

YHTYMÄHALLITUS

11

KOKOUSTIEDOT	Aika 22.11.2022 klo 17.12– 17.44 Paikka Monitoimikeskus Akvarelli, Pihlajakatu 9, Forssa
OSALLISTUJAT Päätöksentekijät	Sirkka-Liisa Anttila, pj. Marko Huhtanen Hannu Koski Taru Kosunen Riina Lehtinen Kari Leppälahti Susanna Marjamäki-Vuorenpää Sami Mattila Jukka Perälä, vpj Mauri Rintamaa Riitta Ryhtä
Muut osallistujat	Eino Järvinen, valtuuston pj Simo Vehmaa, kyva: 1. vpj Kati Fonsell-Laurila, kyva: 2. vpj Maaria Silvius, yhtymäjohtaja, sihteeri Tanja Paassilta, elinvoimajohtaja
ALLEKIRJOITUKSET	Sirkka-Liisa Anttila Puheenjohtaja Maaria Silvius Sihteeri
KÄSITELLYT ASIAT	120 § - 133 §
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS	Aika 24.11.2022 Paikka Sähköinen allekirjoitus
Allekirjoitukset	Riina Lehtinen Kari Leppälahti
PÖYTÄKIRJA YLEI- SESTI NÄHTÄVÄNÄ	Tarkastuksen jälkeen yleisessä tietoverkossa osoitteessa www.lhkk.fi .
Todistaa	Minna Jussila Susanna Vähä-Herttua

PÖYTÄKIRJANOTTEEN
OIKEAKSI TODISTAA

YHTYMÄHALLITUS

KOKOUSTIEDOT	Aika Paikka	22.11.2022 klo 17.00 Monitoimikeskus Akvarelli, Pihlajakatu 9, Forssa
VARSINAISESSA KOKOUKSESSA KÄSITELTÄVÄT ASIAT	120 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus 121 § Pöytäkirjan tarkastajien valinta ja päätösten tiedoksianto 122 § Fokka säätiön toiminnan käynnistäminen 123 § Stipendirahaston perustaminen 124 § Hankerahoitus hoiva-avustajakoulutukseen, Liite 1 125 § Sivutoimisen tuntiopettajan palkkausjärjestelmä, Liite 2 126 § Tehtävänimikkeiden ja tehtäväkohtaisen palkan muutos 127 § Media-alan päätoimisen tuntiopettajan virkasuhteen avaaminen hakuun 128 § Perustason ensihoidon päätoimisen tuntiopettajan valinta 129 § Erityisopettajan valinta 130 § Virkasuhteen päättäminen – Salassa pidettävä asia – JulKL (621/1999) 24.1. §:n 32 k 131 § Vahtimestarin toimi 132 § Kevätkauden kokousaikataulu 133 § Päätökset, kirjelmät ja tiedotukset	
	Sirkka-Liisa Anttila yhtymähallituksen puheenjohtaja	

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Yh 120 § Yhtymähallituksen kokous on kutsuttu koolle hallintosäännön mukaisesti ja se on päätösvaltainen kuusijäsenisenä

Yhtymäjohtaja:

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Yh 120 § Päätös: Hyväksyttiin.

Hallituksen jäsen

Sirkka-Liisa Anttila

Marko Huhtanen

Hannu Koski

Taru Kosunen

Riina Lehtinen

Markku Leppälahti

Susanna Marjamäki-Vuorenpää

Sami Mattila

Jukka Perälä

Mauri Rintamaa

Riitta Ryhtä

paikalla

x

x

x

x

x

-

x

x

x

x

x

Varajäsen

Liisa Tonteri

Jukka Välikoski

Janne Vuorenmaa

Johanna Rämö

Raila Hakamäki

Kari Leppälahti

Lotta Saarenmaa

Tero Ahtola

Kimmo Raitanen

Jukka-Pekka Virtanen

Minna Alitalo

paikalla

x

Valtuuston pj. ja varapj:t

Eino Järvinen, pj

Simo Vehmaa

Kati Fonsell-Laurila

paikalla

x

x

x

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA JA PÄÄTÖSTEN TIEDOKSIANTO

Yh 121 § Tämän kokouksen pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä kuntayhtymän verkkosivuilla pöytäkirjan tarkastamisen jälkeen.

Yhtymäjohtaja:

Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajat.

Yh 121 § Päätös: Pöytäkirjatarkastajiksi valittiin Riina Lehtinen ja Kari Leppälahti.

Hallintosäännön 140 § mukaan pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti 24.11.2022.

FOKKA SÄÄTIÖN TOIMINNAN KÄYNNISTÄMINEN

Yh 122 § Säätiörekisteri on rekisteröinyt Fokka Säätiö sr:n 7.10.2022 hakemuksen mukaisesti. Tämän jälkeen verottajalta on haettu ennakkoratkaisua säätiön verotuksellisen aseman varmistamista varten. Käytännössä säätiö on kuitenkin virallisesti olemassa ja toimintaa voidaan lähteä käynnistämään.

Yhtymähallitus päätti kokouksessaan 20.9.2022 (96§), että perustuen kunnilta saatuihin alustaviin lausuntoihin, LHKK käynnistää neuvottelut Forssan kaupungin, Humppilan kunnan, Jokioisten kunnan, Tammelan kunnan ja Ypäjän kunnan kanssa. Tavoitteena on rakentaa seudullinen nuorten työpajatoiminta ja seudullinen ohjaamotoiminta vuoden 2023 aikana. Yhtymäjohtaja on käsitellyt asiaa em. kunnanjohtajien kanssa lokakuussa ja pyytänyt kuntia varautumaan asiaan talous- ja toimintasuunnitelmissa. Tavoitteena on, että resurssien yhteen kokoamisella voitaisiin mahdollistaa palvelujen säilyttäminen seudulla. Hyvinvointialueen edustajien kanssa käydään myös neuvottelut niistä palveluista, jotka kuuluvat HVA:n vastuulle.

