

KOKOUSTIEDOT	Aika 7.6.2022 klo 17.00–18.25 Paikka Nahkurinverstaas, Tammela
OSALLISTUJAT Päätöksentekijät	Sirkka-Liisa Anttila, pj. Marko Huhtanen Hannu Koski Taru Kosunen Riina Lehtinen Markku Leppälahti Susanna Marjamäki-Vuorenpää Sami Mattila Jukka Perälä Mauri Rintamaa Riitta Ryhtä
Muut osallistujat	Eino Järvinen, kyva:n pj. Simo Vehmaa, kyva: 1. vpj Maaria Silvius, yhtymäjohtaja, sihteeri Tanja Paasilta, elinvoimajohtaja
ALLEKIRJOITUKSET	Sirkka-Liisa Anttila Puheenjohtaja Maaria Silvius Sihteeri
KÄSITELLYT ASIAT	65 § - 80 §
PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS	Aika 9.6.2022 Paikka Kuntayhtymän toimisto, Saksankatu 27, Forssa
Allekirjoitukset	Riina Lehtinen Jukka Perälä
PÖYTÄKIRJA YLEI- SESTI NÄHTÄVÄNÄ	Tarkastuksen jälkeen yleisessä tietoverkossa osoitteessa www.lhkk.fi .
Todistaa	Minna Jussila Susanna Vähä-Herttua

PÖYTÄKIRJANOTTEEN
OIKEAKSI TODISTAA

YHTYMÄHALLITUS

KOKOUSTIEDOT	Aika Paikka	7.6.2022 klo 17.00 Nahkurinverstas, Tammela
VARSINAISESSA KOKOUKSESSA KÄSITELTÄVÄT ASIAT	65 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus 66 § Pöytäkirjan tarkastajien valinta ja päätösten tiedoksianto 67 § Valtuuston päätösten toimeenpano 68 § Säätiön perustaminen 69 § Erityisopettajan, opettajien ja ammatillisten ohjaajien sekä koulutussihteerin lisääminen OKM:n määräaikaisella lisärahoituksella liite 1 70 § Esimiestyön ja johtamisen päätoimisen tuntiopettajan valinta 71 § Sosiaali- ja terveysalan lehtorin valinta 72 § Sosiaali- ja terveysalan ammatillisen ohjaajan valinta 73 § Kiinteistöhoitajan valinta 74 § Plug-in hybridauton hankinta 75 § Tietokoneiluokkien ja teknisen suunnittelun tuolien hankinta 76 § Pyöräkuormaajan hankinta 77 § Energiahankkeen mukaiset investoinnit 78 § Syyskauden kokousaikataulu 79 § Päätökset, kirjelmät ja tiedotukset 80 § Virantoimituksen väliaikainen keskeyttäminen – Salassa pidettävä asia – JulKL (621/1999) 24.1 § 3 ja 26 k	
	Sirkka-Liisa Anttila yhtymähallituksen puheenjohtaja	

KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Yh 65 § Yhtymähallituksen kokous on kutsuttu koolle hallintosäännön mukaisesti ja se on päätösvaltainen kuusijäsenisenä

Yhtymäjohtaja:

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Yh 65 § Päätös: Hyväksyttiin.

Hallituksen jäsen

Sirkka-Liisa Anttila
Marko Huhtanen
Hannu Koski
Taru Kosunen
Riina Lehtinen
Markku Leppälahti
Susanna Marjamäki-Vuorenpää
Sami Mattila
Jukka Perälä
Mauri Rintamaa
Riitta Ryhtä

paikalla

x
x
x
x
x
x
x
x
x
x
x

Varajäsen

Liisa Tonteri
Jukka Välikoski
Janne Vuorenmaa
Johanna Rämö
Raila Hakamäki
Kari Leppälahti
Lotta Saarenmaa
Tero Ahtola
Kimmo Raitanen
Jukka-Pekka Virtanen
Minna Nikkanen

paikalla

Valtuuston pj. ja varapj:t

Eino Järvinen, pj
Simo Vehmaa
Kati Fonsell-Laurila

paikalla

x
x
-

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJIEN VALINTA JA PÄÄTÖSTEN TIEDOKSIANTO

Yh 66 § Tämän kokouksen pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä kuntayhtymän verkkosivuilla pöytäkirjan tarkastamisen jälkeen.

