

YHTYMÄHALLITUS

9

KOKOUSTIEDOT	Aika 20.9.2022 klo 17.00–18.20 Paikka Forssan ammatti-instituutti, Nh Alho, C-rakennus, Saksankatu 27 Forssa
OSALLISTUJAT Päätöksentekijät	Sirkka-Liisa Anttila, pj. Hannu Koski Taru Kosunen Markku Leppälahti Susanna Marjamäki-Vuorenpää Sami Mattila Mauri Rintamaa Riitta Ryhtä Jukka Välikoski
Muut osallistujat	Eino Järvinen, valtuuston pj Simo Vehmaa, kyva: 1. vpj Maaria Silvius, yhtymäjohtaja, sihteeri Tanja Paasilta, elinvoimajohtaja
ALLEKIRJOITUKSET	Sirkka-Liisa Anttila Puheenjohtaja Maaria Silvius Sihteeri
KÄSITELLYT ASIAT	94 § - 105 §
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS	Aika 22.9.2022 Paikka Sähköinen allekirjoitus
Allekirjoitukset	Mauri Rintamaa Riitta Ryhtä
PÖYTÄKIRJA YLEI- SESTI NÄHTÄVÄNÄ	Tarkastuksen jälkeen yleisessä tietoverkossa osoitteessa www.lhkk.fi .
Todistaa	Minna Jussila Susanna Vähä-Herttua

PÖYTÄKIRJANOTTEEN
OIKEAKSI TODISTAA

YHTYMÄHALLITUS

KOKOUSTIEDOT	Aika Paikka	20.9.2022 klo 17.00 Forssan ammatti-instituutti, Nh Alho, C- rakennus, Saksankatu 27 Forssa
VARSINAISESSA KOKOUKSESSA KÄSITELTÄVÄT ASIAT	94 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus 95 § Pöytäkirjan tarkastajien valinta ja päätösten tiedoksianto 96 § Työllisyydenhoidon palvelut kuntien kanssa 97 § Vuodelle 2022 myönnetty strategiarahoitus 98 § Vakuutusten hankinta, Liite 1 99 § IV-koneopetuslaitteiston hankinta 100 § Mig/Mag -hitsauskoneiden hankinta 101 § Sähköautojen latausasemien hankinta 102 § Vetovoimainen työnantaja -työ 103 § Erityisopettajan päätoimisen tuntiopettajan virkasuhteen avaaminen hakuun 104 § Virantoimitussisällön muuttaminen 105 § Päätökset, kirjelmät ja tiedotukset	
	Sirkka-Liisa Anttila yhtymähallituksen puheenjohtaja	

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Yh 94 § Yhtymähallituksen kokous on kutsuttu koolle hallintosäännön mukaisesti ja se on päätösvaltainen kuusijäsenisenä

Yhtymäjohtaja:

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Yh 94 § Päätös: Hyväksyttiin.

Hallituksen jäsen

Sirkka-Liisa Anttila

Marko Huhtanen

Hannu Koski

Taru Kosunen

Riina Lehtinen

Markku Leppälahti

Susanna Marjamäki-Vuorenpää

Sami Mattila

Jukka Perälä

Mauri Rintamaa

Riitta Ryhtä

paikalla

x

-

x

x

-

x

x

x

-

x

x

Varajäsen

Liisa Tonteri

Jukka Välikoski

Janne Vuorenmaa

Johanna Rämö

Raila Hakamäki

Kari Leppälahti

Lotta Saarenmaa

Tero Ahtola

Kimmo Raitanen

Jukka-Pekka Virtanen

Minna Alitalo

paikalla

x

-

-

Valtuuston pj. ja varapj:t

Eino Järvinen, pj

Simo Vehmaa

Kati Fonsell-Laurila

paikalla

x

x

-

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA JA PÄÄTÖSTEN TIEDOKSIANTO

Yh 95 § Tämän kokouksen pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä kuntayhtymän verkkosivuilla pöytäkirjan tarkastamisen jälkeen.