Fokka Säätiö alkaa toteuttamaan seudullista Ohjaamo-toimintaa ja seudullista nuorten työpajatoimintaa vuoden 2023 aikana, mikäli kunta tai kunnat asiasta päättävät. Nuorten työpajarahoituksesta on neuvoteltava myös toimintaa osin rahoittavan Aluehallintoviraston kanssa. Ohjaamo-toiminta tai sitä vastaava palvelu tulee kunnille lakisääteiseksi osana TE2024-uudistusta, joten kunnan on joka tapauksessa suunniteltava palvelun järjestäminen. Näiden palvelujen lisäksi säätiö voi ottaa hoidaakseen muita kuntien työllisyydenhoidon palveluita tästä erikseen sovittaessa. Säätiö lähtee myös hakemaan rahoitusta tukemaan työllisyydenhoidon erilaisia palveluita sääntöjensä mukaisesti, kun sopivia rahoitushakua aukeaa.

Mikäli kunta päättää hankkia palveluita Fokka Säätiöstä, kunta voi myös nimetä säätiön hallitukseen yhden jäsenen.

Yhtymäjohtaja:

Tavoitteena on, että toiminnot säilyvät säätiön järjestämänä lähipalveluna kunnissa, kuntien kanssa sovittavalla tavalla. Seutukunnallisten resurssien kokoamisella säätiöön turvataan seudullisten palvelujen saatavuus.

Esitetään Forssan kaupungille, Humppilan kunnalle, Jokioisten kunnalle, Tammelan kunnalle ja Ypäjän kunnalle, että kunta päättää osallistua seudullisen ohjaamon ja seudullisen nuorten työpajan perustamiseen ja osoittaa tähän rahoitusosuuden, joka on varattuna kunnan talousarvioon. Toiminnasta ja rahoituksesta laaditaan sopimus säätiön ja kunnan kesken. Palvelut säilytetään kunnan lähipalveluna sopimuksessa sovittavalla tavalla.

Pyydetään kuntaa nimeämään yksi edustaja Fokka Säätiön hallitukseen, mikäli kunta ostaa säätiöltä työllisyydenhoidon palveluita.

Yh 122 § Päätös: Hyväksyttiin.

STIPENDIRAHASTON PERUSTAMINEN

Yh 123 § Kuntayhtymäkonserniin kuulunut Osuuskunta Loimi-Akseli purettiin alkuvuoden aikana, koska osuuskunnan toiminta ei vastannut sille asetettuja tavoitteita. Opiskelijoiden yrittäjyyden tukemiseen on osuuskunnan perustamisen jälkeen tuotettu muita ratkaisuja, kuten kevytyrittäjyyspalvelu.

Osuuskunnan purkamisen ja kaikkien osuuskunnan kulujen maksamisen jälkeen koulutuskuntayhtymälle siirtyi osuuskunnan varoja yhteensä 4930,52 €. Osuuskunnan hallitus esitti, että osuuskunnalta jäävien varojen osalta perustetaan kuntayhtymään stipendirahasto. Perustettavasta stipendirahastosta jaettaisiin stipendejä opiskelijoille, jotka osana opintojaan toteuttavat yrittäjämäistä toimintaa ja ovat jatkossa kiinnostuneita oman yrityksen perustamisesta (tulevaisuuden yrittäjien stipendirahasto).

Yhtymäjohtaja: Muodostetaan stipendirahasto purkautuneelta osuuskunnalta jääneistä varoista. Valtuutetaan rehtori päättämään rahastosta myönnettävien stipendien esittämis- ja myöntöperusteista ja vuosittaisista saajista.

Yh 123 § Päätös: Hyväksyttiin.

HANKERAHOITUS HOIVA-AVUSTAJAKOULUTUKSEEN

Yh 124 § Koulutuskuntayhtymä on saanut myönteisen rahoituspäätöksen Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskukselta Hoiva-avustajakoulutushankkeeseen. Rahoituspäätös on liitteenä. Hankkeen tavoitteena on kouluttaa 45 hoiva-avustajaa Forssan ja Hämeenlinnan seudun tarpeisiin hankeaikana, joka on 19.10.2022 – 31.3.2024.

Hankkeen kohderyhmänä ovat työssäkäyvät tai työvoiman ulkopuolella olevat henkilöt. Hankkeessa merkittävä rooli on hakevalla ja tukevalla toiminnalla, jota voidaan rahoittajan ohjeistuksen mukaisesti kohdentaa myös muilla rahoitusmuodoilla hoiva-avustajaksi opiskeleviin.

Hankkeen kokonaisbudjetti on 189 500 €. Omarahoitusosuutta ei ole. Hankkeelle on budjetoitu henkilöstökustannuksia 160 000, jossa ovat mukana hanketta koordinoiva henkilö, opetus- ja ohjaushenkilöstöä ja hankesihteeri. Hanke toteutetaan tiiviissä yhteistyössä työelämän kanssa.

Ensimmäiset opiskelijat ovat Forssan seudulle sijoittuvia hoitajataustaisia filippiiniläisiä. Kanta-Hämeeseen saapuu marraskuussa yhteensä 30 filippiiniläistä sairaanhoitajaa, joista 15 sijoittuu FSHKY:n toimialueelle ikääntyneiden tai vammaispalveluyksiköihin. KV-rekrytointi on FSHKY:n toteuttama yhdessä Sarastia Oy:n kanssa, jossa Silkkitie Oy hoitaa kansainvälistä rekrytointia. Koulutuksen järjestäjinä toimii LHKK Forssan seudulla ja koulutuskuntayhtymä Tavastia Hämeenlinnan seudulla. Koulutussuunnittelu on tehty yhteistyössä. Koulutuksessa suoritetaan ensimmäiseksi hoiva-avustajakoulutus sekä tämän jälkeen lähihoitajakoulutus.

Filippiiniläiset sairaanhoitajat ovat saaneet lähtömaassaan suomen kielen opetusta ja heidän kielitaitotasonsa on A.2.2-tasoinen. Koulutus toteutetaan oppisopimuskoulutuksena, jossa painottuu hoiva-alan suomen kielen opetuksen lisäksi osaamisen päivitys suomalaiseen sosiaali- ja terveydenhuollon hoitotyön kulttuuriin sekä siinä käytettäviin työmenetelmien ja -välineisiin. Koulutus järjestetään pääasiallisesti 1 lähipäivä / viikko. Koulutuksen arvioitu kesto on n.14–16 kk, jossa yksilöllinen opinpolku huomioidaan. Filippiiniläiset sairaanhoitajat saapuvat Forssan seutukunnalle 24.11.2022, ja heidän koulutuksensa alkaa 13.12.2022. Koulutuksen toteutuksessa tehdään kiinteästi yhteistyötä FSHKY:n asumispalveluyksiköiden esihenkilöiden kanssa.