Yhtymäjohtaja:

Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjan tarkastajat.

Yh 66 § Päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Jukka Perälä ja Riina Lehtinen.

Hallintosäännön 140 § mukaan pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti 9.6.2022.

YHTYMÄVALTUUSTON PÄÄTÖSTEN TOIMEENPANO

Yh 67 § Kuntalain (410/2015) 39 §:n mukaan yhtymähallitus vastaa muun muassa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Yhtymähallituksen on kuntalain 96 §:n mukaan jätettävä päätös täytäntöön panematta ja saatettava viipymättä valtuuston uudelleen käsiteltäväksi, jos valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen. Mainittuja pykäläiä sovelletaan myös kuntayhtymiin, jos niissä on yhtymähallitus.

Kuntayhtymän yhtymävaltuuston kokouksen 10.5.2022 tarkastettu pöytäkirja valitusosoituksineen on pidetty yleisesti nähtävillä kuntayhtymän internet-sivuilla kokouksen jälkeen. Pöytäkirjasta on toimitettu tiedostolinkki jokaisen jäsenkunnan kunnanhallitukselle.

Yhtymävaltuuston kokouksen 10.5.2022 pöytäkirjasta ei ole otettu otetta valitusta varten, eikä päätöksistä muutoinkaan ole valitettu. Päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä ja ne eivät mene yhtymävaltuuston toimivallan ulkopuolelle. Päätökset ovat täytäntöön pantavissa.

Yhtymäjohtaja:

Yhtymähallitus hyväksyy täytäntöön pantavaksi kuntalain (410/2015) 39 §:n ja 96 §:n mukaisesti yhtymävaltuuston 10.5.2022 tekemät päätökset.

Yh 67 § Päätös: Hyväksyttiin.

SÄÄTIÖN PERUSTAMINEN

Yh 68 § Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä on toiminut aktiivisesti seudullisen työllisyshoidon kehittämisessä. Osa kuntien nyt hoitamista työllisyshoidon palveluista siirtyy hyvinvointialueen hoidettavaksi vuoden 2023 alusta lainsäädännön määräyksellä ja se vaikuttaa seudullisiin palveluihin. Tehtyjen selvitysten perusteella olisi tarkoituksenmukaista perustaa säätiö varautuessa tuleviin muutoksiin sekä yhteisten seudullisten työllisyshoitoon ja syrjäytymisen ehkäisyyn kuuluvien asioiden kehittämiseksi.

Työllisyshoidon kokonaisuudesta järjestettiin neuvottelu LHKK:n omistajakuntien edustajien ja yhtymähallituksen kanssa 11.5.2022, ja neuvottelun jälkeen LHKK lähetti omistajakuntiin käsittelypyynnön ko. asioiden jatkosuunnittelua varten. Yhtenä asiana keskusteltiin myös säätiöstä ja omistajakuntien edustajien näkemyksistä asiaan. Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä on selvittänyt mahdollisuutta perustaa konserniin säätiö, joka voisi tarjota palveluita kunnille ja hoitaa nykyisiä ja uusia tehtäviä seudullisesti. Tavoitteena on turvata mahdollisimman hyvin kuntien asukkaiden lähipalvelut isojen uudistusten tapahtuessa sekä edelleen pyrkiä vähentämään työttömyyttä ja lisäämään työllisyyttä.

Säätiömuotoisena em. toimintaa voisi järjestää laajemmin ja monipuolisemmilla rahoitusvaihtoehdoilla, kuin kunta, kuntayhtymä tai osakeyhtiö voivat.

