usein kaikki pää- ja rakennepiirustusten piirtämisestä ja lukemisesta itse valmistukseen, mikä muodostaa hyvää oppimisalustan. Työ on oppimista ja ongelmanratkaisua; vaihtoehtoisia ratkaisumalleja kun on aina useita. Jokainen opiskelija saa tasavertaisesti osallistua rakentamiseen.

“

Parasta on se kun opiskelijat näkevät sen mitä ovat saaneet aikaan. Oli se sitten vaja tai pihasauna.

-Ville Rantala, opettaja

Opiskelijoilta tulee usein ideoita, joita opetuksessa ei olisi osattu edes ajatella. Opiskelijat ovat koko ajan mukana päätöksenteossa.

Erilaisia rakennelmia on tilattu useita kappaleita ja jo tehtyjä rakennuksia pääsee ostamaan verkkokaupasta; myös suoria asiakaskontakteja ja -kyselyitä on tehty paljon.

Sähköisen työpäiväkirjan kokeilu on todettu alalla myös hyväksi. Työpäiväkirjassa on opiskelijan tallentamat kuvat ja selitykset tehdyistä työsuoritteista; opettajat näkevät opiskelijan edistymisen reaaliajassa. Resurssointi-tiimi on räätälöinyt sisällön talonrakennusalan tarpeisiin; tämä on oppimisen tiedolla johtamista parhaimmillaan.



TE24-uudistuksen valmistelu - historiallinen uudistus johon ei ole manuaalia

KILPAILUKYVYN VAHVISTAMINEN



Tiina Lepola palkattiin TE24-uudistuksen koordinaattoriksi elokuussa 2023 ja hän on siitä asti ollut vastaamassa valmistelusta. Tiina kehuu kuntien osallisuutta ja roolia. Se, että valmisteluun on käytettävissä 100%:n työajalla oleva koordinaattori, kertoo siitä, että LHKK ottaa tämän uudistuksen tosissaan. LHKK:lla on tarjota osaajia yrityksiin ja juuri yritysten tarpeisiin opettajat ja koko henkilökunta ovat aktiivisella otteella tarjoamassa ratkaisuja. Kun tieto kulkee, niin silloin ihmisille löydetään myös työpaikat.

TE24-valmistelussa suurimmat onnistumiset ovat olleet yhdessä tekemisen riemujuhlaa. Ihmiset tekevät muutoksen. Valmistelussa on hyvä henki ja ihmiset ovat sitoutuneet muutoksen tekemiseen. Myös tiedon liikkuminen on ollut edellytys sille, että valmistelussa on onnistuttu. Myös tiedon liikkuminen on edellytys sille, että valmisteluissa onnistutaan. Onneksi apua on saanut verkostoilta ja Forssan seudulla tässä on suuri rooli Virta-verkostolla.

Ratkaisusta ei tehdä himmeliä, vaan yksinkertaista ja selkeää - toimivaa. Uudistus on historiallinen ja sen tekemiseen ei ole olemassa valmista käsikirjaa. Perustehtävä on kuitenkin kirkas ja selkeä. LHKK tuottaa osaajia ja kun tieto kulkee, niin yritykset löytävät osaajansa. Ihminen ei näe rajoja, eikä hänen tarvitsekaan nähdä. Siksi työllisyysalueet tekevät laajasti yhteistyötä myös valmistelussa. Ihminen liikkuu vapaasti, siksi myös kunnan muiden palveluiden on oltava kunnossa; aina varhaiskasvatuksesta infraan ja liikuntapalveluihin.

Opiskelijat rakentamassa tukia isolle liiterille.

“

Jos jossain toivon tähän mennessä onnistuneeni (ja tulevaisuudessakin), niin se on siinä, että olen kuunnellut ihmisiä. Eikä kaiken tarvitse olla alusta asti täydellistä. Riittävän hyvä riittää, koska matka jatkuu siitäkin eteenpäin.

En pidä himmeleistä. Se on myös ainoa joulukoriste, jota minulla ei ole. Yksinkertainen on kaunista ja selkeää.

-Tiina Lepola, TE25-koordinaattori

TE24-uudistus tuo palvelut lähemmäs kuntalaisia. LHKK:n alueella se tarkoittaa TyöHämeen työllisyysaluetta (Hämeenlinna, Hattula, Forssa, Tammela, Humppila, Ypäjä ja Jokioinen), joka ottaa hoidettavakseen työllisyyspalvelut. TE-palveluiden järjestämisvastuu siirtyy kunnille 1.1.2025. Uudistuksen tavoitteena on luoda palvelurakenne, joka vahvistaa työllisyyttä sekä lisää työ- ja elinkeinopalveluiden saatavuutta ja vaikuttavuutta. Tarkoituksena on myös tuoda palvelut lähemmäksi asiakasta ja kytkeä ne vahvaksi osaksi laajaa kuntaekosysteemiä.



L H K K
LOUNAIHÄMEEN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ

2023

ONNISTUMISKERTOMUS