Yhtymäjohtaja: Merkitään tiedoksi.

Yh 124 § Päätös: Hyväksyttiin.

SIVUTOIMISEN TUNTIOPETTAJAN PALKKAUSJÄRJESTELMÄ

Yh 125 § OVTES C-osion sivutoimisen tuntiopettajan palkkaus on muuttunut ja uusia määräyksiä sovelletaan uusiin sivutoimisiin tuntiopettajiin, jotka palkataan 1.11.2022 alkaen tai sen jälkeen. Tuntipalkkion määrittämisessä otetaan huomioon työn vaativuus ja vastuullisuus sekä opettajan kokemus, taidot ja kyky. Näiden vaikutus tuntipalkan suuruuteen määritellään paikallisesti, mikä edellytti paikallista neuvottelua.

Paikallisen palkkausjärjestelmän pohjana ovat uudet palkkahinnoittelutunnukset. Palkkausjärjestelmän osalta pitää pohtia, esim. työn vaativuuteen tai erityisosaamiseen liittyen kriteerejä, jotka voisivat tuntipalkkiota korottaa.

Paikallinen neuvottelu käytiin 3.11.2022 ja neuvotteluun osallistuivat pääluottamusmies Toni Lääveri, paikallisyhdistyksen puheenjohtaja Leena Liukkonen, henkilöstöpäällikkö Seija Lempiäinen ja elinvoimajohtaja Tanja Paassilta. Neuvottelun lopputuloksena laadittiin paikallinen sivutoimisia opettajia koskeva palkkausjärjestelmä, joka on liitteenä.

Yhtymäjohtaja: Hyväksytään paikallinen neuvottelutulos.

Yh 125 § Päätös: Hyväksyttiin.

TEHTÄVÄNIMIKKEIDEN JA TEHTÄVÄKOHTAISEN PALKKAN MUUTOS

Yh 126 § Koulutuskuntayhtymässä työskentelee it-tuessa ATK-suunnittelija xxx xxx ja ICT-tukihenkilö xxx xxx. Tehtävänimikkeet eivät vastaa nykyistä toimenkuvaa ja tehtävänimikkeiden ajanmukaistamista ja yhdenmukaistamista on toivottu. Lisäksi edellä mainituilla henkilöillä on vanhasta palkkarakenteesta johtuen eri palkka. Molemmat tekevät kuitenkin samansisältöistä työtä, joten perustetta palkkauksen eroavaisuudelle ei enää ole.

Uusi työtehtäviä vastaava tehtävänimike olisi ICT-asiantuntija. Palkkarakennetta muutettaisiin niin, että ICT-asiantuntijan tehtäväkohtainen palkka olisi 1.1.2023 lukien 3668,80 euroa/kk. Muutoksen yhteydessä sekä xxx, että xxx henkilökohtaiset lisät poistuisivat. xxx palkkataso säilyisi ennallaan ja xxx palkka vastaisi muutoksen jälkeen samasta tehtävästä maksettavaa palkkaa.

Muutoksesta on kuultu sekä xxx että xxx 9.11.2022 ja muutokset ovat molempien mielestä hyväksyttävät.

Yhtymäjohtaja: Muutetaan xxx xxx ja xxx xxx tehtävänimikkeet 1.1.2023 alkaen ICT-asiantuntijaksi. ICT-asiantuntijan tehtäväkohtaiseksi palkaksi määritellään 3668,80 euroa ja muutetaan xxx ja xxx palkkarakennetta niin, että henkilökohtaiset lisät poistuvat.

Yh 126 § Päätös: Hyväksyttiin.

MEDIA-ALAN PÄÄTOIMISEN TUNTIOPETTAJAN VIRKASUHTEEN AVAAMINEN HAKUUN

Yh 127 § Koulutuskuntayhtymässä media-alalla on tutkintovaihtoehtona Media-alan ja kuvallisen ilmaisun perustutkinto ja Media-alan ammattitutkinto. Media-alan ja kuvallisen ilmaisun perustutkinnon suorittanut voi toimia media- ja viestintätuotteiden suunnitteluun, valmistamiseen, tuottamiseen ja markkinointiin liittyvissä tehtävissä. Ammattitutkinnon sisältöä on entisestään lisätty valokuvauksen osaamisalaan työelämästä tulleen tarpeen perusteella.

Media-alalla on tällä hetkellä 76 päätoimista opiskelijaa. Koulutus on avattu myös tarjolle työvoimakoulutukseen, mikä on lisännyt opiskelijaksi hakeutuvien määrää. Tiimissä on myös tuotettu drone-koulutuksia ja niitä tullaan lisäämään muiden tiimien kanssa.

Alalla on nykytilanteessa kaksi vakinaista opettajaa ja lisäksi yksi määräaikainen opettaja. Koska media-alan koulutustoiminta on kuntayhtymässä vakiintunut ja jatkonäkymät vahvat, toiminnan turvaamisen kannalta on tärkeää vahvistaa vakinaisen henkilöstön määrää yhdellä päätoimisella tuntiopettajalla.

Yhtymäjohtaja:

Määräaikaisuudelle ei ole perustetta. Julistetaan media-alan päätoimisen tuntiopettajan vakinainen virkasuhde avoimeksi, osaamisalana video- ja äänituotanto

Yh 127 § Päätös: Hyväksyttiin.

PERUSTASON ENSIHOIDON PÄÄTOIMISEN TUNTIOPETTAJAN VALINTA

Yh 128 § Perustason ensihoidon päätoimisen tuntiopettajan virkasuhde oli avoimena Kuntarekry- ja Te-palvelussa ajalla 9.9.-7.10.2022. Määräaikaan mennessä saapui seitsemän hakemusta.

Ensihoidon opettaja suunnittelee, toteuttaa ja kehittää koulutuksia yhdessä tiimien kanssa. Työnkuvaan kuuluu ensiavun kouluttaminen, sosiaali- ja terveysalan koulutuksien opetus- ja ohjaustehtävät, koulutuksen suunnittelu, toteutus ja kehittäminen sekä työelämässä oppimisen ohjaaminen ja näyttöjen arviointi.