Säätiö voisi alustavien suunnitelmien mukaan mm.:

- Koordinoida mahdollisesti alueen kuntien järjestämiä työllisyshoidon palveluita
- Osallistua tuleviin kilpailutuksiin ja onnistuessaan tässä tuottaa seudulla kuntouttavaa työtoimintaa hyvinvointialueelle
- Hakea erilaisia työllistämiseen liittyviä rahoituksia, esim. työvoimapolitiittisia hankkeita
- Toimia palkkatukityöllistäjänä
- Työllistää heikommassa työllistymistilanteessa olevia henkilöitä
- Työllistää täsmätyökykyisiä, tarkentaa toimintakykyä ja ohjata avoimille työmarkkinoille
- Toimia koulutus- tai oppisopimustyöpaikkana enemmän tukea tarvitseville opiskelijoille
- Järjestää käytännön työtoimintaa

Säätiön perustaminen käytännössä

Säätiö voidaan perustaa joko perustamiskirjalla tai testamentin määräyksellä. Kummassakin menettelyssä säätiö syntyy, kun se merkitään säätiörekisteriin. Perustettavalla säätiöllä täytyy olla peruspääoma, joka on vähintään 50 000 euroa. Säätiön tarkoitus ja toteuttamistapa on laadittava huolella, samoin säännöt sekä toiminta- ja taloussuunnitelma. Säätiö ei jaa voittoa tai varoja.

Hallituksessa voi olla 3-7 jäsentä (voi olla enemmänkin, jos säännöissä määrätään). Säätiöllä ei ole omistajaa. Säätiön joskus purkautuessa säätiön varoille tulee määrätä kohde.

Säätiön perustamiseen ei alustavien suunnitelmien mukaan tulisi pyytämään kuntien rahoitusosuutta. LHKK:n omistajakunnat voisivat olla edustettuna säätiön hallituksessa.

Kokouksessa keskustellaan lainsäädännön ja sääntöjen edellyttämistä linjauksista.

Yhtymäjohtaja: Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että päätetään perustaa koulutuskuntayhtymän konserniin säätiö ja sijoittaa 50.000 euroa säätiön peruspääomaksi. Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että yhtymävaltuusto valtuuttaa yhtymähallituksen valmistelemaan ja päättämään perustamiseen liittyvät toimet.

Yh 68 § Päätös: Hyväksyttiin.

ERITYISOPETTAJAN, OPETTAJIEN JA AMMATILLISTEN OHJAAJIEN SEKÄ KOULU-
TUSSIHTERIN LISÄÄMINEN OKM:N MÄÄRÄAIKAISELLA LISÄRAHOITUKSELLA

Yh 69 § Opetus- ja kulttuuriministeriö on myöntänyt Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymälle vuoden 2022 lisäsuoritepäätöksellä rahoitusta 493 934 euroa opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen sekä opetuksen ja ohjauksen tukitoimiin. Harkinnanvarainen korotus myönnettiin koulutuksen järjestäjän hakemuksen mukaisena. Rahoitushakemuksen pohjana oli suunnitelma, jolla LHKK haki laskennallista henkilötyövuosien lisäystä: kolmea (3) opettajaa, kahta (2) ammatillista ohjaajaa ja yhtä koulutussihteriä. OKM:n päätös VN/5431/2022-OKM-116 on kokousmateriaalina.

Lisärahoitus tulee käyttää sellaisiin henkilöstölisäyksiin, joilla lisätään opiskelijoiden saaman opetuksen ja ohjauksen määrää ja laatua. Lisärahoituksen käyttö ei ole sidottu rahoituksen myöntämivuoteen. Tavoitteena on, että koulutuksen järjestäjät pystyisivät ylläpitämään kehyskaudella tarkoitukseen myönnettävän lisämäärärahan turvin lisättyä opetuksen ja ohjauksen määrää useamman vuoden ajan rekrytointien kuitenkin painottuessa kehyskauden alkupuolelle. Rahoituksen hakuvaiheessa on suunniteltu ja arvioitu resurssin todennäköisiä käyttökohteita. Rahoituspäätöksen saapumisen jälkeen tilannetta on tarkasteltu vielä uudelleen ja täsmennetty käyttökohteita.

Opettajien resurssilisäys vuosille 2023-2024 toteutetaan panostamalla erityisopetuksen määrään ja laatuun sekä maahanmuuttajataustaisten opiskelijoiden opettamiseen lisäämällä opettajaresurssia. Täten palkattaisiin erityisopettaja henkilötyövuoden verran, oppimisvalmiuksia tukevien opintojen opettaja koko oppilaitoksen tarpeisiin ja logistiikka-alan opettaja purkamaan korona-ajan aiheuttamia puutteita opiskelijoiden osaamisessa. Opettajaresurssin lisäys olisi yhteensä 5 henkilötyövuotta.