Yhtymäjohtaja:

Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajat.

Yh 95 § Päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Mauri Rintamaa ja Riitta Ryhtä.

Hallintosäännön 140 § mukaan pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti 22.9.2022.

TYÖLLISYYDENHOIDON PALVELUT KUNTIEN KANSSA

Yh 96 § Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä on strategiansa mukaisesti aktiivinen työllisyydenhoidon palveluiden kehittämisessä seudullisesti. Konserniin perustettavan säätiön perustamistoimet ovat käynnissä.

Työllisyydenhoidon kokonaisuudesta järjestettiin neuvottelu LHKK:n omistajakuntien edustajien ja yhtymähallituksen kanssa 11.5.2022, ja neuvottelun jälkeen LHKK lähetti omistajakuntiin käsittelypyynnön ko. asioiden jatkosuunnitelua varten. Kunnilta pyydettiin lausuntoa mm. säätiön perustamiseen liittyen, sekä mahdollisuudesta suunnitella säätiön toiminnaksi seudullista ohjaamotoimintaa ja nuorten työpajatoimintaa. Kaikilta omistajakunnilta on nyt saatu vastaukset, kuntien lähettämät pöytäkirjan otteet ovat kokousmateriaalina teamsissa.

Säätiön alustava toimintasuunnitelma on laadittu osana perustamisasiakirjojen kokonaisuutta. Käytännön suunnittelutyötä on jatkettu seudullisen työllisyydenhoidon verkoston toimijoiden kanssa pidetyissä kehittämistapaamisissa.

Kuntien lausuntojen ja seudullisen suunnittelutyön pohjalta tulee jatkaa käytännön toimia säätiön lukuun. Alustavan, kunnille lähetetyn toukokuisen ehdotuksen perusteella on mahdollista laatia toimintasuunnitelma, joka sisältäisi vuodelle 2023 esityksen seudullisesta ohjaamotoiminnasta ja seudullisesta nuorten työpajasta. Lisäksi kuntouttava työtoiminta on vielä kuluvan vuoden ajan kuntien vastuulla, joten myös siitä on mahdollista laatia yhteinen jatkosuunnitelma yhdessä kuntien ja hyvinvointialueen johdon kanssa.

Omistajakuntiin tulee lähettää keskustelun tuloksena ehdotus yhteistyöstä, jotta asia ehtii kunnissa talousarviokäsittelyyn ja mahdollistaa yhteistyön laajentamisen kuntien ja säätiön kesken vuoden 2023 aikana. Kokousmateriaalina on suunnitelma, jota käsitellään tarkemmin kokouksessa.

Yhtymäjohtaja:

Keskustellaan toiminta- ja taloussuunnitelmasta kuntien kanssa ja päätetään omistajakuntiin lähetettävästä esityksestä.

Yh 96 § Päätös: Perustuen kunnilta saatuihin alustaviin lausuntoihin, LHKK käynnistää neuvottelut Forssan kaupungin, Humppilan kunnan, Jokioisten kunnan, Tammelan kunnan ja Ypäjän kunnan kanssa. Tavoitteena on rakentaa seudullinen nuorten työpajatoiminta ja seudullinen ohjaamotoiminta vuoden 2023 aikana. Pyydetään kuntia varautumaan asiaan talous- ja toimintasuunnitelmissa.

Pidetään Someron kaupunkia ja Urjalan kuntaa ajan tasalla neuvotteluiden edistymisestä.

VUODELLE 2022 MYÖNNETTY STRATEGIARAHOITUS

Yh 97 § Koulutuskuntayhtymälle on myönnetty strategiarahoitusta kolmeen eri hankkeeseen:

Tiedolla johtaminen: 34.000,- €. Tiedolla johtamisen hankkeessa LHKK tekee organisaation tietojohdamisen prosessikuvauksen ja LHKK:n vastuulla on myös vaikuttavuusmittariston ja datan visualisointiin liittyvä kehittäminen.