Hakijoilta edellytettiin monipuolista, vankkaa ja ajantasaista käytännön työkokemusta ja osaamista ensihoidosta ja sairaanhoidosta sekä opiskelijälähtöistä ja ammatillista kasvua tukeavaa ohjausotetta ja joustavuutta muuttuvissa tilanteissa.

Hakijoilta edellytettiin soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa, vähintään 60 opintopisteen tai 35 opintoviikon laajuisia opettajan pedagogisia opintoja ja kolmen vuoden pituista käytännön työkokemusta opetustehtävän sisältöä lähinnä vastaavissa tehtävissä tai soveltuvaa ammattikorkeakoulututkintoa, vähintään 60 opintopisteen tai 35 opintoviikon laajuisia opettajan pedagogisia opintoja ja vähintään viiden vuoden pituista käytännön työkokemusta korkeakoulututkintoa vastaavissa sosiaali- ja terveysalan tehtävissä. Lisäksi opetusta antavalla henkilöllä tulee olla oikeus harjoittaa terveydenhuollon ammattia laillistettuna ammattihenkilönä. Kelpoisuusehdot määräytyvät opetustoimen henkilöstön kelpoisuusehdoista annetun asetuksen 986/1998 (muutettu 1150/2017) ammatillisten tutkinnon osien opettajaa koskevien säännösten mukaan.

Ennen tehtävän vastaanottamista valitun tulee esittää rikostaustaote lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukaisesti sekä selvitys terveydentilastaan (T-lausunto). Palkkaus ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen opetusalan virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) mukaan. Tehtävässä on 6 kk koeaika.

Kaksi hakijaa kutsuttiin haastatteluun. Haastattelijoina toimivat yhtymäjohtaja, henkilöstöpäällikkö ja tiimin edustaja. Kokousmateriaalina on nähtävillä lista hakijoista ja haastatteluun kutsutuista.

Yhtymäjohtaja:

Ottaen huomioon hakijoiden välillä suoritettua ansiovertailua sekä haastatteluissa esiin tulleet että tehtävän menestykselliseksi hoitamiseksi vaadittavat seikat, haastattelijat esittävät edellä mainituista seikoista syntyneen kokonaisarvion perusteella, että tehtävään valitaan 1.1.2023 alkaen toistaiseksi xxx xxx Lempäälästä. 1. varasijalle esitetään valittavaksi xxx xxx Tampereelta.

Yh 128 § Päätös: Hyväksyttiin.

ERITYISOPETTAJAN VALINTA

Yh 129 § Erityisopettajan virkasuhde oli avoimena Kuntarekry- ja Te-palvelussa ajalla 3.10.-21.10.2022. Määräaikaan mennessä saapui neljä hakemusta.

Haettavalta henkilöltä edellytettiin ammatillisen opettajan ja ammatillisen erityisopettajan kelpoisuutta sekä vahvaa kokemusta ammatillisesta koulutuksesta.

Erityisopettajan tehtävänä on opetus- ja ohjaustyö lähinnä tekniikan koulutusaloilla. Erityisopettaja tekee työtään eri osaamisen tiimeissä yhteistyössä opettajien ja ohjaajien sekä opiskelija- ja työelämäpalveluiden kanssa.

Haettavalta henkilöltä toivottiin monipuolista ohjausosaamista, joustavuutta sekä vahvoja tiimityötaitoja.

Palkkaus ja palvelusuhteen ehdot määräytyvät OVTES:n osio C liitteen 1 mukaisesti. Valitun on ennen tehtävän vastaanottamista esitettävä lain 504/2002 mukainen rikosrekisteriote ja selvitys terveydentilasta. Tehtävässä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa.

Kaksi kelpoista hakijaa kutsuttiin haastatteluun. Haastattelijoina toimivat opiskelijapalveluiden johtaja ja tiimin edustaja. Kokousmateriaalina on nähtävillä lista hakijoista ja haastatteluun kutsutuista.

Yhtymäjohtaja:

Ottaen huomioon hakijoiden välillä suoritettua ansiovertailua sekä haastatteluissa esiin tulleet että tehtävän menestykselliseksi hoitamiseksi vaadittavat seikat, haastattelijat esittävät edellä mainituista seikoista syntyneen kokonaisarvion perusteella, että tehtävään valitaan 1.1.2023 alkaen toistaiseksi agrologi (AMK), erityisopettaja xxx xxx Ypäjältä. Varasijalle esitetään valittavaksi insinööri (AMK), erityisopettaja xxx xxx Hämeenlinnasta.

Yh 129 § Päätös: Hyväksyttiin.

VAHTIMESTARIN/TOIMISTOSIHTTEERIN TOIMI

Yh 131 § Vahtimestarin/Toimistosihtteerin toimi on ollut avoimena Kuntarekry-järjestelmässä 31.10.-13.11.2022. Määräaikaan mennessä hakemuksensa jätti 41 henkilöä. Videohaastatteluun kutsuttiin 14 henkilöä ja varsinaiseen haastatteluun heistä 6 henkilöä. Kuntayhtymän sisältä toimea haki kaksi henkilöä. Heidät kutsuttiin haastatteluun ilman videohaastatteluvaihtetta. Haastattelijoina toimivat elinvoimajohtaja ja yhtymäjohtaja.

Vahtimestari vastaa oppilaitoksen neuvonnan ja puhelinkeskuksen hoitamisesta sekä myös oppilaitoksen kassasta, toimistotarvikevarastosta ja tilauksista, saapuvasta ja lähtevästä postista sekä tila- ja autovarauksista. Lisäksi tehtäviisi sisältyy mm. kulunvalvonnan ylläpidosta huolehtiminen.

Tehtävän hoitaminen edellyttää soveltuvaa koulutusta ja kokemusta asiakaspalvelutehtävistä, itsenäistä ja järjestelmällistä työtettä sekä organisointi- ja paineensietokykyä. Vahtimestarin tulee myös hallita käytössä olevat yleiset Office-ohjelmat.

Lisäksi tehtävän hoitamisessa edesauttavat hyvät yhteistyötaidot, aktiivisuus ja oma-aloitteisuus sekä englanninkielentaito.