Tarkoituksena on myös käyttää rahoitusta määräaikaiseen koulutussihteriresurssiin. Tämä lisäresurssi helpottaisi opettajien työtä koskien opiskelijahallintoa. Lisäksi lisämäärärahalla rekrytoitaisiin määräaikaisia ammatillisia ohjaajia. Koulutussihterin ja ammatillisten ohjaajien lisäresurssi olisi yhteensä 5 henkilötyövuoden verran.

Yhtymähallituksen puheenjohtaja:

Käytetään lisärahoitusta hakemuksen ja päätöksen mukaisesti opettaja-, ohjaaja- ja koulutussihteriresurssin lisäämiseen vuosina 2023-2024. Valtuutetaan yhtymäjohtaja päättämään määräaikaisen lisäresurssin käytöstä hallintosäännön puitteissa.

Yh 69 § Päätös: Hyväksyttiin.

ESIMIESTYÖN JA JOHTAMISEN PÄÄTOIMISEN TUNTIOPETTAJAN VALINTA

Yh 70 § Esimiestyön ja johtamisen päätoimisen tuntiopettajan virkasuhde oli avoimena Kuntarekry- ja Te-palvelussa 1.3.-1.4.2022. Tuntiopettajan tehtävät painottuvat johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon, lähiesimiestyön ammattitutkinnon ja liiketoiminnan perustutkinnon opetukseen liittyviin kokonaisuuksiin sekä opiskelijoiden ohjaukseen oppilaitoksessa sekä työpaikalla. Opettaja toimii tiimin jäsenenä huolehtien yksilöllisten polkujen toteutuksesta sekä näyttöjen arvioinnista yhdessä muun tiimin kanssa.

Tehtävä edellyttää liiketoiminnan, lähiesimiestyön sekä johtamisen ja yritysjohtamisen tuntemusta ja kokemusta esimiestyöstä tai johtamisesta. Tehtävässä edellytetään myös mm. monipuolista työkokemusta sekä kykyä kehittää koulutus- ja palvelutuotteita asiakkaiden toiveiden mukaisesti.

Eduksi katsottiin kokemus opetustyöstä aikuiskoulutuksessa tai toisella asteella, tiimityöskentelystä, verkkopedagogiikan hyödyntämisestä opetuksessa, Wilma- ja ItsLearning oppimisympäristöjen käytöstä sekä Lounais-Hämeen alueen työelämätuntemus. Eduksi katsottiin myös monipuolinen johtamiskokemus sekä ymmärrys tekoälyn, robotiikan, digitalisaation ja vastuullisuuden tuomista mahdollisuuksista johtamisen muutoksessa.

Kelpoisuusvaatimuksena on opetustoimen henkilöstön kelpoisuusehdoista annetun asetuksen (1150/2017 13 §) mukainen ammatillisten tutkinnon osien opettajan kelpoisuus.

Tehtävässä on 6 kk koeaika. Palkkaus ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen opetusalan virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) mukaan. Tehtävään valitun on ennen tehtävän vastaanottamista esitettävä selvitys terveydentilastaan (T-lausunto) sekä rikostaustaote lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukaisesti.

Määräaikaan mennessä saapui 20 hakemusta. Heistä 12 hakijalle lähetettiin videohaastattelu, 11 vastasi. Tämän jälkeen kolme hakijaa haastateltiin. Haastattelijoina toimivat koulutusjohtaja ja henkilöstöpäällikkö. Kokousmateriaalina on nähtävillä lista hakijoista ja haastatteluun kutsutuista.

Yhtymäjohtaja:

Ottaen huomioon hakijoiden välillä suoritetun ansiovertailun sekä haastatteluissa esiin tulleet että tehtävän menestykselliseksi hoitamiseksi vaadittavat seikat, haastattelijat esittävät edellä mainituista seikoista syntyneen kokonaisarvion perusteella, että tehtävään valitaan 1.8.2022 alkaen toistaiseksi insinööri (YAMK) xxx xxx. 1. varasijalle esitetään valittavaksi KTM xx xxx.