Digitalisaation johtaminen: 49.233,- €. Hankkeessa LHKK:n on mukana digitaalisen infrastruktuurin kehittämisessä ja kehittämässä digitaalisuuden hyödyntämistä oppimisen ohjauksessa ja tuessa sekä edistymisen seurannassa.

Oppimisvalmiuksien johtaminen: 21.300,- €. Hankkeen sisältöinä opiskelutaidot ja elämänhallinta, kielitietoisuus ja selkokieliisyys ammattiopinnoissa sekä tukitarpeet ja pedagogiset ratkaisut.

Strategiarahoitus on yhteensä 104.533,- € ja sen käyttö tulee painottumaan vuosille 2022 ja 2023. Kukin osa-alue on osa laajempaa hanketta, jota koordinoivat eri oppilaitokset ja LHKK on hankkeissa mukana osatoteuttajana.

Yhtymäjohtaja: Merkitään tiedoksi

Yh 97 § Päätös: Hyväksyttiin.

VAKUUTUSTEN HANKINTA

Yh 98 § Söderberg & Partners Oy on suorittanut Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymän vakuutusten kilpailutuksen Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymän toimeksiannosta. Kilpailutus on tehty avoimella menettelyllä julkisen hankintalain mukaisesti. Tarjouksia oli pyydetty julkaisemalla hankintailmoitus HILMA – kanavassa 31.5.2022. Ilmoituksen numero 2022-102335. Yhtiöitä pyydettiin jättämään kokonaisvakuustarjouksensa 22.07.2022 klo 12.00 mennessä.

Tarjoukset pyydettiin Lounas-Hämeen koulutuskuntayhtymän omaisuusvakuutuksista, vastuuvakuutuksista, keskeytysvakuutuksista, lakisääteisestä työtapa-turmavakuutuksesta, vapaaehtoisista henkilövakuutuksista sekä ajoneuvova-kuutuksista.

Tarjoukset saatiin seuraavilta vakuutusyhtiöiltä:

IF Vahinkovakuutusyhtiö Oy
Keskinäinen Vakuutusyhtiö Fennia
Pohjola Vakuutus Oy
Protector Forsikring ASA

Kaikki saadut tarjoukset saapuivat määräaikaan mennessä ja ne vastasivat tarjouspyyntöä. Tarjouspyynnön mukaisesti valituksi tulee se kokonaistarjous, joka on tarjouspyynnön mukainen ja kokonaishinnaltaan edullisin.

Oheisen vakuutusvertailun mukaiset vertailuhinnat ovat seuraavat:

Keskinäinen Vakuutusyhtiö Fennia 58 597€ / vuosi
If Vahinkovakuutusyhtiö Oy 50 187 € / vuosi
Pohjola Vakuutus Oy 61 099 € / vuosi
Protector Forsikring ASA 64 296 € / vuosi

Tarjouspyynnön mukainen sekä hinnaltaan edullisin on If Vahinkovakuutusyh-tiö Oy:n tarjous.

Yhtymäjohtaja: Hankitaan Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymän vakuutuk-set If Vahinkovakuutusyhtiö Oy:ltä.

Yh 98 § Päätös: Hyväksyttiin.

IV-KONEOPETUSLAITTEISTON HANKINTA

Yh 99 § Sähköalalle on vuoden 2022 talousarvion investointiosassa suunniteltu hankittavaksi IV-koneopetuslaitteisto. Opetuskäyttöön tarvittavan IV-koneen hankintaan on talousarviossa varattu 15.000,- euron määräraha.

Tarjouspyyntö julkaistiin Cludia-pienhankintajärjestelmässä 9.8.2022 ja tarjoukset tuli jättää 23.8.2022 mennessä. Valintaperusteena oli alin hinta.