Yhtymäjohtaja: Ottaen huomioon hakijoiden välillä suoritettua ansiovertailun sekä haastatteluissa esiin tulleet että tehtävän menestykselliseksi hoitamiseksi vaadittavat seikat, haastattelijat esittävät edellä mainituista seikoista syntyneen kokonaisarvion perusteella, että tehtävään valitaan 1.1.2023 lukien toistaiseksi xxx xxx Forssasta ja hänen varalleen xxx xxx Jokioisilta.

Yh 131 § Päätös: Hyväksyttiin.

Taru Kosunen oli esteellinen (osallisuusjäävi) osallistumaan asian käsittelyyn ja poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi.

KEVÄTKAUDEN KOKOUSAIKATAULU

Yh 132 § Koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuuston ja yhtymähallituksen kevätkauden 2023 kokousaikatauluksi esitetään seuraavaa:

ti 24.1.2023	klo 17.00	Yhtymähallitus
ti 21.2.2023	klo 17.00	Yhtymähallitus
ti 21.3.2023	klo 17.00	Yhtymähallitus
ti 18.4.2023	klo 17.00	Yhtymähallitus
ti 9.5.2023	klo 17.00	Yhtymähallitus
ti 9.5.2023	klo 14.00	Yhtymävaltuusto
ti 6.6.2023	klo 17.00	Yhtymähallitus

Yhtymäjohtaja:

Hyväksytään kokousaikataulu.

Yh 132 § Päätös: Hyväksyttiin.

PÄÄTÖKSET, KIRJELMÄT JA TIEDOTUKSET

Yh 133§

- Viranhaltijapäätökset 1.-31.10.2022
- Urjalan kunnan edustajien muutos LHKK:n yhtymävaltuustoon valtuutettu Maarit Mäenpään tilalle valittu 20.6.2022 Kari Järvinen varavaltuutettu Tuija Näppisen tilalle valittu 14.11.2022 Lari Pynnä
- OKM:n myönsi ammatillisen koulutuksen laatupalkinnon LHKK:lle 15.11.2022

Yhtymäjohtaja:

Merkitään tiedoksi ja hyväksyttäväksi.

Yh 133 § Päätös: Hyväksyttiin.

MUUTOKSENHAKU KOKOUKSEN 22.11.2022 PÄÄTÖKSISTÄ

Muutoksenhakukiellot

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain mukaista oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa:

Pykälät: 120-122, 124, 127, 132-133

Koska päätöksistä voidaan tehdä kuntalain mukainen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pykälät: 123, 125-126, 128-131

Oikaisuvaatimus

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen (julkisissa hankinnoissa hankintaoikaisun) 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista:

Pykälät: 123, 125-126, 128-131

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), jäsenkunta sekä jäsenkunnan jäsen.

Oikaisuvaatimuksen osoite on

Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
PL 12
30101 Forssa

Valitusosoitus

Seuraaviin päätöksiin voi hakea muutosta kirjallisella valituksella (kunnallisvalitus) 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista:

Pykälät: -

Valitusviranomainen:

Hämeenlinnan hallinto-oikeus
Raatihuoneenkatu 1
13100 Hämeenlinna

Puhelin: 029 56 42210 (asiakaspalvelu)
Faksi: 029 56 42269
Sähköposti hameenlinna.hao(at)oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Hankintapäätöksen saattaminen markkinaoikeuden tutkittavaksi

Muutoksenhakija voi - §:n osalta vedota hankintalain vastaiseen menettelyyn ja saat-
taa asiaa markkinaoikeuden käsiteltäväksi 14 päivän kuluessa siitä, kun sai tietoonsa
tarjouskilpailun ratkaisun perusteluineen.

Markkinaoikeuden osoite:

Markkinaoikeus

Radanrakentajantie 5

00520 Helsinki

Puhelinvaihe: 029 56 43300

Faksi: 029 56 43314

Sähköposti: markkinaoikeus(at)oikeus.fi

Sähköpostia lähetettäessä (at)-merkintä korvataan @-merkillä

Sähköinen asiointipalvelu: https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet#

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje, valitusosoitus ja ohje markkinaoikeudelle teh-
tävästä hakemuksesta liitetään pöytäkirjanotteeseen.

OPETUSHALLITUS
UTBILDNINGSSTYRELSENPÄÄTÖS
19.10.2022

30/3747/2022

Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä

ASIA

VALTIONAVUSTUSHAKEMUSTA KOSKEVA PÄÄTÖS

Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus - Valtionavustus hoiva-avustajien koulutukseen

TAUSTAA

Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus asetti haettavaksi 6.9.–6.10.2022 valtionavustukset hoiva-avustajien koulutukseen. Hakemuksia saapui kaikkiaan 39 kpl. Haetun avustuksen määrä oli noin 9,2 miljoonaa euroa. Avustusta myönnettiin 25 hankkeelle, yhteensä noin 5,4 miljoonaa euroa.

Hakemukset on arvioitu hakutiedotteessa OPH-3747-2022 mainittujen valintaperusteiden mukaan.

PÄÄTÖS

Opetushallitus on päättänyt myöntää valtionavustusta hankkeelle

30/3747/2022 Hoiva-avustajakoulutus

Opetushallitus myöntää avustusta hankkeelle 189 500 €. Hankkeelle hyväksytyt kokonaisnettomenot ovat yhteensä 189 500 €.

Hankkeen käyttösuunnitelmassa on esitetty hankkeen mahdolliset tulot, omarahoitus ja muu rahoitus.

Valtionavustusta saa käyttää hankkeen toteuttamisesta aiheutuviin menoihin päätöksen liitteenä olevan hyväksytyn käyttösuunnitelman mukaisesti. Jos hakija on ilmoittanut kustannukset arvonlisäverollisina hankesuunnitelman talousarviossa, tulee ne myös raportoida arvonlisäverollisina.

Valtionavustuksella hankittuja laitteita ei saa käyttää pysyvästi muuhun kuin päätöksessä määrättyyn tarkoitukseen eikä laitteiden omistusoikeutta saa luovuttaa toiselle laitteiden käyttöaikana. Hankkeessa hankitun irtaimiston tulee jäädä palvelemaan avustuksen saajan yleishyödyllistä toimintaa.

Tuotettavat oppimateriaalit ja muut tuotokset tulee julkaista avoimesti ja maksutta saataville (esimerkiksi Avointen oppimateriaalien kirjastossa, aoe.fi tai muussa avoimessa verkkosivustossa) sekä toimittaa pyynnöstä sellaisenaan tai toivotussa muodossa Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskukselle mahdollisesti julkaistavaksi tai levitettäväksi.