Yh 70 § Päätös: Hyväksyttiin.

SOSIAALI- JA TERVEYSALAN LEHTORIN VALINTA

Yh 71 § Sosiaali- ja terveysalan lehtorin virka oli avoimena Kuntarekry- ja Te palvelussa 25.4.-19.5.2022. Lehtorin tehtävät painottuvat sosiaali- ja terveysalan perustutkinnon opetukseen liittyviin kokonaisuuksiin. Lehtori toimii tiimin jäsenenä huolehtien yksilöllisten opintopolkujen toteutuksesta, opiskelijoiden ohjauksesta oppilaitoksessa sekä työpaikalla, näyttöjen arvioinnista sekä koulutusten suunnittelusta ja kehittämisestä yhdessä muun tiimin kanssa.

Kelpoisuusehdot määräytyvät opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 1150/2017 13 a § mukaan. Tehtävässä edellytetään sosiaali- ja terveysalan koulutusten tuntemusta, ajantasaista ja laaja-alaista työkokemusta hoitotyöstä (erityisesti gerontologinen hoitotyö), opiskelijalähtöistä ja ammatillista kasvua tukeavaa ohjausotetta sekä joustavuutta muuttuvissa tilanteissa.

Eduksi katsottiin kokemus opetustyöstä toisella asteella, tiimityöskentelystä, verkkopedagogiikan ja VR/AR-tekniikan hyödyntämisestä opetuksessa, Wilma- ja ItsLearning -oppimisympäristöjen käytöstä sekä Lounais-Hämeen alueen työelämäntuntemus. Eduksi katsottiin myös vastuullisuusosaaminen, kokemus mielenterveystyöstä sekä taito opettaa ensiapuvalmiudet.

Ennen tehtävän vastaanottamista valitun tulee esittää todistus huumausainetestistä yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004) mukaisesti ja rikostaustaote lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukaisesti sekä selvitys terveydentilastaan (T-lausunto). LHKK on savuton työpaikka. Tehtävässä on 6 kk koeaika. Palkkaus ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen opetusalan virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) mukaan.

Määräaikaan mennessä saapui 16 hakemusta. Neljä hakijaa haastateltiin. Haastattelijoina toimivat koulutusjohtaja ja henkilöstöpäällikkö. Kokousmateriaalina on nähtävillä lista hakijoista ja haastatteluun kutsutuista.

Yhtymäjohtaja:

Ottaen huomioon hakijoiden välillä suoritettujen ansiovertailun sekä haastatteluissa esiin tulleet että tehtävän menestykselliseksi hoitamiseksi vaadittavat seikat, haastattelijat esittävät edellä mainituista seikoista syntyneen kokonaisarvion perusteella, että tehtävään valitaan 1.8.2022 alkaen toistaiseksi xxx xxx. 1. varasijalle esitetään valittavaksi xxx xxx.

Yh 71 § Päätös: Hyväksyttiin.

SOSIAALI- JA TERVEYSALAN AMMATILLISEN OHJAAJAN VALINTA

Yh 72 § Sosiaali- ja terveysalan ammatillisen ohjaajan toimi oli avoimena Kuntarekry- ja Te-palvelussa 16.5.-29.5.2022. Tehtävään valittavalta edellytettiin soveltuvaa tutkintoa sekä kokemusta nuorten ja aikuisten opiskelijoiden ohjaamisesta sekä koulutusta ja työkokemusta hoitotyöstä.

Ohjaajan pääasiallisiin tehtäviin kuuluu opiskelijoiden tukeminen opintoihin liittyvissä asioissa. Hän ohjaa opiskelijoita opettajan työparina oppitunneilla, projektiopinnoissa, käytännön harjoituksissa pajoilla ja sekä työpaikoilla. Hän työskentelee moniammatillisessa tiimissä, jonka tavoitteena on tukea opiskelijoita elämänhallinnassa ja opiskeluun liittyvissä haasteissa. Ohjaajan toimenkuvaan kuuluu myös opetuksen kehittämiseen liittyviä tehtäviä sekä koulutusalan avustavia tehtäviä.