Määräaikaan mennessä saatiin yksi tarjous:

Parmair Ilmanvaihto Oy 11.352,44 € alv 0 %

Tarjous täyttää tarjouspyynnössä vaaditut kriteerit.

Yhtymäjohtaja: Päätetään hankkia IV-koneopetuslaitteisto Parmair Ilmanvaihto Oy:ltä kokonaishintaan 11.352,44 € alv 0 %. Hankintaperusteena on ainoa tarjous, joka täyttää tarjouspyynnön kriteerit.

Yh 99 § Päätös: Hyväksyttiin.

MIG/MAG -HITSAUSKONEIDEN HANKINTA

Yh 100 § Metallialalle on vuoden 2022 talousarvion investointiosassa suunniteltu hankittavaksi hitsauskoneita. Hitsauskoneiden hankintaan on talousarviossa varattu 25.000,- euron määräraha.

Tarjouspyyntö MIG/MAG -hitsauskoneista julkaistiin ClouDia-pienhankintajärjestelmässä 30.5.2022 ja tarjoukset tuli jättää 31.7.2022 mennessä. Määräaikaan mennessä ei saatu yhtään tarjousta.

Teollisuudessa tapahtuvien hitsauslaitteiden kaupat ovat tilausmääriltään sekä summiltaan suuria. Hitsauskoneiden toimittajat eivät oppilaitoksemme kaupan kokoon ja hintaan nähden halua nähdä vaivaa tarjouskilpailuun osallistumisen kanssa. Pitkästä kilpailutusajasta huolimatta määräaikaan mennessä ei saatu yhtään tarjousta.

Koska tarjouspyyntöön ei saatu yhtään tarjousta, hankinta voidaan toteuttaa suoraan hankintana. Koska hitsauskoneiden hankinta aiheuttaa haasteita olisi taroituksenmukaista valtuuttaa elinvoimajohtaja päättämään hitsauskoneiden hankinnasta, kun tarjouspyynnön kriteerit täyttäviä hitsauskoneita on saatavilla.

Yhtymäjohtaja: Valtuutetaan elinvoimajohtaja tekemään päätös MIG/MAG - hitsauskoneiden hankinnasta talousarvion määrärahan puitteissa, kun tarjouspyynnön kriteerit täyttäviä hitsauskoneita on saatavilla.

Yh 100 § Päätös: Hyväksyttiin.

SÄHKÖAUTOJEN LATAUSASEMIEN HANKINTA

Yh 101 § Vuoden 2022 talousarvion investointiosassa on varattu 10.000,- euron määräraha kiinteistöön sijoitettavien sähköautojen latausasemien hankintaan.

Tarjouspyyntö kahdesta sähköautojen latausasemasta julkaistiin Cludia-pienhankintajärjestelmässä 29.8.2022 ja tarjoukset tuli jättää 12.9.2022 mennessä. Valintaperusteena oli alin hinta.

Määräaikaan mennessä saatiin yksi tarjous:

Sähköasennus Karpelin Oy 7.540 € alv 0 %

Tarjous täyttää tarjouspyynnössä vaaditut kriteerit.

Yhtymäjohtaja: Päätetään hankkia sähkölatausasemat Sähköasennus Karpelin Oy:ltä kokonaishintaan 7.540 € alv 0 %. Hankintaperusteena on ainoa tarjous, joka täyttää tarjouspyynnön kriteerit.

Yh 101 § Päätös: Hyväksyttiin.

VETOVOIMAINEN TYÖNANTAJA -TYÖ

Yh 102 § LHKK:n yhtymävaltuustolle ja yhtymähallitukselle järjestetyssä strategiaseminaarissa alkoi työskentely LHKK:n henkilöstön työtyytyväisyyden kehittämiseksi sekä henkilöstön saatavuuden tukemiseksi. Lähivuosina on nähtävissä työvoimapulaa, joka koskee myös koulutuskuntayhtymää työnantajana.