Avustuksen saajan on lisäksi noudatettava avustuspäätöksen liitteessä esitettyjä yleisiä ohjeita, ehtoja ja rajoituksia.

Ammatillisen koulutuksen järjestäjillä ja korkeakouluilla on valtakunnallisista opinto- ja tutkintorekistereistä annetun lain (884/2017) nojalla velvollisuus tallentaa koulutuksia koskevat tiedot Koski- ja Virta-tietovarantoihin. Valmisteilta on hallituksen esitys, jossa vapaan sivistystyön ylläpitäjille ehdotetaan vastaavaa velvoitetta koskien Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen rahoittamaa koulutusta. Lisäksi avustuksen saajien tulee viedä

Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus ohjeistaa myöhemmin erikseen hankkeessa toteutettavan koulutus- tai osaamispalvelun opiskelijoista koskevasta tiedonkeruusta ja tavasta, jolla opiskelijoita koskevat tiedot toimitetaan palvelukeskukselle.

Avustuksen saajan tulee noudattaa Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen ohjeita rahoituksen käyttäjälle sekä seurata palvelukeskuksen tiedotusta rahoituksen käytöstä:
<https://jotpa.fi/fi/rahoitus/ohjeet-rahoituksen-kayttajille/>

Päätös perustuu hakijan esittämään hankesuunnitelmaan ja siihen mahdollisesti arviointivaiheessa tehtyihin muutoksiin.

PÄÄTÖKSEN PERUSTELUT

Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus on arvioinut hankkeet hakutiedotteessa ilmoitettujen arviointikriteerien perusteella. Arvioinnin perusteella Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus myöntää valtionavustuksen hakemuksessanne esitetylle hankkeelle.

Avustus myönnetään palvelukeskuksen hyväksymän käyttösuunnitelman mukaisesti. Käyttösuunnitelma on ilmoitettu päätöksen lopussa.

Avustus myönnetään hankkeelle, jonka arvioitu opiskelijamäärä on 45 henkilöä.

Avustuksen saajan tulee oma-aloitteisesti ja viipymättä palauttaa avustus tai osa siitä, mikäli avustusta ei ole käytetty avustuspäätöksen mukaisesti. Mikäli opiskelupaikan vastaanottaneiden opiskelijoiden määrä poikkeaa merkittävästi tavoitellusta (alle 75 %), tulee avustusta palauttaa. Lisäksi avustusta tulee palauttaa, mikäli opiskelupaikan vastaanottaneista alle 50 % suorittaa hoiva-avustajakoulutuksen loppuun saakka. Tällöin avustusta on palautettava laskennallinen yksikkökustannus (saatu avustussumma jaettuna päätöksessä ilmoitetulla opiskelijamäärällä) kerrottuna toteutumattomalla opiskelijamäärällä ja mahdollinen viivästyskorko.

SOVELLETUT SÄÄNNÖKSET

Laki Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksesta 682/2021

Laki opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta 1705/2009

Valtionavustuslaki 688/2001

AVUSTUSLAJI

Erityisavustus

AVUSTUKSEN MAKSU

Avustus maksetaan hakijan ilmoittamalle pankkitilille:

FI92 [5025 0220 0240 95](#), OKOYFIHH

Maksuerät ja -ajat: 189 500 € Yhdessä erässä viimeistään 31.10.2022.

Talousarviotili: 4.21.29.01.04.2

AVUSTUKSEN
KÄYTTÖTARKOITUS

Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen myöntämää valtionavustusta voidaan käyttää

1) ammatillisesta koulutuksesta annetun lain (531/2017) 5 §:ssä tarkoitettujen tutkintojen ja tutkinnon osien järjestämiseen;

2) vapaasta sivistystyöstä annetussa laissa (632/1998) tarkoitetun oppilaitoksen ylläpitäjän järjestämään koulutukseen;

järjestämään koulutukseen;

3) yliopistolain (558/2009) 7 §:ssä tarkoitettujen tutkintojen, erikoistumiskoulutuksen ja tutkintojen osia sisältävän koulutuksen järjestämiseen;

Valtionavustuksella voi järjestää ainoastaan sellaista korkeakoulutusta joka jo sisältyy yliopistossa järjestettävään tutkintoon tai erikoistumiskoulututusta.

4) ammattikorkeakoululain (932/2014) 10 §:ssä tarkoitettujen tutkintojen, ammatillisen opettajankoulutuksen, erikoistumiskoulutuksen ja tutkinnon osia sisältävän koulutuksen sekä maahanmuuttajille tarkoitetun koulutuksen järjestämiseen;

Valtionavustuksella voi järjestää ainoastaan sellaista korkeakoulutusta joka jo sisältyy ammattikorkeakoulussa järjestettävään tutkintoon tai erikoistumiskoulutukseen tai sellaista maahanmuuttajille suunnattua koulutusta, jonka tavoitteena on antaa kielelliset ja muut tarvittavat valmiudet ammattikorkeakouluopintoja varten.

5) Saamelaisalueen koulutuskeskuksesta annetussa laissa (252/2010) tarkoitetun saamen kielen ja kulttuurin opetuksen järjestämiseen;

6) koulutukseen hakeutumista ja osallistumista tukevaan toimintaan;

7) toimialaan kuuluvan toiminnan kehittämiseen ja kokeiluihin.

Koulutuksen tai osaamispalvelun järjestämiseen, opiskelijavalintaan ja opiskelijaksi ottamiseen sekä opiskelijan oikeuksiin ja velvollisuuksiin sovelletaan, mitä asianomaista koulutusta koskevassa laissa säädetään.

Valtionavustusta ei voida käyttää

1) kokonaisten korkeakoulututkintojen suorittamiseen;

2) kokonaisten ammatillisten tutkintojen suorittamiseen;

3) liiketaloudelliseen toimintaan, esim. markkinaehtoiseen täydennyskoulutukseen;

4) ammatilliseen tehtävään valmistavaan koulutukseen;

5) henkilöstö- tai työvoimakoulutukseen eikä

6) sellaiseen koulutukseen, jota on mahdollista järjestää oppilaitoksen suoritepäätösten mukaisten tavoitteellisten opiskelijavuosien puitteissa.