Ennen tehtävän vastaanottamista valitun tulee esittää todistus huumausainetestistä yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004) mukaisesti ja rikostaustaote lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukaisesti sekä selvitys terveydentilastaan (T-lausunto). LHKK on savuton työpaikka. Tehtävässä on 6 kk koeaika. Palkkaus ja palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaan.

Määräaikaan mennessä saapui 14 hakemusta. Kolme hakijaa haastateltiin. Haastattelijoina toimivat koulutusjohtaja ja henkilöstöpäällikkö. Kokousmateriaalina on nähtävillä lista hakijoista ja haastatteluun kutsutuista.

Yhtymäjohtaja:

Ottaen huomioon hakijoiden välillä suoritettua ansioverailun sekä haastatteluissa esiin tulleet että tehtävän menestykselliseksi hoitamiseksi vaadittavat seikat, haastattelijat esittävät edellä mainituista seikoista syntyneen kokonaisarvion perusteella, että tehtävään valitaan 1.8.2022 alkaen toistaiseksi xxx xxx. 1. varasijalle esitetään valittavaksi xxx xxx.

Yh 72 § Päätös: Hyväksyttiin.

KIINTEISTÖNHOITAJAN VALINTA

Yh 73 § Kiinteistöhoitajan toimi oli avoimena Kuntarekry-palvelussa ja TE-hallinnon sivuilla. Hakukriteerinä oli alalle soveltuva koulutus sekä kokemus kiinteistöhoitotehtävistä, lisäksi kokemus LVIS-töistä katsottiin eduksi. Valittavalta henkilöltä edellytetään myös varallaolon hoitamista.

Hakuaika päättyi 16.5.2022 ja määräaikaan mennessä saatiin 8 hakemusta, joista haastatteluun kutsuttiin 6 henkilöä. Haastattelijoina toimivat palveluesimies Ari Ellonen ja henkilöstöpäällikkö Seija Lempiäinen.

Yhtymäjohtaja: Ottaen huomioon hakijoiden välillä suoritettujen ansiovertailun sekä haastatteluissa esille tulleet että toimen menestykselliseksi hoitamiseksi vaadittavat seikat, haastattelijat esittävät edellä mainituista seikoista syntyneen kokonaisarvion perusteella, että toimeen valitaan 1.7.2022 lukien xxx xxx ja varalle xxx xxx.

Yh 73 § Päätös: Hyväksyttiin.

PLUG-IN-HYBRIDIAUTON HANKINTA

Yh 74 § Vuoden 2022 talousarvion investointiosassa on varattu 40 000,- euron määräraha Plug-in-hybridiauton hankintaan autoalan harjoitus-/demokäyttöön. Hankinta on kilpailutettu pienhankintaportaali Cloudiassa. Tarjouspyyntö julkaistiin Cloudia-pienhankintajärjestelmässä 9.5.2022 ja tarjoukset tuli jättää 23.5.2022 mennessä.

Määräaikaan mennessä saatiin yksi tarjous. Tarjous täyttää tarjouspyynnössä asetetut kriteerit ja se on pisteytetty tarjouspyynnössä esitettyjen vertailuperusteiden mukaisesti. Valintaperusteena olivat varustetaso 50% ja koulutus ja tekninen tuki 50%. Suurin mahdollinen pistemäärä oli 100 pistettä. Koska määräaikaan mennessä saatiin yksi tarjous, saa ainoa tarjoaja automaattisesti 100 pistettä laatuvertailusta. Tarjouksen kokonaishinta (alv 0%):

Delta Auto Oy

37.793,34 €

Yhtymäjohtaja: Hankitaan Plug-in-hybridiauto Delta Auto Oy:ltä hintaan 37 793,34 € (alv. 0%).

Yh 74 § Päätös: Hyväksyttiin.