Vetovoimainen työnantaja – eli VeTy-ryhmä aloitti työnsä 12.8.22 Työryhmässä henkilöstöä edustavat Elina Kaislasalo, Leena Liukkonen, Toni Lääveri, Mikko Pietilä ja Raija Vahaniitty. Työnantajaa ryhmässä edustavat johtotiimin jäsenet sekä henkilöstöpäällikkö. Työryhmän alkusyksyn tapaamiset oli jaettu teemoiltaan pitovoimaan ja vetovoimaan keskittyviin asioihin.

Työryhmässä keskusteltiin mahdollisuudesta lähteä tavoittelemaan Great Place to Work –sertifiointia sekä keinoista pitovoiman selvittämiseen. Työryhmä toteutti henkilöstölle laajan webropol-kyselyn pitovoimaan liittyvistä asioista. Lisäksi henkilöstöltä kysyttiin ideoita vetovoiman lisäämiseksi padlet-työkalulla, jossa muiden ideoita on ollut mahdollisuus kommentoida. Työryhmässä sovittiin myös, että henkilöstöpäällikkö tekee lähtöhaastattelujen pohjalta koontia työpäivän vaihtamisen syistä. Samoin haastatellaan noin vuoden aikana työnsä Faissa aloittaneita heidän kokemuksistaan uusina Failaisina.

VeTy-työryhmän ensimmäiset toimenpide-ehdotukset annetaan syksyn talousarviovalmisteluun. Työryhmän työskentely jatkuu kuitenkin edelleen.

Yhtymäjohtaja: VeTy-työryhmän esitykset on käsitelty yhteistoimintaryhmässä 13.9.2022. Perustuen yhteistoimintaryhmän esitykseen, yhtymähallitus päättää, että:

Yleis- ja toimistotyöaikaa noudattavien työaikapankin saldoraja nostetaan 40 tuntiin 1.1.2023 alkaen.

Teetetään Great Place to Work -henkilöstökysely vuonna 2022 edellisvuosien KEVA-kyselyn sijaan.

Talousarvioon vuodelle 2023 lisätään seuraavat henkilöstön työhyvinvointiin liittyvät ehdotukset:

- ePassin saldoa nostetaan 200 euroon/työntekijä vuodesta 2023 eteenpäin. Saldo on käytettävissä kulttuuri-, liikunta- ja hyvinvointipalveluihin ja korvaa nykyisen liikunta- ja kulttuuriedun 90€ sekä aikaisemman hieronta/fysikaalinen hoito/personal trainer -palveluun liittyvän 75€ edun
- Tarjotaan henkilökunnalle veloituseton aamupuuro

- Järjestetään henkilökunnalle yhteinen aamiainen (kahvi ja leipä-tarvikkeet) kerran kuukaudessa. Kustannukset noin 1000€/vuosi
- Painotetaan työhyvinvointia koko henkilöstön yhteisestä tekemisestä tiimien yhteisen tekemisen suuntaan kohdentamalla tiimeille työhyvinvointiin/virkistäytymiseen 100€/hlö/vuosi. Samalla poistetaan työhyvinvointibudjetista saunailtoihin ja teatteri-/kulttuurimatkoihin varattu rahoitus, koska näistä suurin osa henkilöstökyselyyn vastanneista oli valmis luopumaan

Päätetään, että voimassa oleva etätöyön enimmäismäärä säilytetään ennallaan.

Muita yhteistoimintaryhmän ehdotuksia yhtymähallitus kannustaa edelleen kehittämään:

- Opettajan työmäärän rajaaminen. Käynnistetään opettajien työtehtäviä selkiyttävä työ, johon tulee osaltaan vaikuttamaan kohdan 2 valmistelu.
- Selkiytetään jatkuvan haun prosessia edelleen. Opiskelijapalveluissa tehdään valmisteleva selvitystyö ennen asian siirtämistä opettajalle.
- Rekrytointiprosessin kehittäminen
- LHKK näkyvyyden lisääminen työvaatteilla; tiimihuppareilla, T-paidoilla, suojapukeutumisen logoilla
- LHKK:n aktiivinen osallistuminen erilaisiin tapahtumiin ja osaamisen esiin tuominen
- Perehdytysprosessin kehittäminen

Yh 102 § Päätös: Hyväksyttiin.