Avustusta tulee käyttää siihen tarkoitukseen, mihin se on myönnetty. Rahoitettava toiminta ei saa vaikuttaa liiketaloudellisesti toteutettavien palvelujen toimintamahdollisuuksiin eikä kohdistua sellaiseen toimintaan, jota on mahdollista järjestää ammatillisen koulutuksen suoritepäätösten mukaisten tavoitteellisten opiskelijavuosien puitteissa.

Valtionavustuksella rahoitettavaan koulutukseen voidaan valita henkilö, jolla on hankkeessa toteutettavan määritellyn koulutuksen mukainen osaamisen kehittämisen tarve sekä riittävät edellytykset kyseisen koulutuksen tavoitteena olevan osaamisen hankkimiseen.

Palvelukeskuksen rahoittaman koulutuksen opiskelijavalinnassa tulee ottaa huomioon sekä kyseisen koulutusmuodon yleiset opiskelijaksi ottamisen edellytykset että opiskelijan tarve kyseessä olevan koulutuksen tuottaman osaamisen hankkimiseen. Lisäksi tulee ottaa huomioon, että opiskelijalla on riittävät edellytykset kyseiseen koulutukseen osallistumiseen, esimerkiksi riittävät aiemmat tiedot ja taidot.

Palvelukeskuksen rahoittaman koulutuksen pääasiallisen kohderyhmän tulee olla työssä olevat ja/tai kokonaan työvoiman ulkopuolella olevat henkilöt.

AVUSTUKSEN KÄYTTÖAIKA	Avustuksen ensimmäinen käyttöpäivä 19.10.2022
	Kyha 22.11.2022, § 124, Liite 1
	Avustuksen viimeinen käyttöpäivä 31.03.2024
SELVITYSVELVOLLISUUS	Hankkeen avustuksen käytöstä tulee tehdä väliselvitys Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskukselle viimeistään 31.05.2023 ja loppuselvitys kahden kuukauden kuluessa hankkeen päättymisestä tai viimeistään 31.5.2024. Hankkeen tulee pyydettäessä kuvata siinä syntyneitä tuloksia Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen erikseen osoittamassa palvelussa. Selvitykset toimitetaan n. 4 kuukautta ennen selvitysten määräaikaa hankkeen yhteyshenkilölle sekä hakijan ilmoittamaan sähköpostiosoitteeseen.
TARKASTUSOIKEUS	Opetushallituksella on oikeus suorittaa avustuksen käytön valvonnassa tarpeellisia avustuksen saajan toimintaan kohdistuvia tarkastuskäyntejä. Valtionavustuksen takaisin perintään noudatetaan, mitä siitä on valtionavustuslaissa (688/2001) säädetty.
TEKIJÄNOIKEUDET	Valtionavustuksen saaja luovuttaa hankkeen päättyessä Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskukselle vastikkeetta tämän valtionavustushankkeen yhteydessä syntyvään aineistoon tai muuhun tuotokseen (jäljempänä aineisto) rinnakkaisen käyttöoikeuden sekä oikeudet aineiston sisällön ja ulkoasun muutoksiin. Palvelukeskuksella on myös oikeus levittää aineistoa kaikissa (tunnetuissa ja tuntemattomissa) levitysmuodoissa sekä valmistaa siitä kappaleita. Valtionavustuksen saaja vastaa siitä, että sillä on oikeus luovuttaa edellä mainitut oikeudet Palvelukeskukselle. Tekijänoikeuksista, jotka koskevat aineiston hyödyntämistä hankkeessa sekä muussa kuin hankkeeseen liittyvässä tieteellisessä, julkisessa tai kaupallisessa toiminnassa, tulee sopia valtionavustuksen saajan ja aineiston tuottajien kesken. Avustettavien hankkeiden koulutusmallit sekä hankkeiden tulokset ja opit ovat julkista tietoa, ja niiden tulee olla hyödynnettävissä eri koulutuksen järjestäjillä hankkeen toteutuksen jälkeen. Avustettavissa hankkeissa tavoitellaan sellaisia tuloksia tai tuotoksia, jotka ovat vakiinnutettavissa ja laajemmin levitettävissä. Lisäksi kannustamme hankkeen julkiseen dokumentointiin hankekauden aikana.
PÄÄTÖKSEN HYVÄKSYMINEN	Jos myönteisen päätöksen saaja ei ota avustusta vastaan, tulee siitä ilmoittaa viimeistään 28.10.2022. Ilmoitus asiasta lähetetään valtionavustusjärjestelmään päätössähköpostissa olevan linkin kautta. Mikäli hakija katsoo, että myönnetty avustus tai sen ehdot vaikuttavat oleellisesti hankkeen toteuttamiseen alkuperäisen hankesuunnitelman mukaisesti, tulee hakijan tehdä päätösviestissä olevan linkin kautta muutoshakemus, jossa kuvataan hankesuunnitelmaan haettavat muutokset perusteluineen. Muutoshakemus tulee lähettää käsiteltäväksi viimeistään 28.10.2022.
MUUTOKSENHAKU	Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla (valtionavustuslaki 34 §). Päätökseen tyytymätön asianosainen voi hakea oikaisua liitteenä olevan oikaisuvaatimusosoituksen mukaisesti.
LISÄTIETOJA	Mikko Mähönen, mikko.mahonen@jotpa.fi puhelin 029 533 1000 (vaihde).

johtaja Kirsi Heinivirta

erityisasiantuntija Mikko Mähönen

LIITTEET	Käyttösuunnitelma Oikaisuvaatimusosoitus Valtionavustusten yleisohje Venäjän hyökkäyssotaan liittyvien pakotteiden huomioon ottaminen valtionavustustoiminnassa
----------	--

KÄYTTÖSUUNNITELMA

Hankkeen menot	Haettu	Hyväksytty
Henkilöstömenot	160 000 €	160 000 €
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	2 500 €	2 500 €
Laitehankinnat	0 €	0 €
Palvelut	25 000 €	25 000 €
Vuokrat	0 €	0 €
Matkamenot	2 000 €	2 000 €
Muut menot	0 €	0 €
Hankkeen kokonaismenot yhteensä	189 500 €	189 500 €

Tulot		
Hankkeesta saadut tulot	0 €	0 €
Hankkeen nettomenot yhteensä	189 500 €	189 500 €