TIETOKONELUOKKIEN JA TEKNISEN SUUNNITTELUN TUOLIEN HANKINTA

Yh 75 § Vuoden 2022 investointisuunnitelmaan on varattu 44 100 euron määräraha oppilaitoskalusteiden hankintaan. Oppilaitoskalusteiden hankintaan varattu määräraha sisältää G-rakennuksen tietokone luokkien sekä teknisen suunnittelun luokan tuolien hankinnasta syntyvät kustannukset. Tuoleja koskeva tarjouspyyntö julkaistiin Cludia-pienhankintajärjestelmässä 6.5.2022 ja tarjoukset tuli jättää 19.5.2022 mennessä. Valintaperusteena oli kokonaistaloudellisesti edullisin hinta. Tuolien hankinta toteutetaan leasingrahoituksella.

Määräaikaan 19.5.2021 mennessä saatiin neljä tarjousta Isku Interior Oy:ltä, Kinnarps Oy:ltä, Lekolar-Printel Oy:ltä ja Modeo Oy:ltä. Kaikki tarjoukset täyttivät tarjouspyynnössä määritetyt kriteerit. Tarjouksen kokonaishinta (alv 0 %):

Isku Interior Oy	41.459,91 €
Kinnarps Oy	27.379,80 €
Lekolar-Printel Oy	43.995,00 €
Modeo Oy	34.941,00 €

Tarjouksen valintaperusteena oli kokonaistaloudellinen edullisuus (halvin hinta).

Yhtymäjohtaja: Hankitaan tietokone luokkien sekä teknisen suunnittelun luokan tuolit Kinnarps Oy:ltä hintaan 27.379,80 € (alv 0 %). Hankinnat rahoitetaan 3 Step IT Oyn irtaimiston leasingpalvelulla 48 kk:n vuokra-ajalla ja tämän jälkeen kalusteet lunastetaan Hanselin puitesopimuksen hinnoittelutaulukon mukaisella lunastushinnalla.

Yh 75 § Päätös: Hyväksyttiin.

PYÖRÄKUORMAAJAN HANKINTA

Yh 76 § Valtuusto on kokouksessaan 10.5.2022 § 9, päättänyt hyväksyä yhtymähallituksen esityksen lisätä vuoden 2022 investointiohjelmaan 60.000 € logistiikan pyöräkuormaajan hankintaan. Pyöräkuormaajaa koskeva tarjouspyyntö julkaistiin Clouidia-pienhankintajärjestelmässä, koska tiedustelujen mukaan hankintahinta ei ylittänyt kansallista hankintarajaa.

Määräaikaan 27.5.2022 mennessä saatiin yksi tarjous. Tarjous täyttää tarjouspyynnössä asetetut kriteerit ja se on pisteytetty tarjouspyynnössä esitettyjen vertailuperusteiden mukaisesti. Valintaperusteena olivat varustetaso ja hinta. Tarjouksen kokonaishinta (alv 0%):

Suomen Telakone Oy 58.000,00 €

Yhtymäjohtaja: Hankitaan pyöräkuormaaja Suomen Telakone Oy:ltä hintaan 58 000,00 € (alv. 0%).

Yh 76 § Päätös: Hyväksyttiin.

ENERGIAHANKKEEN MUKAISET INVESTOINNIT

Yh 77 § Koulutuskuntayhtymä on energiatehokkuussopimukseen liittyen tehnyt yhdessä Caverion Suomi Oy:n kanssa hankesuunnitelman (2020 – 2022), jonka avulla parannetaan kolmen vuoden aikana ilmastonin energiatehokkuutta uusimalla ilmastointikoneiden puhaltimia älykkäästi ohjatuiksi, suoravetoisiksi kammiopuhaltimiksi. Tavoitteena on vähentää lämmön ja sähkön kulutusta niin, että investointien takaisinmaksuaika hankkeeseen saatu tuki huomioiden on vähän yli 7 vuotta.

Projekti toteutetaan niin, että Caverion Suomi Oy tekee projektin kokonaishintaurakkana, jossa Caverion vastaa automaatiotöistä sekä projektin hallinnasta ja kuntayhtymän ilmastointitöiden vuosiurakoitsija (Air-Tikki Oy) tekee aliurakoitsijana ilmastointityöt ja niihin liittyvät materiaalihankinnat. Urakka rahoitetaan 3Step IT Oy:n leasingrahoituksella 5 vuoden vuokra-ajalla. Vuoden 2022 aikana toteutetaan energiatehokkuushankkeen kolmas vaihe.