ERITYISOPETTAJAN PÄÄTOIMISEN TUNTIOPETTAJAN VIRKASUHTEEN AVAAMINEN HAKUUN

Yh 103 § Opiskelijoiden erityisen tuen ja ohjauksen tarve on lisääntynyt voimakkaasti. Erityisesti oppivelvollisten laajat ja monitahoiset erityisen tuen ja ohjauksen tarpeet ovat lisääntyneet. Sama ilmiö on nähtävissä koko maassa. Tuen tarpeen lisääntymisen syistä ei ole tarkkaa tietoa, mutta ainakin korona-ajan etäopetusta on arvioitu yhdeksi selittäväksi tekijäksi.

Tekniikan koulutusaloilla ei ole tällä hetkellä tieto- ja viestintätekniikkaa lukuun ottamatta ammatillisia erityisopettajia. Tekniikan aloilla tarvittaisiin erityisopettajaa ammatillisissa tutkinnon osissa.

On tärkeää, että erityisen tuen toimia vahvistetaan ja LHKK:ssa on opettajia, joiden koko työaikaresurssi kohdennetaan erityiseen tukeen ja ohjaukseen.

Yhtymäjohtaja:

Julistetaan erityisopettajan päätoimisen tuntiopettajan virkasuhde avoimeksi ja täytetään se 1.1.2023 lukien toistaiseksi.

Yh 103 § Päätös: Hyväksyttiin.

VIRANTOIMITUSSISÄLLÖN MUUTTAMINEN

Yh 104 § xxx xxx toimii LHKK:ssa vakituisessa opinto-ohjaajan virassa. Hänen työtehtäviinsä on kuulunut myös erityisopettajan tehtäviä. Ajalla 10/2020-5/2022 hän on toiminut kokoaikaisena erityisopettajana koronalisämäärärahalla. Kesäkuusta 2022 alkaen hänen työaikansa on jaettu puoliksi erityisopetukseen ja opinto-ohjaukseen. xxx xxx toimii opetus- ja ohjaustyön lisäksi erityisen tuen koordinaattorina ja erityisen tuen yhteistyötiimin vetäjänä. xxx xxx on erityisopettajan kelpoisuus.

Opiskelijoiden erityisen tuen tarpeet lisääntyvät koko ajan ja koronan tuomat vaikutukset lisäävät tätä tarvetta voimakkaasti. Syyskauden 2022 aikana on tullut selväksi erityisesti oppivelvollisten laajat ja monitahoiset erityisen tuen tarpeet. On tärkeää, että erityisen tuen toimia vahvistetaan ja LHKK:ssa on opettajia, joiden koko työaikaresurssi kohdennetaan erityiseen tukeen ja ohjaukseen, sekä koordinointiin ja konsultointiin. Tästä syystä on tarkoituksenmukaista toteuttaa xxx osalta virantoimitussisällön muutos erityisopettajaksi. xxx xxx on kuultu muutokseen liittyen. Erityisopettajan tehtävään sovelletaan OVTES C-osion opettajia koskevia säädöksiä.

Yhtymäjohtaja:

Muutetaan xxx xxx viran toimitussisältö erityisopettajaksi
1.1.2023 alkaen.

Yh 104 § Päätös: Hyväksyttiin.

PÄÄTÖKSET, KIRJELMÄT JA TIEDOTUKSET

- Yh 105 §
- Viranhaltijapäätökset 1.8.-31.8.2022
 - Opetushallituksen laatupalkintokilpailun arviointihaastattelut 4.10.2022
 - Ekokompassi-auditointi tehty kuntayhtymään 20.9. ja tuloksena saatu sertifiointi
 - Teollisuus 4.0 -oppimisympäristön avajaistilaisuus 10.10.2022 klo 12

Yhtymäjohtaja:

Merkitään tiedoksi ja hyväksyttäväksi.