Hankkeen muu rahoitus		
EU-rahoitus	0 €	0 €
Muu julkinen rahoitus	0 €	0 €
Yksityinen rahoitus	0 €	0 €
Hankkeen muu rahoitus yhteensä	0 €	0 €

AVUSTUS OPETUSHALLITUKSELTA 100%	189 500 €	189 500 €
HAKIJAN OMARAHOITUSOSUUS 0%	0 €	0 €

VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN MUKAINEN NEUVOTTELU

Aika: To 3.11.2022

Paikka: Forssan ammatti-instituutti, neuvotteluhuone Koivula

Osanottajat: Pääluottamusmies Toni Lääveri
Paikallisyhdistyksen puheenjohtaja Leena Liukkonen
Henkilöstöpäällikkö Seija Lempiäinen
Elinvoimajohtaja Tanja Paassilta

1 §

Järjestäytyminen

ESITYS: Puheenjohtajaksi valittiin Tanja Paassilta ja sihteeriksi Seija Lempiäinen

PÄÄTÖS: hyväksyttiin

2 §

Pöytäkirjan tarkastus

ESITYS: Sovitaan, että läsnä olevat osanottajat hyväksyvät allekirjoituksillaan pöytäkirjan.

PÄÄTÖS: hyväksyttiin

3 §

Sivutoimisen tuntiopettajan palkkausjärjestelmä

OVTES C-osion sivutoimisen tuntiopettajan palkkaus on muuttunut ja uusia määräyksiä sovelletaan uusiin sivutoimisiin tuntiopettajiin, jotka palkataan 1.11.2022 alkaen tai sen jälkeen. Tuntipalkkion määrittämisessä otetaan huomioon työn vaativuus ja vastuullisuus sekä opettajan kokemus, taidot ja kyky. Näiden vaikutus tuntipalkan suuruuteen määritellään paikallisesti.

Paikallisen palkkausjärjestelmän pohjana ovat uudet palkkahinnoittelutunnukset. Palkkausjärjestelmän osalta pitää pohtia, esim. työn vaativuuteen tai erityisosaamiseen liittyen kriteerejä, jotka voisivat tuntipalkkiota korottaa.

ESITYS: Työnantaja esittelee esityksensä paikallisesta palkkausjärjestelmästä.

PÄÄTÖS: hyväksyttiin liitteen mukainen palkkausjärjestelmä

Forssassa 3.11.2022



Leena Liukkonen



Toni Lääveri



Tanja Paassilta



Seija Lempiäinen

SIVUTOIMISEN TUNTIOPETTAJAN PALKKAUSJÄRJESTELMÄ

Tuntipalkkion määrittämisessä otetaan huomioon työn vaativuus ja vastuullisuus sekä opettajan kokemus, taidot ja kyky. Vaikutus tuntipalkan suuruuteen määritellään paikallisesti. Paikallisen palkkausjärjestelmän pohjana ovat uudet palkkahinnoittelutunnukset. Palkkausjärjestelmän osalta pitää pohtia, esim. työn vaativuuteen tai erityisosaamiseen liittyen kriteerejä, jotka voisivat tuntipalkkiota korottaa.

OVTES Osio C

26 § Sivutoiminen tuntiopettaja

1 mom.

Sivutoimisen tuntiopettajan vuosityöaika on alle 800 tuntia työvuodessa tai keskimäärin alle 20 tuntia viikossa.

Sivutoimiselle tuntiopettajalle maksetaan vähintään palkkaliitteen mukainen tuntipalkkio jokaiselta tehdyltä työtunnilta. Tuntipalkkiot sisältävät myös lomapäivien palkan ja lomarahen osuuden

2 mom.

Kelpoisuusvaatimuksissa tarkoitettua pätevyyttä vailla olevan sivutoimisen tuntiopettaja epäpätevyysalennus määräytyy osion A II luvun 8 §:n mukaisesti.

Soveltamisohjeen mukaan tuntipalkkion määrittämisessä otetaan huomioon työn vaativuus ja vastuullisuus sekä opettajan kokemus, taidot ja kyky. Uusia määräyksiä sovelletaan sivutoimisiin tuntiopettajiin, jotka palkataan 1.11.2022 alkaen tai sen jälkeen.

Kun henkilö täyttää kelpoisuusvaatimukset, maksetaan hänelle OVTES:n mukainen tuntipalkkio. Mikäli työn vaativuus, vastuullisuus sekä opettajan kokemus, taidot ja kyky edellyttävät, huomioidaan palkkauksessa

- ammatillisen osaamisen työkokemus
- työkokemus opetustehtävistä

Yhden osa-alueiden painoarvo on 1 %, kun työkokemusta on vähintään 5 vuotta ja 2 % kun työkokemusta on vähintään 10 vuotta. Korotukset huomioidaan vain, jos opettaja on kelpoinen.

- opetustyön vaatima erityisosaaminen

Opetustyön vaatima erityisosaaminen voi tuottaa 1 -2 % korotuksen. Erityisosaaminen voidaan huomioida myös, mikäli opettaja ei ole kelpoinen. Erityisosaamista on voitu saavuttaa esim. lisäkoulutuksella tai harastuneisuudella.

Sivutoimisen tuntiopettajan tuntipalkkio		OVTES 1.10.22 €/tunti	6 % €/tunti
4 11 07 04 1	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto	31,83	33,74
4 11 07 04 2	Soveltuva korkeakoulututkinto, insinöörin tai rakennusarkkitehdin tutkinto	27,72	29,38
4 11 07 04 3	Soveltuva opistoasteen tutkinto	25,88	27,43
4 11 07 04 4	Muu soveltuva tutkinto tai koulutus	25,28	26,80

Epäpäteyysvähennykset

Epäpäteyysvähennykset tehdään kelpoisuusasetuksessa (986/1998) säädetyn pätevyyden puuttumisesta opettajan tutkinnon mukaisesta hinnoittelupalkasta tai sivutoimisen tuntiopettajan tuntipalkkiosta seuraavasti:

Tutkintovähennys	-7 %
Pedagogiset opinnot (väh. 35 ov tai 60 op laajuinen opettajankoulutus)	-6 %
Työkokemus (ammattiaineiden opettaja), alle 3 v tai alle 5 v	-7 %