Vuoden 2022 investointiohjelmassa on 235.000,- euron määräraha F- ja G-rakennuksen ilmastoinnin muutoksiin energiahankkeessa. Hankkeen kolmannen vaiheen toteutussuunnitelman osalta kustannukset ovat budjetin mukaan yhteensä 231.300 €, jotka jakautuvat Caverionin tuottamiin töihin (95.500 €) ja tilaajan erillishankintoihin (134.800 €). Muutostyöt on tavoitteena toteuttaa vuoden loppuun mennessä.

Yhtymäjohtaja: Hankitaan F- ja G-rakennuksen ilmastoinnin muutokset edellä selostetun suunnitelman mukaisesti talousarvion määrärahan puitteissa.

Yh 77 § Päätös: Hyväksyttiin.

SYYSKAUDEN KOKOUSAIKATAULU

Yh 78 § Koulutuskuntayhtymän yhtymävaltuuston ja yhtymähallituksen syyskauden 2022 kokousaikatauluksi esitetään seuraavaa:

ti 23.8.2022	klo 17.00	Yhtymähallitus
ti 20.9.2022	klo 17.00	Yhtymähallitus
ti 25.10.2022	klo 17.00	Yhtymähallitus
ti 22.11.2022	klo 14.00	Yhtymävaltuusto
ti 22.11.2022	klo 17.00	Yhtymähallitus
ti 13.12.2022	klo 17.00	Yhtymähallitus

Lisäksi esitetään, että yhtymävaltuuston kokous pidetään to 30.6.2022 klo 17 (§68).

Yhtymäjohtaja:

Hyväksytään kokousaikataulu.

Yh 78 § Päätös: Hyväksyttiin.

PÄÄTÖKSET, KIRJELMÄT JA TIEDOTUKSET

- Yh 79 §
- LHKK ja FAI brändikäsikirjat, materiaalia teamsissa
 - Viranhaltijapäätökset 1.5.-31.5.2022

Yhtymäjohtaja:

Merkitään tiedoksi ja hyväksyttäväksi.

Yh 79 § Päätös: Hyväksyttiin.

MUUTOKSENHAKU KOKOUKSEN 7.6.2022 PÄÄTÖKSISTÄ

Muutoksenhakukiellot

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain mukaista oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee asian valmistelua tai täytäntöönpanoa:

Pykälät: 65-68, 78-80

Koska päätöksistä voidaan tehdä kuntalain mukainen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pykälät: 70-73

Oikaisuvaatimus

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen (julkisissa hankinnoissa hankinta-oikaisun) 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista:

Pykälät: 74-77

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), jäsenkunta sekä jäsenkunnan jäsen.

Oikaisuvaatimuksen osoite on

Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus
PL 12
30101 Forssa

Valitusosoitus

Seuraaviin päätöksiin voi hakea muutosta kirjallisella valituksella (kunnallisvalitus) 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista:

Pykälät: -

Valitusviranomainen:

Hämeenlinnan hallinto-oikeus
Raatihuoneenkatu 1
13100 Hämeenlinna

Puhelin: 029 56 42210 (asiakaspalvelu)
Faksi: 029 56 42269
Sähköposti hameenlinna.hao(at)oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Hankintapäätöksen saattaminen markkinaoikeuden tutkittavaksi

Muutoksenhakija voi - §:n osalta vedota hankintalain vastaiseen menettelyyn ja saattaa asiaa markkinaoikeuden käsiteltäväksi 14 päivän kuluessa siitä, kun sai tietoonsa tarjouskilpailun ratkaisun perusteluineen.

Markkinaoikeuden osoite:

*Markkinaoikeus
Radanrakentajantie 5
00520 Helsinki*

Puhelinvaihe: 029 56 43300

Faksi: 029 56 43314

Sähköposti: markkinaoikeus(at)oikeus.fi

Sähköpostia lähetettäessä (at)-merkintä korvataan @-merkillä

Sähköinen asiointipalvelu: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet/>

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje, valitusosoitus ja ohje markkinaoikeudelle tehtävästä hakemuksesta liitetään pöytäkirjanotteeseen.