Yh 105 § Päätös:

MUUTOKSENHAKU KOKOUKSEN 20.9.2022 PÄÄTÖKSISTÄ

Muutoksenhakukiellot

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain mukaista oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa:

Pykälät: 94-97, 102-103

Koska päätöksistä voidaan tehdä kuntalain mukainen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pykälät: 98-101, 104

Oikaisuvaatimus

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen (julkisissa hankinnoissa hankinta-oikaisun) 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista:

Pykälät: 98-101, 104

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), jäsenkunta sekä jäsenkunnan jäsen.

Oikaisuvaatimuksen osoite on

Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
PL 12
30101 Forssa

Valitusosoitus

Seuraaviin päätöksiin voi hakea muutosta kirjallisella valituksella (kunnallisvalitus) 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista:

Pykälät: -

Valitusviranomaisen:

Hämeenlinnan hallinto-oikeus
Raatihuoneenkatu 1
13100 Hämeenlinna

Puhelin: 029 56 42210 (asiakaspalvelu)
Faksi: 029 56 42269
Sähköposti: hameenlinna.hao(at)oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Hankintapäätöksen saattaminen markkinaoikeuden tutkittavaksi

Muutoksenhakija voi - §:n osalta vedota hankintalain vastaiseen menettelyyn ja saattaa asiaa markkinaoikeuden käsiteltäväksi 14 päivän kuluessa siitä, kun sai tietoonsa tarjouskilpailun ratkaisun perusteluineen.

Markkinaoikeuden osoite:

*Markkinaoikeus
Radanrakentajantie 5
00520 Helsinki*

Puhelinvaihe: 029 56 43300

Faksi: 029 56 43314

Sähköposti: [markkinaoikeus\(at\)oikeus.fi](mailto:markkinaoikeus(at)oikeus.fi)

Sähköpostia lähetettäessä (at)-merkintä korvataan @-merkillä

Sähköinen asiointipalvelu: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet/>

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje, valitusosoitus ja ohje markkinaoikeudelle tehtävästä hakemuksesta liitetään pöytäkirjanotteeseen.

Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä

Julkinen vertailu

VAKUUTUSLAJI	POHJOLA	IF	PROTECTOR	FENNIA
OMAISUUSVAKUUTUS	8 576 €	11 537 €	19 980 €	14 323 €
LISÄKULUVAKUUTUS	263 €	sis omaisuus	514 €	824 €
ASENNUS-JA RAKENNUSTYÖVAKUUTUS	sis omaisuus	sis omaisuus	sis omaisuus	sis omaisuus
VASTUUVAKUUTUKSET	2 865 €	6 165 €	3 283 €	3 450 €
OIKEUSTURVA	1 125 €	sis vastuu	1 401 €	2 620
TYÖHARJOITTELIJAVAKUUTUS	sis. vastuu	sis vastuu	sis vastuu	sis vastuu
TIENKULJETUSVASTUUVAKUUTUS	sis vastuu	sis vastuu	sis vastuu	sis vastuu
KULJETUSVAKUUTUS	130 €	165 €	132 €	426 €
AJONEUVOVAKUUTUKSET	23 104 €	14 548 €	13 585 €	14 334 €
VAPAAEHTOINEN RYHMÄTAPATURMAVAKUUTUS	1 454,00 €	1 680 €	1 400 €	3 389 €
MATKUSTAJA- JA MATKATAVARAVAKUUTUS	2 260 €	sis tapaturma	1 219 €	1 415,00 €
TYÖTAPATURMAVAKUUTUS	21 322 €	16 092 €	22 782 €	17 816 €
KAIKKI YHTEENSÄ	61 099 €	50 187 €	64 296 €	58 597 €